

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 05-10-2022

Mødedato Onsdag d. 05. oktober 2022 kl. 17:00

Mødested Mødelokale B-206

Mødedeltagere Merete Dea Larsen, Lars-Christian Brask (Fravær), Troels Toft, Gitte Kronbak, Jacob Søgaard, Pierre Kary, Birgitte Baktoft

Indholdsfortegnelse

Beslutninger om dagsordenen.....	3
Meddelelser fra formanden.....	4
Ændring af mødedato for udvalgmøde i november.....	5
Godkendelse af kriterier for udmøntning af Kultur- og Integrationspuljen 2023.....	6
Ny integrationspolitik og integrationshandleplan.....	8
Udkast til Beskæftigelsesplan 2023.....	10
Rammeaftale 2023-2024.....	11
Ny Handleplan for Alle Tiders Musikby.....	12
Rekruttering og fastholdelse.....	14
Det videre arbejde med signaturprogrammer og udviklingstemaer oktober 2022.....	15
Lægefaglige indsatser på de kommunale botilbud.....	17
Orientering om budgetopfølgning pr. 31. august 2022.....	18
Orientering om nøgletal pr. 31. august 2022.....	20
Orientering om evaluering af det specialiserede socialområde.....	21
Orientering om VIVE's Hjemløsetælling 2022.....	22
Eventuelt.....	23

Punkt 107: Beslutninger om dagsordenen

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

Sagens forløb

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

Punkt 108: Meddelelser fra formanden

Beslutning

Formanden orienterede om besøg hos de tidligere brugere af Bambusgården. Udvalget ønsker, at formanden på vegne af udvalget mødes med afdelingsbestyrelsen for at høre deres input til sagen.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

Sagens forløb

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

Punkt 109: Ændring af mødedato for udvalgs møde i november

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

Fremstilling

Resume

Da KL's jobforum i Aalborg er sammenfaldende med Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde i november foreslås det, at mødet flyttes.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender, at møde i Beskæftigelses- og Socialudvalget flyttes fra den 2. november 2022 til den 8. november 2022.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

KL's jobforum i Aalborg afholdes den 3. og 4. november 2022, og da udvalgsmedlemmer og forvaltning rejser til Aalborg den 2. november er det sammenfaldende med Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 2. november. Forvaltningen foreslår derfor, at Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde i november flyttes til tirsdag den 8. november 2022.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Sagens forløb

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

Punkt 110: Godkendelse af kriterier for udmøntning af Kultur- og Integrationspuljen 2023

Beslutning

Pierre Kary (C) stillede følgende ændringsforslag:

1. At principper for puljen ændres, så ansøgere, der på anden vis har modtaget tilskud fra Roskilde Kommune, kan komme i betragtning til tilskud.
For stemte C. Imod stemte A, O, V og Ø. Forslaget blev ikke tiltrådt.
2. At principper for puljen ændres, så Integrationsrådet høres om indkomne ansøgninger, inden udvalget træffer beslutning om tildeling.
For stemte C. Imod stemte A, O, V og Ø. Forslaget blev ikke tiltrådt.
3. At principper for puljen ændres, så Integrationsrådet på forhånd tildeles et fast beløb af puljen til rådets aktiviteter.
For stemte C. Imod stemte A, O, V og Ø. Forslaget blev ikke tiltrådt.
4. At principper for puljen ændres så puljen fremover fordeles 2 gange om året hhv. i maj og november, og at fristen for ansøgninger i 2022 udsættes til 1. december. For stemte C. Imod stemte A, O, V og Ø. Forslaget blev ikke tiltrådt.

På denne baggrund godkendte udvalget kriterier for Kultur- og Integrationspuljen med tilføjelse af, at kriterierne i pkt. 2 og 3 slås sammen til følgende: "Aktiviteterne bidrager til, at borgere, der er nye i Danmark kan forstå og navigere i det danske samfund, og dermed skabe bedre forudsætninger for et liv i Danmark. Herudover godkendte udvalget, at frist for ansøgninger i 2022 udsættes til 1. december.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

Fremstilling

Resume

På baggrund af tidligere drøftelse i udvalget fremlægges forslag til kriterier for udmøntning af Kultur- og Integrationspuljen i 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at kriterier for fordeling af Kultur- og Integrationspuljen i 2023 godkendes.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkendte på møde den 8. juni 2022 nye principper for administration af Kultur- og Integrationspuljen, hvor det fremgår, at udvalget hvert år forud for ansøgningsrunden godkender kriterier for tildeling af midler for det kommende år.

Udvalget drøftede på møde den 8. september 2022 mulige kriterier for tildeling, og på baggrund af denne drøftelse fremlægger forvaltningen forslag til kriterier for udmøntning af puljen for 2023.

Det foreslås, at der i fordeling af puljen lægges vægt på:

- At aktiviteterne bidrager til at skabe netværk, støtte og forståelse for personer, der har oplevet traumatiske hændelser før de kom til Danmark
- At aktiviteterne bidrager til, at borgere, der er nye i Danmark, kan forstå og navigere i det danske samfund
- At aktiviteterne bidrager til at skabe bedre forudsætninger for et liv i Danmark

Herudover er der i principper for administration af puljen fastsat en række forudsætninger for at få tilskud herunder bl.a., at der ikke er tale om et kommercielt arrangement, at aktiviteten ikke på anden vis modtager støtte fra Roskilde Kommune, og at der ikke ydes tilskud til f.eks. husleje, forplejning, transport og løn. Se bilag.

Puljen, og kriterier for at søge, offentliggøres på kommunens hjemmeside 7. oktober 2022 med frist for ansøgninger 1. november. Udvalget får på møde 30. november 2022 fremlagt de indkomne ansøgninger til beslutning, hvorefter alle ansøgere får besked om, hvorvidt de modtager midler i det kommende år.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

Puljen er på 273.000 kr. i 2023.

Sagens forløb

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget
Beslutning ikke frigivet

Punkt 111: Ny integrationspolitik og integrationshandleplan

Beslutning

Ad 1.: Taget til efterretning.

Ad 2.: Drøftet.

Udvalget besluttede, at de gerne vil have en integrationspolitik og ønsker, at politikken udarbejdes i en samskabende proces med inddragelse af erhvervsliv, frivillige foreninger, integrationsråd, byråd og borgere.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

Fremstilling

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøfter ønsker til og proces for udarbejdelse af ny integrationspolitik med udgangspunkt i byrådets model for politikker i byrådsperioden. I sagen gives en status på handleplan til den gældende integrationspolitik, der udløber ved udgangen af 2022.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget

1. tager status for integrationshandleplanen til efterretning, og
2. drøfter ønsker til og proces for ny integrationspolitik

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog i januar 2020 den gældende Integrationspolitik med fokus på lige muligheder, ressourcer, medborgerskab og fællesskab. Med udgangspunkt i Integrationspolitikken er der udarbejdet en handleplan, som understøtter politikken og omsætter målene til konkrete aktiviteter og indsatser.

Den fulde status på integrationshandleplanen kan ses i bilaget, men status i overskrifter er:

- For at sikre, at flere minoritetsbørn lærer dansk før skolestart, har alle medarbejdere på dagtilbudsområdet været på kursus i anvendelse af sprograppen.
- På skole- og klubområdet har modtagelsen af børn og unge fra Ukraine fyldt en del. Der er dog alligevel sat en del indsatser i gang, herunder indsatser for dansk som andetsprog og en tænketank, der skal komme med anbefalinger til fremtidens forældresamarbejde.
- På ungeområdet har modtagelsen af unge fra Ukraine også fyldt. Men også her, har der alligevel været indsatser i gang, f.eks. en uddannelsesaften målrettet forældre til unge med minoritetsbaggrund.
- Ledigheden blandt borgere med minoritetsbaggrund har været faldende, men steg, da Roskilde Kommune begyndte at modtage flygtninge fra Ukraine. Her er sat en række indsatser i gang.
- Flere indsatser for kvinder med minoritetsbaggrund har medført, at ledigheden blandt målgruppen er faldet. Igen steg den dog i forbindelse med modtagelsen af flygtninge fra Ukraine.

Integrationspolitikken skal revideres i forbindelse med den nye byrådsperiode. Handleplanen løber til udgangen af 2022, og udarbejdelsen af en evt. ny handleplan afventer udvalgets drøftelse og beslutning omkring integrationspolitikken. Derfor er der, med den indledende orientering om status på handleplanen, lagt op til en drøftelse af udvalgets ønsker for Integrationspolitikken og for proces for ny Integrationspolitik og evt. handleplan.

På Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 24. august besluttede udvalget en model for politikker og målstyring generelt i kommunen. Denne model lægger op til, at politikker fortsat udarbejdes og forankres i fagudvalgene, er borgerrettede, og at der i alle politikker som minimum indgår et tværgående mål på tværs af øvrige fagudvalg. Derudover lægger modellen også op til, at nogle politikker sammenlægges. I forlængelse af dette har integrationspolitikken allerede i dag tværgående mål. Integration omhandler både børn, voksne og ældre og det vedrører mange områder af menneskers liv: Sprog, beskæftigelse, skole, foreningsliv med mere. Det kan derfor drøftes om integrationspolitikken fortsat skal være sin egen eller deles op og lægges ind under andre relevante politikker, f.eks. beskæftigelsespolitikken, børne- og ungepolitikken eller socialpolitikken.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

Sagens forløb

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

13-10-2022 Integrationsrådet

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Ny integrationspolitik - Muligheder og medborgerskab

Ny integrationspolitik - Handleplan for integration

Status på gældende integrationshandleplan

Punkt 112: Udkast til Beskæftigelsesplan 2023

Beslutning

Anbefales.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

Fremstilling

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for udkast til Beskæftigelsesplan 2023 med henblik på godkendelse og udsendelse i høring.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2023 godkendes og sendes i høring.

Beslutningskompetence

Byrådet

Sagsfremstilling

Det er et lovkrav jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. § 4, at kommunalbestyrelsen hvert år ultimo året vedtager en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Udvalget forelægges udkast til Beskæftigelsesplan 2023, der overordnet set tager udgangspunkt i Beskæftigelsespolitik 2020-2023. Planen beskriver resultatmål og særlige fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2023, som bidrager til, at flest muligt fastholder eller opnår tilknytning til arbejdsmarkedet gennem uddannelse eller job.

Beskæftigelsesplan 2023 er udarbejdet med inddragelse af ledere og udvalgte medarbejdere fra Jobcentret og med input fra temamødet om beskæftigelsesindsatsen i august måned, hvor relevante råd og samarbejdsparter var inviteret med.

Målene i Beskæftigelsesplan 2023 er de samme som i 2021 og 2022 og er:

- Ministermål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Ministermål 2: Flere ledige skal opkvalificeres
- Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Ministermål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Ministermål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Lokalt mål 1: Job til Alle i Roskilde
- Lokalt mål 2: Så mange unge som muligt skal være i uddannelse eller job

Der er vedlagt en status på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2022, samt et overblik over resultatmål i Beskæftigelsesplan 2023.

Efter høringsprocessen indstilles Beskæftigelsesplan 2023 til godkendelse i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30. november 2022. Derefter forelægges den Byrådet med henblik på endelig godkendelse den 14. december 2022.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022

Sagens forløb

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

12-10-2022 Økonomiudvalget

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023

Overblik over resultatmål i Beskæftigelsesplan 2023

Status på Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 113: Rammeaftale 2023-2024

22-010899

Beslutning

Anbefales.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

Fremstilling

Resume

Rammeaftale 2023-2024 på det specialiserede social- og undervisningsområde fremlægges til godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at rammeaftale for 2023-2024 godkendes.

Beslutningskompetence

Byrådet

Sagsfremstilling

De 17 kommunalbestyrelser i Region Sjælland og regionsrådet skal hvert andet år senest den 1. december indgå en rammeaftale på det specialiserede social- og undervisningsområde.

Rammeaftalens overordnede formål er at sikre, at der er de nødvendige tilbud og indsatser til rådighed på det specialiserede social- og undervisningsområde.

Rammeaftalen består af to dele – en udviklingsdel (behov for tilbud, faglig udvikling og fokusområder) og en styringsdel (kapacitets- og økonomistyringsdel).

Med baggrund i at rammeaftalens fokusområder fortsat er relevante og arbejdet forsinket på baggrund af COVID-19, anbefalede KKR Sjælland 22/3-2022 en proces, hvor rammeaftalen for 2021-22 forlænges, så fokusområderne for 2021-22 også gælder for den kommende to-årige periode 2023-24.

Fokusområderne er:

1. styrket mellemkommunalt samarbejde
2. en sammenhængende indsats for borgere med psykiske vanskeligheder
3. styrket samarbejde med borgere og deres pårørende
4. praksisnær metodeudvikling og vidensdeling om effekt
5. afdækning af kapacitet og behov for tilbud
6. bedre styringsdata og ledelsesinformation

KKR Sjælland anbefaler kommunalbestyrelserne og regionsrådet i Region Sjælland tiltræder rammeaftalen senest 1. december 2022. KKR Sjælland opfordrer til, at taksterne på det specialiserede område holdes i ro.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

Sagens forløb

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

01-11-2022 Skole- og Børneudvalget

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Rammeaftale Sjælland på det specialiserede social- og undervisningsområde 2023-2024

Punkt 114: Ny Handleplan for Alle Tiders Musikby

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

Fremstilling

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for en status på initiativerne i handleplanen for Alle Tiders Musikby samt oplæg til initiativer i ny handleplan på Social, Job og Sundheds område.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. status for handleplan for Alle Tiders Musikby 2021-2024 tages til efterretning,
2. indsatserne Lyd På og samarbejde mellem Rytmask Musikkonservatorium og Social, Job og Sundhed videreføres til handleplanen for 2023-2026, og
3. indsatserne Musikløft og musikaktiviteter ind på plejecentre og botilbud skrives ind i handleplanen for 2023-2026

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Strategien Alle Tiders Musikby blev sat i gang af byrådet i 2017 med en vision om, at alle borgere skal møde musikken og have mulighed for at skabe musik i deres hverdagsliv. Særligt for Social, Job og Sundhed har Alle Tiders Musikby fokus på, at musikken også har en sundhedsmæssig og social værdi.

Hvert år udarbejdes en revideret handleplan med et 4-årigt perspektiv, som understøtter strategien. Handleplanen tager afsæt i de bærende målsætninger 'Musik for alle' og 'Musik sammen'. På grund af COVID-19 blev der ikke udarbejdet en ny handleplan for 2022 og 4 år frem. Den seneste handleplan er for perioden 2021-2024 og blev behandlet af Beskæftigelses- og Socialudvalget den 3. december 2020.

For Social, Job og Sundhed er særligt disse initiativer i handleplanen relevante:

- Musik som sundhedsfremme
 - Træning og Sundhed har implementeret musik som en integreret del af træningen. Initiativet er en del af driften nu, og forvaltningen anbefaler, at det derfor ikke videreføres til ny handleplan.
- Musisk plejecenter – Sct. Jørgensbjerg med musikprofil
 - Musik bruges i det daglige arbejde på plejecenteret og tænkes ind som aktiviteter, underholdning og metode, hvor det giver mening. Initiativet er en del af driften nu, og forvaltningen anbefaler, at det derfor ikke videreføres til ny handleplan.
- Rytmask Musikkonservatorium og Social, Job og Sundhed – et samarbejde, der skal udforske, hvordan musikken gennem musikstuderende kan understøtte den daglige drift på social, job og sundhedsområdet.
 - Samarbejdet har haft lidt opstartsudfordringer, blandt andet på grund af COVID-19. Forvaltningen anbefaler derfor, at initiativet videreføres til ny handleplan.
- LYD PÅ – et metodeudviklende projekt, der undersøger hvordan man med sang og musik kan hjælpe psykisk sårbare borgers recovery-proces.
 - Alle hold er kommet godt i gang. Holdet på GRO er dog rykket til INSP for at få flere unge med. Forvaltningen anbefaler, at denne indsats videreføres til ny handleplan.

Initiativet Musikløft kommet til i mellemtiden. Initiativet handler om at få musik ud til borgere, der har svært ved at opsøge musikken selv. Projektet er initieret af Dansk Musikerforbund Roskilde og starter på plejecentre, men skal efter planen senere udbredes til alle sårbare borgere. Forvaltningen anbefaler, at dette initiativ skrives ind i ny handleplan. Derudover foreslår forvaltningen at lave et initiativ, der går på at invitere eksisterende musikaktiviteter ind på sundheds- og ældreområdet og socialområdets tilbud. Det kan fx være et kor, der kan bruge plejecentrets fælleslokaler til at øve i, mens plejecentrets beboere får samtidig glæde af liv og musik i dagligdagen. Her vil det være oplagt at lave samarbejde på tværs af sundheds- og ældreområdet, socialområdet og kultur- og fritidsområdet.

Ud over initiativerne i handleplanen, foregår der mange aktiviteter med musik rundt om i Roskilde Kommune og både sundheds- og ældreområdet og socialområdet bruger musik og sang i det daglige arbejde, f.eks. medarbejdere med fokus på musik, koncerter på plejecentre mm.

Den endelige handleplan for Alle Tiders Musikby forelægges Musikbyudvalget til beslutning på baggrund af input fra alle relevante fagudvalg. Musikbyudvalget er et §17, stk. 4-udvalg nedsat med reference til Økonomiudvalget.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022

Sagens forløb

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Ny handleplan for Alle Tiders Musikby - Status på handleplanen

Ny handleplan for Alle Tiders Musikby - Roskilde - Handleplan 2021-2024

Ny handleplan for Alle Tiders Musikby - Roskilde - Alle tiders Musikby

Punkt 115: Rekruttering og fastholdelse

Beslutning

Drøftet.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

Fremstilling

Resume

I forlængelse af rapporten fra VIVE omkring rekruttering og fastholdelse i Roskilde Kommune er der udarbejdet en (ikke udtømmende) oversigt over både tværgående koncernindsatser samt indsatser, der er igangsat på de enkelte direktør- og chefområder. Økonomiudvalget besluttede på møde den 7. september 2022 at sende sagen til behandling i fagudvalgene med henblik på en drøftelse af indsatser på eget område.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at sagen drøftes.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Rekruttering og fastholdelse er på dagsordenen i landets kommuner med stigende intensitet som følge af udfordringer at med at rekruttere medarbejdere og en stigende personaleomsætning. I Roskilde Kommune mærker vi også den landsdækkende tendens. I forlængelse heraf har vi derfor sat yderligere initiativer i gang for at skabe attraktive, spændende og udviklende arbejdspladser, hvor kompetente medarbejdere kan se muligheder i at arbejde. Det er en forudsætning for, at vi kan levere velfærd af høj kvalitet til borgerne.

De igangsatte initiativer bygger alle på vores personalepolitik og ledelsesgrundlag, som udgør værdigrundlag og giver rammer og retning for vore medarbejdere og for ledelse i Roskilde kommune. Herudover bygger initiativerne også på vores generelle fokus på at skabe attraktive og meningsfulde arbejdspladser, med høj faglighed, spændende og udfordrende opgaver og god ledelse.

Ud over de igangsatte initiativer sættes der, på tværs af organisationen, et overordnet fokus på forskellige funktioner, der indeholder dele af ledelsesopgaven – f.eks. projektledelse, før-leder, koordinatoruddannelse mv. og på mulige former for karriereveje for forskellige medarbejder/faggrupper, som sigter bredere end at gå fra medarbejder til leder.

Et sidste overordnet og tværgående fokusområde er en mere aktiv indsats ift. at uddanne fagprofessionelle medarbejdere. Det kan være via meritordninger for dygtige ufaglærte medarbejdere, praktikpladser eller ved aktivt at indgå i samarbejder med uddannelsesinstitutionerne.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser for 2022

Økonomiudvalget, 07-09-2022, pkt. 297

Økonomiudvalget drøftede sagen og besluttede at sende den videre til behandling i fagudvalgene. Fagudvalgene skal drøfte indsatser på eget område og i denne forbindelse sikre inddragelse af MED-organisationen.

Fraværende: Tina Boel (F), Torben Jørgensen (F) deltog som suppleant.

Sagens forløb

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

Punkt 116: Det videre arbejde med signaturprogrammer og udviklingstemaer oktober 2022

21-349044F

Beslutning

Forvaltningens indstilling blev sat til afstemning.

- 2 stemte for: A
- 1 stemte imod: V
- 3 undlod at stemme: C, O og Ø

Hermed blev forvaltningens indstilling godkendt.

Jacob Søgaard (V) kan ikke godkende indstillingen, idet Venstre støtter, at der arbejdes videre med de to signaturprogrammer Sundhed for alle og Alle unge skal med. Venstre foreslår, at forankringen af de to signaturprogrammer sker i henholdsvis SOU og SBU. Det vil efter Venstres opfattelse være uhensigtsmæssigt at køre med en parallel udvalgsstruktur i forhold til arbejdet, der i dag udføres på områderne. Venstre tilslutter sig, at der udarbejdes beslutningsoplæg i forhold til klimaindsats. Her er det Venstres udgangspunkt, at der nedsættes et §17,4 udvalg med borgmesteren som formand. Der skal særligt være fokus på bæredygtig energi og klimaindsatser, der lokalt kan understøtte en grøn omstilling. Arbejdet skal være tværgående på alle politik og forvaltningsområder. For at understøtte dette administrativt, vil Venstre stille forslag i ØU om, at vicekommunaldirektørens titel og arbejdsområder skifter til vicekommunal- og bæredygtighedsdirektør.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

Fremstilling

Resume

På baggrund af Økonomiudvalgets drøftelser af oplæg til signaturprogrammer på deres seminar i januar 2022, byrådets drøftelser på byrådsseminaret i februar 2022 samt forårsseminaret i april 2022, lægges op til det videre arbejde med signaturprogrammer, herunder politisk organisering og udviklingstemaer. Sagen blev taget af dagsordenen i juni og fremlægges på ny i fagudvalgene på oktober møderne – dog er indstillingspunktet om ”Bæredygtig energi, udvikling af campus og erhverv på DTU RISØ” og den i sagsfremstillingen relaterede tekst taget ud af sagsfremstillingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at alle fagudvalg drøfter og godkender

1. overordnet indhold for de 2 signaturprogrammer
2. at byrådets særlige klimaindsats og tilhørende organisering drøftes i Klima- og Miljøudvalget og Klimarådet med henblik på udarbejdelse af beslutningsoplæg til byrådet.
3. kommissorier for de enkelte signaturprogrammer forelægges til endelig politisk beslutning i efteråret 2022

Beslutningskompetence

Byrådet

Sagsfremstilling

For byrådsperioden 2022-2025 arbejdes der med 2 signaturprogrammer;

- ”Sundhed for alle”
- ”Alle unge skal med”

Der nedsættes et §17,4 udvalg for hvert signaturprogram for at sikre politisk bevågenhed og opbakning til retning og fremdrift for programmerne. Der er lagt op til, at der i de enkelte §17,4 er repræsentation fra politikere og forskellige eksterne aktører. I løbet af byrådsperioden kan det enkelte §17,4 udvalg justere på, hvilke eksterne aktører der indgår, alt efter hvor fokus lægges i arbejdet.

Indholdet i de enkelte signaturprogrammer er overordnet beskrevet i bilag. De enkelte §17,4 udvalg arbejder i efteråret 2022 videre med den konkrete indholdsbeskrivelse, målsætninger, tidsplan mv. Herunder inddrages også kommentarer fra fagudvalgsbehandlinger. Kommissorierne forelægges byrådet til godkendelse ultimo 2022.

De yderligere forslag til temaer, der er kommet fra byrådet behandles videre i de enkelte fagudvalg og på administrativt niveau. De temaer, der er tværgående arbejdes der videre med i politiske projektudvalg og i byrådets time.

- Politiske projektudvalg afspejler byrådets ønske om en mere uformel samarbejdsform på tværs af eksisterende udvalgsgrenser. Udvalgene kan have forskellige former, fx møderække, workshops mv. De kan virke i maks 2 år og har til formål at være undersøgende og sætte gang i kortere udviklingsforløb med henblik på konkrete handlinger. Det første projektudvalg startes i efteråret 2022 med temaet borgerdialog.
- Byrådets time har til formål at indeholde uformel dialog om udvalgte tværgående emner. Efterfølgende kan der igangsættes yderligere initiativer fx i samspil mellem borgere og politikere. Det første tema sættes på byrådets time i efteråret 2022 vedr. udvikling og proces omkring Vikingeskibsmuseet.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

Sagens forløb

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

12-10-2022 Økonomiudvalget

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Oplæg til signaturprogrammer oktober 2022

Punkt 117: Lægefaglige indsatser på de kommunale botilbud

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

Fremstilling

Resume

Den nyligt indgåede overenskomst med de praktiserende læger indebærer, at lægerne tilbyder sundhedstjek for borgere på kommunale botilbud.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at der arbejdes videre med modellen, hvor de praktiserende læger jævnligt gennemfører sundhedstjek hos borgerne på kommunens botilbud.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede den 3. marts 2022, om ordningen med plejecenterlæger også kan gælde kommunale botilbud, f.eks. Hørhusene og Mariehusene, som er kommunale bosteder efter servicelovens § 108. Det blev besluttet, at udvalget skulle have en opfølgning på sagen på indeværende møde.

Ordningen med plejecenterlæger indebærer, at der til hvert plejecenter er knyttet et antal praktiserende læger, som borgerne på plejecentret kan vælge som deres læge. Foruden at tilse deres patienter underviser lægerne personalet i medicinhåndtering og yder anden form for sundhedsfaglig rådgivning. Ordningen om fasttilknyttede læger på plejecentre blev indgået som en midlertidig aftale i 2016 mellem regering, KL, Danske Regioner og Praktiserende Lægers Organisation.

Efterfølgende blev der i 2017 aftalt et tillæg til aftalen om fasttilknyttede plejecenterlæger, således at der også – via lokale aftaler - kunne tilknyttes praktiserende læger til længerevarende botilbud efter servicelovens § 108.

Primo april 2022 blev ordningen om fasttilknyttede læger på plejecentrene en del af overenskomsten med de praktiserende læger. Som følge heraf bortfaldt ligeledes tillægget til aftalen om muligheden for fasttilknyttede læger på botilbud.

Som noget nyt blev det aftalt i overenskomsten, at de praktiserende læger fremover skal tilbyde sundhedstjek til personer på botilbud inden for målgruppen. Sundhedstjekket omfatter bl.a. helbredsundersøgelse og –vurdering, gennemgang af eksisterende behandling samt udarbejdelse af aftale/plan med borger og pårørende/personale om indsatsen, så disse er bedre rustet til på egen hånd at hjælpe borgerne. Sundhedstjekket ydes på botilbuddet, så det kan gennemføres i forhold til borgerens behov, og så det er muligt at sikre involvering af pårørende samt personalet på botilbuddet.

Forvaltningen har på et møde i Kommunalt Lægeligt Udvalg (KLU) i september 2022 drøftet tilbuddet om sundhedstjek til borgere på botilbud med de praktiserende læger i Roskilde Kommune og anbefaler, at der sammen med de praktiserende læger arbejdes videre på denne løsning.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

Sagens forløb

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

Punkt 118: Orientering om budgetopfølgning pr. 31. august 2022

21-358400F

Beslutning

-

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

Fremstilling

Resume

Budgetopfølgning pr. 31. august fremlægges til orientering.

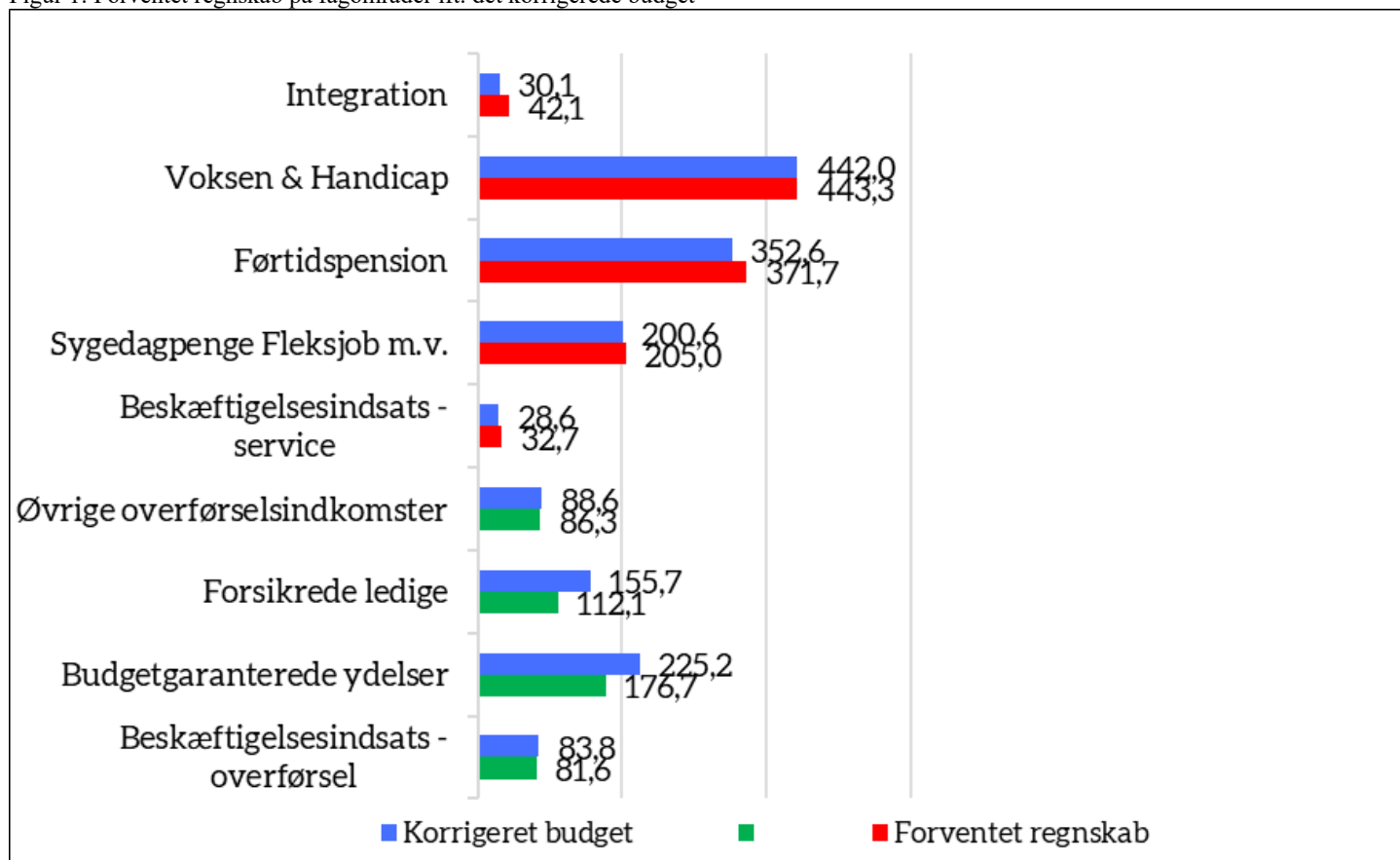
Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

I Roskilde Kommune bliver de politiske udvalg præsenteret for budgetopfølgninger pr. 31. marts, 30. juni, 31. august og 31. oktober på udvalgets område. Af bilag fremgår budgetopfølgning for hele kommunen. I budgetopfølgningerne beskrives, om der for hele året forventes mer- eller mindreforbrug på kommunens serviceområder set i forhold til det korrigerede budget. Hvis der er tale om et forventet merforbrug, vil finansiering heraf fremgå af budgetopfølgningen.

Figur 1: Forventet regnskab på fagområder ift. det korrigerede budget



Farveforklaring til søjlen for forventet regnskab: Grøn (korrigeret budget overholdes), rød (korrigeret budget overholdes ikke)

Beskæftigelses- og Socialudvalget viser et samlet mindreforbrug på 55,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget pr. 31. august 2022. Det er en forbedring på 7,2 mio. kr. siden sidste budgetopfølgning.

Det samlede mindreforbrug på udvalgets område på 55,6 mio. kr. består af merforbrug på serviceudgifter på 7,8 mio. kr. og mindreforbrug på overførselsudgifter på 63,4 mio. kr.

Merforbrug på serviceudgifter på i alt 7,8 mio. kr. består primært af:

- Merforbrug på STU på 4,1 mio. kr. som følge af flere elever end budgetlagt. Byrådet besluttede den 30. september 2020 under pkt. 263, at budgettet for FGU inkl. mindreforbrug flyttede fra Beskæftigelses- og Socialudvalget til Skole- og Børneudvalget og, at budgettet for STU inkl. merforbrug flyttede fra Skole- og Børneudvalget til Beskæftigelses- og Socialudvalget. Det forventede mindreforbrug på FGU er ved denne budgetopfølgning på 5,6 mio. kr., som følge af færre elever end budgetlagt.
- Merforbrug på 2,4 mio. kr. på integration, som skyldes udgifter til indkvartering og forplejning for ukrainske flygtninge og forventes finansieret af særtilskud, som indgår i økonomiaftalen med kommunerne.

Mindreforbrug på overførselsudgifter på 63,4 mio. kr. består primært af:

- Forsikrede ledige har et forventet mindreforbrug på 43,6 mio. kr. Mindreforbruget skyldes færre A-dagpengemodtagere end forudsat i budgettet.
- Budgetgaranterede ydelser har et forventet mindreforbrug på 48,4 mio. kr. Mindreforbruget skyldes færre kontanthjælpsmodtagere end forudsat i budgettet (21,8 mio. kr.), og færre borgere i hhv. Jobafklaring (13,2 mio. kr.), ressourceforløb (3,4 mio. kr.), revalidering (1,7 mio. kr.), løntilskud (6,1 mio. kr.) og ledighedsydelse (2,1 mio. kr.). Mindreforbruget på jobafklaring skyldes, at man har kunnet raskmelde og forlænge flere sygedagpengesager end forventet.
- Sygedagpenge og fleksjob har et forventet merforbrug på 4,3 mio. kr. Merforbruget skyldes primært merudgifter for 5,0 mio. kr. på sygedagpenge på grund af et højere antal sygedagpengemodtagere end forudsat ved budgetlægningen. Det skyldes, at det har været muligt at forlænge retten til sygedagpenge længere end ventet. Der forventes et mindreforbrug på fleksjobmodtagere på 0,7 mio.
- Førtidspension har et forventet merforbrug på 19,1 mio. kr. Merforbruget skyldes en større tilgang til førtidspension end forventet (Afklaringspuljen).
- Beskæftigelsesindsats har et forventet mindreforbrug på 2,3 mio. kr., da en planlagt flytning af Jobhuset er forsinket og derfor gennemføres i 2023.
- Integration har et forventet merforbrug på 9,6 mio. kr. Merforbruget skyldes primært indsatsen for de ukrainske flygtninge.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

Sagens forløb

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Notat til budgetopfølgning pr. august 2022

Punkt 119: Orientering om nøgletal pr. 31. august 2022

Beslutning

-

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

Fremstilling

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget orienteres om nøgletal på udvalgets område pr. 31. august 2022.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Udvalget præsenteres for en række udvalgte nøgletal i forbindelse med budgetopfølgningerne pr. 31. marts, 30. juni, 31. august og 31. oktober. I bilaget orienteres om nøgletal pr. 31. august 2022.

Nøgletallene er blevet udvalgt med henblik på at belyse den faglige og økonomiske udvikling på udvalgets område.

Nøgletallene kan være med til at forklare resultaterne i budgetopfølgningerne.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022

Sagens forløb

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

Bilag

LIS - BSU pr. 31-08 2022

Punkt 120: Orientering om evaluering af det specialiserede socialområde

Beslutning

-

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

Fremstilling

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget modtager en orientering om evalueringen af det specialiserede socialområde samt regeringens udspil på baggrund af evalueringen.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Sagsfremstilling

Med finansloven for 2020 blev det aftalt, at der skulle iværksættes en evaluering af det specialiserede socialområde. Evalueringen blev offentliggjort i maj 2022.

Evalueringen konkluderer bl.a. at:

- det ikke entydigt kan konkluderes, hvorvidt der er sket en afspecialisering på socialområdet siden kommunalreformen i 2007.
- der mangler grundlæggende data og dokumentation på området. Hvis udviklingen på området skal følges nøje fremadrettet, vil det kræve en model for beskrivelse af specialiseringsniveauer, der kan danne en faglig ramme og grundlag for at monitorere udviklingen.
- der er ikke fundet grundlag for at antage, at kommunerne i dag tager usaglige økonomiske hensyn ved visitation af borgere til forskellige indsatser og tilbud.
- der kan være behov for at styrke kommunernes udmøntning af de gældende regler, som især omhandler borgerinddragelse i egen sag.
- der kan være behov for at videreudvikle de i dag mest benyttede vurderingsredskaber på socialområdet.

I evalueringen fremhæves en meget høj tilfredshed blandt borgere i botilbud samt hjemmeboende borgere for tilbud af socialpædagogisk støtte. Dog falder tilfredsheden, når det handler om selve omfanget af støtten. Det er især borgere med komplekse vanskeligheder, som oplever at mangle støtte.

Evalueringen påpeger, at 23 % af personalet på døgntilbud til voksne og døgninstitutioner og socialpædagogiske opholdssteder til børn og unge, har grundskole eller gymnasial uddannelse som uddannelse for at varetage deres arbejde. Evalueringen vurderer derfor, at der er behov for generel kompetenceudvikling på socialområdet.

Samtidig med offentliggørelsen af evalueringen offentliggjorde regeringen sit udspil til en styrket specialisering for børn, unge og voksne med handicap eller sociale problemstillinger. Med udspillet ønsker regeringen at ændre ved strukturerne på det specialiserede socialområde med en specialeplanlægning, som skal sikre vidensdeling, øget opbygning af højt specialiseret viden og et samlet overblik over de højt specialiserede indsatser.

I vedlagte notat gennemgås hovedbudskaberne i evalueringen af det specialiserede socialområde samt regeringens eget udspil.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

Sagens forløb

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Notat om evaluering af det specialiserede socialområde

Punkt 121: Orientering om VIVE's Hjemløsetælling 2022

Beslutning

-

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

Fremstilling

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget orienteres om VIVE's kortlægning af hjemløshed i Danmark, herunder Roskilde, i 2022.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

VIVE gennemfører hvert 2. år en landsdækkende kortlægning af hjemløshed. Kortlægningen finder sted i uge 6 i hele Danmark og resultaterne for 2022 blev offentliggjort den 2. september 2022. Udpluk af resultaterne på landsplan viser:

- Der er på landsplan registreret et fald i hjemløshed. Der er i 2022 registreret 5.789 borgere i hjemløshed-situation, mens tallet i 2019 var 6.431.
- Faldet i hjemløsheden har været størst blandt unge hjemløse. Blandt de 18-24-årige er der sket et fald fra 1.023 personer i 2019 til 744 personer i 2022.
- Siden den forrige kortlægning er der sket et betydeligt fald i antallet af gadesovere, fra 732 personer i 2019 til 535 personer i 2022.
- Mens antallet af gadesovere er faldet, er der omvendt sket en stigning i antallet af personer på herberg og forsorgshjem, fra 2.290 personer i 2019 til 2.736 personer i 2022.

I Roskilde Kommune registreres en stigning i hjemløshed fra 69 personer i 2019 til 75 personer i 2022 (se tabel 1). Samtidig er antallet af borgere i hjemløshed i Roskilde Kommune pr. 1.000 indbyggere 0,8, hvilket er lavere end gennemsnittet på landsplan og i Region Sjælland.

Der ses samme tendens i Roskilde Kommune, som på landsplan, hvor antallet af personer på Herberger er steget, mens antallet af gadesovere er faldet (se tabel 2).

	= 17 år	18-24 år	25-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	= 60 år	I alt
2022	0	16	12	20	11	13	3	75
2019	3	10	15	13	13	9	6	69

Tabel 1: Antal personer i hjemløshed uge 6, 2022, hjemmehørende i Roskilde Kommune, fordelt på aldersgrupper.

Hjem-kommune	Gaden	Nat-varme-stue	Her-berg	Hotel	Familie/venner	Udslus-nings-bolig	Krimi-nal-forsorg	Hospi-tal	Andet	Uop-lyst	I alt 2022
2022	9	1	20	1	16	0	0	1	2	25	75
2019	14	1	9	0	31	0	2	0	3	10	69

Tabel 2: Antal personer i hjemløshed uge 6, 2022, hjemmehørende i Roskilde Kommune, fordelt på hjemløshedssituation.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser i 2022.

Sagens forløb

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Bilag - VIVEs nationale kortlægning - Hjemløshed i Danmark 2022

Punkt 122: Eventuelt

Beslutning

-

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

Sagens forløb

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Beslutning ikke frigivet