

REFERAT Beredskabskommissionen d. 05-12-2023

Mødedato Tirsdag d. 05. december 2023 kl. 12:30

Mødested Roskilde Brandvæsen, mødelokale U1

Mødedeltagere Michael Sehested (Stedfortræder for), Louise Dahl Andreasen (Afbud), Jette Tjørnelund, Henrik Kolind, Tomas Breddam (Afbud), Torben Stevold (Afbud), Søren Danielsen, Jesper Lyster, Fransisco Ortega (Afbud), Anne Fabricius Murmann, Lars Robetje, Mette Bach Glitzky

Indholdsfortegnelse

Arbejdstidsregulativ..... 3

Status Roskilde Brandvæsen..... 5

Økonomi - Roskilde Brandvæsen..... 8

Eventuelt..... 10

Godkendelse af referat af dette møde..... 11

Punkt 21: Arbejdstidsregulativ

23-000571

Beslutning

Beredskabsdirektøren gennemgik den mulige lov ændring i forbindelse med arbejdstidsregulativ.

Lovforslaget har gennemgået 1. behandling på Christiansborg og der er kommet en række høringssvar, heriblandt et høringssvar fra Danske Beredskaber.

Hvordan loven bliver vedtaget, afventes fortsat, men kan i yderste konsekvens få stor betydning for Roskilde Brandvæsen, men også for andre afdelinger som operere med rådighedstid.

Loven forventes at træde i kraft 1. juli 2024

Kommissionen tog orienteringen til efterretning og vil følge sagen.

Fremstilling

Resume:

Der er i oktober måned udsendt høring over forslag til lov om ændring af lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet og lov om arbejdsretten og faglige voldgifter (j.nr. 2023-5319). Lovforslaget er fremsat af Beskæftigelsesministeren d. 8. november til første behandling i Folketinget d. 16. november. Det fremgår af lovforslag L68, at den er gældende fra juli 2024.

Konsekvenserne ved en ikrafttræden vil give beredskaberne betydelige udfordringer, samt pålægge kommunerne en betydelig udgift, som det læses, ikke vil blive godtgjort fra staten.

Indstilling:

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutningskompetence:

Beredskabskommission.

Sagsfremstilling:

Det forventes, at der kommer en indskærpelse på arbejdstidsreglerne gældende fra juli 2024, som får væsentlig indflydelse på beredskabets organisering specifikt, men vil også få konsekvenser for andre områder som opererer med rådighedstid.

Hvis lovgivningen gennemføres i sin nuværende version, vil der på landsplan være behov for rekruttering af ca. 2000 deltidbrandfolk, i en tid hvor rekruttering i forvejen er yderst vanskelig.

Det vil samtidigt betyde en ikke uvæsentlig udgift til blandt andet rekruttering, uddannelse, løb, materiel og træning, hvor udgiften til dette alene beløber sig til ca. 200 mio.kr.

Alternativet til ansættelse af flere brandfolk, vil være længere responstid og dårligere beredskabsmæssig dækning i store dele af landet og derved forringet serviceniveau for kommunerne.

Brancheorganisationen Danske beredskaber har anbefalet, at der indføres en undtagelsesbestemmelse omkring medarbejdere der udfører samfundskritiske funktioner, hvilket ikke er imødekommet.

Denne ændring vil derfor ramme alle personalegrupper (fuldtid, deltid og Indsatsledere), dog med størst effekt på særligt deltidsansatte og Indsatsledere.

Eksempel:

Indsatsledervagten dækkes typisk af fuldtidsansatte medarbejdere, der forretter tjeneste i dagtimerne, mandag til fredag og præsterer derfor 37 timers arbejde/uge. Når der er brug for dem i det tidsrum, har udrykningen 1. prioritet og når de har fri, så tilkaldes de via pager og får timeudkald på præsterede ture.

Fremtidigt vil det kræve de kommer på døgnvagt og vil kun kunne præstere 48 timer vagt/uge, med 16 timers effektivt arbejde. For at dække en døgnvagt, med ferie o. lign, kræver det en ansættelse af 4,5 medarbejder, svarende til ca. 2,5 mio. kr.

Hvad angår deltidsfolkene vi har på såvel Jyllinge og Roskilde, vil en rekruttering udgøre en udfordring som måske ikke kan løses, hvorfor det fremtidigt, vil kræve fuldtidsdækning for at opretholde samme serviceniveau.

Der skal minimum sidde 4 mand på en brandbil og hvis der skal opretholdes samme robusthed som i dag, så vil det kræve ca. 18 mand til station Jyllinge og 16 mand til station Roskilde, svarende til 17 mio. kr.

Økonomiske konsekvenser:

Med forbehold for, at der vil komme nuancer i den fremtidige lovgivning, så vil det mest kritiske scenarie betyde en næsten fordobling af Brandvæsenets nuværende økonomi, med merudgifter på ca. 20 mio. kr.

Link:

[L 68 - 2023-24 \(som fremsat\): Forslag til lov om ændring af lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet og lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter. \(Indførelse af registreringskrav og mulighed for at fravige reglerne om maksimal ugentlig arbejdstid\). / Folketinget](#)

Bilag

Høringssvar rådighedstid

Fraværende Louise Dahl Andreasen, Torben Stevold, Tomas Breddam, Fransisco Ortega

Punkt 22: Status Roskilde Brandvæsen

23-000571

Beslutning

Beredskabsdirektøren lavede et par nedslag på de beskrevne punkter i dagsordenen.

Beredskabsdirektøren orienterede Beredskabskommissionen om medarbejder situationen og den afgang afdelingerne har oplevet.

Af det personale som er stoppet, så er største delen overgået til stillinger hos andre beredskaber, som har kunne honorere deres ambitioner om at avancere inden for beredskabet eller til private rådgivningsvirksomheder, som beskæftiger sig med beredskabsrelaterede opgaver. Det er et velkendt problem, at særligt de forebyggende afdelinger mister personale til private rådgivningsvirksomheder, som kan tilbyde en højere løn for samme arbejde, hvilket kan udgøre fremtidige udfordringer.

På det forebyggende område har der været annonceret 2 ledige stillinger, som begge bliver besat med opstart 1. februar 2024. Det er to stærke profiler, som vil kunne honorere de kvalifikationer der skal bringes i anvendelse, til såvel brandsyn som til beredskabsplanlægning. Der forventes også at der bliver opslået 2 beredskabsassistent stillinger til besættelse i 2024 pga. personaleafgang.

Grundet den økonomiske situation, så er disse genbesættelser udsat til det nye år, hvilket lægger et stort pres på andet personale. Den situation er ikke holdbar i længden, men vil kunne fungere i en kort periode.

Beredskabsdirektøren gennemgik den seneste Host Nation øvelse, hvor der var deltagelse af alle kommuner i politikredsen og med særligt fokus på afdelinger i kommunerne. Øvelsen gav kommunerne et godt indblik i de forventninger der stilles, hvis situationen skulle blive en realitet. Det har efterfølgende betydet, at Roskilde Brandvæsen kommer på afdelingsbesøg hos såvel byggemyndigheden som hos miljømyndigheden, for at styrke det fremtidige samarbejde i forbindelse med hændelser af den karakter.

Roskilde Brandvæsen kunne også gøre status på uddannelsen af SIKS personale, hvor fuldtidsbrandfolkene har fået en udvidet uddannelse og at deltidsgruppen på St. Roskilde har fået basisuddannelsen. I forhold til at udføre denne opgave optimalt, vil det være nødvendigt at indkøbe personligt sikkerhedsudstyr som holdes inden for eget budget.

Herudover blev der orienteret om Roskilde Brandvæsens deltagelse under den seneste storm, hvor der var indsat personale til såvel storm og watertubes, samt til en brand i andre kommuner.

Beredskabskommissionen tog herefter orienteringen til efterretning.

Fremstilling

Resumé:

Kort status fra alle afdelinger, hvad der rører sig i Roskilde Brandvæsen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutningskompetence:

Beredskabskommission

Sagsfremstilling:

Forebyggende Afdeling:

Personale:

Forebyggende afdeling har desværre modtaget en opsigelse fra en medarbejder og der gennemføres efter stillingsopslag, samtaler med potentielle nye medarbejdere den 23. november. Et generelt billede er, at rådgivningsvirksomheder søger nye medarbejdere i beredskabsverdenen. Derfor bliver opgaven med fastholdelse af medarbejdere endnu vigtigere i fremtiden.

Opsigelsen har medført en omfordeling af resterende brandsynsobjekter, men de sidste brandsyn gennemføres i uge 50. Derved er gennemførelsesraten 100% som foregående år.

Risikobaseret dimensionering:

Arbejdet med ”Plan for risikobaseret dimensionering” er i gang. Det endelige resultat præsenteres i en matrix efter en ny vejledning for området, som indtil videre foreligger i et høringsudkast. Opgaven med beskrivelse af de forskellige delområder er fordelt og det er forventningen, at arbejdet med at samle materialet påbegyndes med udgangen februar 2024.

Beredskabsplanlægning:

Torsdag den 9. november afviklede Midt- og Vestsjællands Politi en øvelse for den lokale beredskabsstab, som også indbefattede et arbejde på kommunalt niveau. Her var flere af kommunens afdelinger repræsenteret med konkret viden inden for eksempelvis kommunikation og bygnings- og miljømæssige forhold. Endvidere deltog Materielgården og FORS i stabsarbejdet.

Som opfølgning på øvelsen, er de deltagende afdelinger blevet tilbudt en gennemgang af stabs- og beredskabsarbejde i forbindelse med et kommende afdelingsmøde.

Et øget kendskab og en øget forståelse, forventer vi vil bidrage positivt i det kommende arbejde med beredskabsplanlægning, som gennemgås på seneste beredskabskommissionsmøde.

Operativ tjeneste:

Døgttjenesten:

Der har været arbejdet med at gøre "Ren brandmand"-konceptet endnu bedre, så mandskabet skånes mest muligt for kontakt med skadelige partikler. Der er indført et nyt system til vask af røgdykkerudstyr og tilbehør, som mere effektivt fjerner sodpartikler og samtidig er både billigere og mere miljøvenligt. Dette er med til at højne arbejdsmiljøet og sikre brandfolkene mod unødigt eksponering af sod fra den giftige brandrøg.

Uddannelseskonceptet SIKS er afsluttet. SIKS er "Særlig Indsats i Kritiske Situationer", som har fokus på den korrekte førstehjælpstilgang på skader man historisk har identificeret, samt at kunne optræde sikkert på et evt. gerningssted.

Der er fokus på højderedning og der er trænet redning af tilskadekomne i højden, samt redning af kollega, hvis uheldet skulle være ude for os selv.

Der er løbende sparring, træning og erfaringsudveksling med vores øvrige samarbejdspartnere i politi, naboberedskaber, statslig beredskab og sundhedsberedskabet.

Der har været afholdt teamdag for døgtjenesten med fokus på psykologisk tryghed, samarbejde, holdøvelser og arbejdsglæde. Bl.a. var der besøg af teamcoach og foredragsholder Martin Ericsen, som tog os igennem psykologisk tryghed og hvordan man bliver bedre til at dele og lære af fejl og tale åbent og ærligt om det.

I den kommende tid, fortsættes arbejdet omkring samarbejde og psykologisk tryghed samlet i døgtjenesten og på hvert enkelt hold.

Der er planlagt virksomhedsbesøg i den kommende tid, for at sikre et godt lokalkendskab på udvalgte objekter i kommunen og skabe et godt samarbejde med de lokale virksomheder og institutioner.

Frivillige:

De frivillige har i 2023 haft fokus på det "operative virke". De funktioner, som de frivillige har, skal understøtte en operativ indsats. I efteråret uddannedes derfor de første holdledere i Stabsstøtte og Teknisk Service, som ud over et grundlæggende program fra Beredskabsstyrelsen, inkluderede klima og arbejdsledelse. Disse funktioner blev anvendt under stormfloden i oktober, hvor de sammen med 4 brandkadetter, blev indsat til assistance i Køge kommune.

Roskilde Brandvæsens drone med termisk kamera anvendes i stor stil ved større brande, hvor den er med til at give en hurtigere og mere effektiv indsats. Desuden assisterer vi samarbejdspartnere, hvilket giver god rutine og flere anvendelsesmuligheder.

Brandkadetter:

Brandkadetter hold 17 er netop afsluttet og der har været gode resultater blandt de unge. Ved interviews med både kadetter og forældre, fortæller de hvordan de oplever, at de unge udvikler sig på en helt anderledes måde end de forventeligt ville have gjort.

I 2024 er det sidste år under den nuværende projektordning (helhedsplanen) og arbejdsgruppen arbejder på et udkast på, hvordan det kan fortsætte fra 2025. Holdet i 2024 vil fungere som et testhold, hvor arbejdsgruppen vil tage hensyn til feedback fra de unge, forældre og instruktører.

Brandskole:

Brandskolen afholdes 3 gange om året for henholdsvis børnehave, 0. klassetrin og 3. klassetrin. Hvert trin har forskelligt fokus, herunder kammeratsikkerhed, brandsikkerhed, fyrværkeri og førstehjælp. Årets sidste brandskole afholdes i december for 3. klassetrin og det forventes at der dermed har været ca. 1300 elever igennem ved årets udgang - på tværs af alle tre trin.

Nyansatte:

Der er genbesat 1 ledig stilling i døgtjenesten og 3 i deltidsstyrken på Station Roskilde. De er i gang med oplæring og begynder at besætte pladser, så snart de kan godkendes af vores instruktører.

Den nye beredskabsassistent i døgtjenesten gennemgår et nyt og mere omhyggeligt intro-program, som sikrer en bredere og dybere forståelse for hele Roskilde Brandvæsen og det generelle beredskabsområde, herunder det tværfaglige samarbejde med politi, ambulance og andre samarbejdspartnere. Introprogrammet løber over et år med blandet døgn- og dagtjeneste.

Drift:

Arbejdet med at få skiftet vinduer på Station Roskilde er afsluttet. Det har hjulpet gevaldigt på indendørstemperaturen og træk fra vinduerne. Det har været svært at holde en temperatur på 19 grader om vinteren. I det hele taget begynder slitagen på Station Roskilde at vise lidt tænder, men der er god dialog med "Ejendomme" om det.

Der har været besøg af Arbejdstilsynet, hvilket resulterede i et enkelt påbud i forhold til asfaltbelægningen på Station Jyllinge. "Ejendomme" er på sagen og alt forventes udbedret i løbet af det kommende forår.

Teknisk forebyggelse:

I Teknisk forebyggelse er sommerens travlhed ikke aftaget og der er således stadig mange projekter i kommunen, som skal i mål inden årsskiftet. Dette er der stor fokus på og afdelingen er fortrøstningsfulde omkring at nå det med deres samarbejdspartnere.

De årlige eftersyn på brand- og tyverialarmer følger planen og er næsten i mål. Derudover er man, sammen med kommunens risikokoordinator, begyndt at gøre status for 2023 og planlægge 1. halvår af 2024. Inden året er slut påbegyndes den kommende re-certificering omkring kvalitetsledelse ISO9001:2015. For at bibeholde certificeringen skal der gennemgås henholdsvis intern og ekstern audit primo 2024.

Økonomi:

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Fraværende Tomas Breddam, Louise Dahl Andreasen, Torben Stevold, Fransisco Ortega

Punkt 23: Økonomi - Roskilde Brandvæsen

23-000571

Beslutning

Beredskabsdirektøren gennemgik økonomien for Roskilde Brandvæsen.

Grundet rentestigninger, øgede udgifter på materiel og personalemæssige forhold, har det været forventet at der ville komme et merforbrug på 1,3 mio.kr. Men ved at udsætte genbesættelse af ledige stillinger og visse investeringer, er merudgiften reduceret til 0,6 mio.kr. Resultatet kan blive bedre, men det skyldes meget lange leveringstider på bestilt materiel, hvilket betyder at udgiften ikke rammer 2023 budget og at flere investeringer vil blive trukket med over i 2024. Beredskabskommissionen tog punktet til efterretning.

Fremstilling

Resume:

Dette notat indeholder en opfølgning på januar - oktober 2023 for Roskilde Brandvæsen med væsentlige forklaringer på afvigelser mellem forbrug og budget.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutningskompetence:

Beredskabskommissionen

Sagsfremstilling:

Roskilde Brandvæsens budget er defineret som en bevilling givet af byrådet på 30,1 mio. kr. Der er pr. 31. oktober 2023 forbrugt 26,7 mio. kr., jf. tabel 1, svarende til en forbrugsprocent på 87 pct. af den samlede bevilling. I det samlede økonomiske råderum indgår de accessoriske opgaver, hvilket samlet giver 32 mio.kr., hvoraf forbrugsprocenten ligger på 83 %.

Forbruget fordeler sig således i organisationen:

Tabel 1: Roskilde Brandvæsen forbrug januar-oktober sammenholdt med budget for hele året

Regnskabsår		2023	2023	2023
		Forbrug JAN - OKT 1 kr.	Korr. budget 1 kr.	Forbrugs %
		Udgiftsbaseret	Udgiftsbaseret	Udgiftsbaseret
Profitcenter	Artskonto	DKK	DKK	
Roskilde Brandvæsen	Total	26.688.982	30.547.100	87,37
Kerneopgaver	Total	26.800.328	32.185.799	83,27
Ledelse og Administration	Total	3.530.761	4.546.847	77,65
Frivilligområdet	Total	95.745	0	0,00
Operativ	Total	14.519.311	17.976.495	80,77
Drift Brandstationer	Total	2.190.442	2.750.156	79,65
Forebyggende	Total	2.579.101	2.974.357	86,71
Drift Køretøjer	Total	3.884.969	3.937.944	98,65
Accessoriske opgaver	Total	-111.346	-1.638.699	6,79

Sikringsafdelingen	Total	1.006.412	-528.748	-190,34
CSR Projekter	Total	-418.069	63.100	-662,55
Oversvømmelsescenter	Total	325.037	1.065.949	30,49
Afledte opgaver	Total	-1.024.726	-2.239.000	45,77

Væsentlige bemærkninger for januar – oktober

Periodeafvigelsen i Sikringsafdelingen skyldes store igangværende arbejder og at der er foretaget indkøb af materialer som pga. den stigende inflation har været dyrere end forventet. Sikringsafdelingen er en selvstændig afdeling under Roskilde Brandvæsen med selvstændigt budget. Sikringsafdelingens årlige budget er et sammenlagt udgift- og indtægtsbudget.

Den høje forbrugsprocent på drift køretøjer skyldes rentestigning og forventes at vare året ud.

Afvigelsen på CSR projekter skyldes afregningen på brandkadetter som er faktureret i februar og afregningen på brandøvelser til Vestsjællands Beredskab som er faktureret i oktober.

Økonomi:

Roskilde Brandvæsen forventer et merforbrug på ca. 0,6 mio. ved udgangen af 2023. Det skyldes en række forhold, som ikke har kunne forudses og som har været sammenfaldene. Udgangspunktet har gennem de seneste 6 måneder været et forventet merforbrug på 1,3 mio. men som det er lykket at nedsætte til de 0,6 mio. kr.

Fraværende Torben Stevold, Louise Dahl Andreassen, Fransisco Ortega, Tomas Breddam

Punkt 24: Eventuelt

Beslutning

Der var ingen punkter til Eventuelt.

Fremstilling

Fraværende Fransisco Ortega, Torben Stevold, Tomas Breddam, Louise Dahl
Andreasen

Punkt 25: Godkendelse af referat af dette møde

Beslutning

Referatet bedes godkendt elektronisk i First Agenda Prepare.

Fremstilling

Fraværende Fransisco Ortega, Louise Dahl Andreasen, Tomas Breddam, Torben Stevold