

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 12-01-2022

Mødedato Onsdag d. 12. januar 2022 kl. 17:00

Mødested Zoom

Indholdsfortegnelse

Beslutninger om dagsordenen.....	3
Meddelelser fra formanden.....	4
Introduktion til Beskæftigelses- og Socialudvalgets område.....	5
Sammensætning af Udsatteråd.....	6
Sammensætning af Handicapråd.....	7
Sammensætning af Integrationsrådet og ny forretningsorden.....	9
Mødeplan for 2022.....	11
Orientering om opgavebeskrivelse for analyse af tidsvarende botilbud til erstatning for Mariehusene	12
Eventuelt.....	13

Punkt 4: Beslutninger om dagsordenen

00.01.00G01-0035 21

sagsfremstilling

Pkt. 4 Beslutninger om dagsordenen

Sagsnr. 357985 Beskæftigelses- og Socialudvalget Åbent punkt

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 12-01-2022, pkt. 4

Godkendt.

Punkt 5: Meddelelser fra formanden

00.01.00G01-0035 21

sagsfremstilling

Pkt. 5 Meddelelser fra formanden

Sagsnr. 357985 Beskæftigelses- og Socialudvalget Åbent punkt

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 12-01-2022, pkt. 5

Punkt 6: Introduktion til Beskæftigelses- og Socialudvalgets område

00.01.00A00-0074 21

sagsfremstilling

Pkt. 6 Introduktion til Beskæftigelses- og Socialudvalgets område

Sagsnr.
358566

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Åbent punkt

Resume

Forvaltningen giver en mundtlig introduktion til udvalgets fagområder som udgangspunkt for en drøftelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at sagen drøftes.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Styrelsesvedtægten, som senest blev godkendt i byrådet den 15. december 2021, punkt 276, fastlægger, at udvalgets opgaveområder er følgende:

Beskæftigelsesindsatsen

- Indsatser for job og uddannelse af ledige
- Samarbejde med virksomheder i kommunen til rekruttering arbejdskraft
- Udbetaling af ydelser til visse målgrupper af ledige borgere

Integrationsindsatsen

- Modtagelse og introduktion af nytilkomne flygtninge
- Indsatser med sigte på integration i lokalsamfundet
- Uddannelse og beskæftigelse af flygtninge
- Boligplacering

Det specialiserede socialområde for voksne

- Myndighedsafgørelser på socialområdet
- Tilbud til borgere med handicap, herunder botilbud
- Tilbud til borgere med psykiske sygdomme, herunder botilbud
- Misbrugsbehandling

Forvaltningen giver på mødet en introduktion til området, herunder forestående større sager i 2022.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 12-01-2022, pkt. 6

Bilag

Centrale begreber på beskæftigelsesområdet november 2021

Målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet november 2021

Ny HVIDBOG_økonomi 2021

BSU De centrale paragraffer på socialområdet

Punkt 7: Sammensætning af Udsatteråd

00.01.00A30-0001 21

sagsfremstilling

Pkt. 7 Sammensætning af Udsatteråd

Sagsnr. 356725 Beskæftigelses- og Socialudvalget Åbent punkt

Resume

Medlemmerne af Udsatterådet udpeges for en 4-årig periode svarende til den kommunale valgperiode. På baggrund af indstillede kandidater skal byrådet beslutte en ny sammensætning af Udsatterådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at forslag til sammensætning af Udsatteråd (bilag 1) godkendes.

Beslutningskompetence

Byrådet

Sagsfremstilling

Det nuværende Udsatteråd har eksisteret siden 1. januar 2019. Formålet med etableringen af et Udsatteråd er at styrke dialogen og skabe et organ, som skal være med til at formidle synspunkter mellem borgere og byråd om lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører socialt udsatte.

Udsatterådet består af op til 12 medlemmer samt fem suppleanter. Der er 5 pladser til brugerrepræsentanter, 5 pladser til foreningsrepræsentanter og 2 pladser som tilfornordnede til kommunale repræsentanter.

Rådet sammensættes med henblik på at dække følgende områder:

- Misbrugsbehandling
- Forebyggelse og sundhedsfremme
- Social- og psykiatriområdet
- Det boligsociale arbejde
- Beskæftigelsesområdet
- Samt enkeltpersoner og repræsentanter fra organisationer, der kan udmønte og bidrage til relevante politikker i kommunen.

Repræsentanter for Udsatterådet skal have bopæl eller arbejde i Roskilde Kommune. Dog kan der dispenseres fra dette princip, hvis Beskæftigelses- og Socialudvalget finder det vigtigt for Rådets samlede viden og indsigt på udsatteområdet. Se rådets vedtægter i bilag 2.

I efteråret 2021 har forvaltningen, sammen med Udsatterådet, kørt en proces for indstilling af nye kandidater til Udsatterådet.

Forvaltningen har modtaget 8 indstillinger fra foreningsrepræsentanter og 4 indstillinger fra brugerrepræsentanter. I bilag 1 er forvaltningens forslag til en sammensætning af Rådet.

Der er en ubesat plads til en brugerrepræsentant samt to ubesatte suppleantpladser. Når Udsatterådet er konstitueret, går forvaltningen i dialog med Rådet og planlægger en indsats for at nå bedre ud til målgruppen med henblik på at finde kandidater til de ledige pladser.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

Roskilde Kommune yder diæter i forbindelse med rådets møder. jf. vedtægternes § 6.

Omkostninger til diæter afholdes inden for Beskæftigelses- og Socialudvalgets udvalgsbudget.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 12-01-2022, pkt. 7

Anbefales.

Bilag

Vedtægter for Udsatteråd godkendt 28-04-2021

Punkt 8: Sammensætning af Handicapråd

27.69.48G01-0001 20

sagsfremstilling

Pkt. 8 Sammensætning af Handicapråd

Sagsnr. 344286 Beskæftigelses- og Socialudvalget Åbent punkt

Resume

Medlemmerne af Handicaprådet udpeges for en 4-årig periode svarende til den kommunale valgperiode. Forslag til sammensætning af det nye Handicapråd forelægges til godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at der udpeges følgende til Handicaprådet:

1. 3 byrådsmedlemmer samt 3 personlige suppleanter
2. 7 repræsentanter for handicaporganisationerne bosiddende i Roskilde Kommune: Peter Vonsild, Bruno Sander Nielsen, Leni Grundtvig, Tom Henriques, Anders Fransson, Martin Riis Ottosen-Støtt, Birthe K. Vinner Nielsen
3. at Handicaprådet selv kan træffe beslutning om DH-suppleanter
4. 4 ansatte i Roskilde Kommune, udpeget af direktionen: Mette Olander, direktør for Social, Job og Sundhed, Ivan Hyllested, vejchef, Christine Vendel Jensen, socialchef samt (ny) børne- og ungechef.
5. som personlige suppleanter for de kommunalt ansatte, udpeget af direktionen: Marie Louise Waarkjær, sekretariatschef, Gitte Sloth Nielsen, afdelingsleder Vej og Grønne områder, Lene Damborg Ibsen, afdelingsleder Voksenservice, Dorthe Mackenzie, afdelingsleder for Handicap og Administration (børn og unge).

Beslutningskompetence

Byrådet

Sagsfremstilling

Der skal udpeges følgende medlemmer og suppleanter til Handicaprådet for perioden 1. januar 2022 – 31. december 2025:

- 3 byrådsmedlemmer
- 7 repræsentanter fra Handicaporganisationerne
- 4 ansatte i Roskilde Kommune

Byrådet har udpeget de tre byrådsmedlemmer: Gitte Kronbak (A), Anne Fabricius Murmann (C), Birgitte Baktoft (Ø) samt Filiz Sarah Thunø (A) som suppleant.

Handicaporganisationerne indstiller følgende repræsentanter:

- Peter Vonsild, Dansk Blindesamfund
- Bruno Sander Nielsen, Landsforeningen LEV
- Leni Grundtvig, SIND
- Tom Henriques, Muskelsvindfonden
- Anders Fransson, Muskelsvindfonden
- Martin Riis Ottosen-Støtt, ADHD-foreningen
- Birthe K. Vinner Nielsen, Hjernesagen

Ved dagsordenens udsendelse har DH-siden ikke alle sine suppleanter klare. Det foreslås derfor, at Handicaprådet bemyndiges til at godkende DH-suppleanter, som kan ske samlet eller ved konkret behov.

Som ansatte i Roskilde Kommune indstilles Mette Olander, direktør for Social, Job og Sundhed, Ivan Hyllested, vejchef, Christine Vendel Jensen, socialchef samt børne- og ungechef.

Som personlige suppleanter for de kommunalt ansatte indstilles Marie Louise Waarkjær, sekretariatschef, Gitte Sloth Nielsen, afdelingsleder Vej og Grønne Områder, Lene Damborg Ibsen, afdelingsleder Voksenservice, Dorthe Mackenzie, afdelingsleder for Handicap og Administration (børn og unge).

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 12-01-2022, pkt. 8

Anbefales.

Bilag

Vedtægter for Roskilde Kommunes Handicapråd (Kompatibilitetstilstand)

Punkt 9: Sammensætning af Integrationsrådet og ny forretningsorden

15.00.00A00-0006 21

sagsfremstilling

Pkt. 9 Sammensætning af Integrationsrådet og ny forretningsorden

Sagsnr.
358206

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Åbent punkt

Resume

Byrådet beslutter om Integrationsrådet skal videreføres, og i forlængelse heraf træffes beslutning om, hvorvidt der skal ske justeringer i forretningsordenen. Der foreligger et udkast til ny forretningsorden, som er tilpasset kommunens øvrige råds beføjelser og indeholder en ændret procedure for sammensætning af rådmedlemmerne med brug af direkte valg ved opstillingsmøde.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

- der tages stilling til, om ét af de tre nedenfor oplyste scenarier for videreførelse af Integrationsrådet kan godkendes:
 - Scenarie 1: Integrationsrådet nedlægges
 - Scenarie 2: Integrationsrådet videreføres med nuværende forretningsorden fra 1. januar 2022 til 31. december 2025
 - Scenarie 3: Integrationsrådet videreføres med ny forretningsorden fra 1. januar 2022 til 31. december 2025, og der afholdes direkte valg til Integrationsrådet ud fra vedlagte procedure herfor
- der vælges et medlem til Integrationsrådet blandt byrådets medlemmer såfremt scenarie 2 eller scenarie 3 besluttes.

Beslutningskompetence

Byrådet

Sagsfremstilling

Integrationsrådet i Roskilde Kommune blev første gang oprettet i 2000 og er videreført i de efterfølgende kommunale valgperioder. Da det efter Integrationslovens § 42 er frivilligt, om Roskilde Kommune vil have et Integrationsråd i den nye valgperiode, skal der nu tages stilling til, om rådet forsat skal eksistere og med hvilken forretningsorden.

Forvaltningen anbefaler scenarie 3, der indebærer, at den nuværende forretningsorden for Integrationsrådet:

- tilpasses kommunens øvrige råds beføjelser, således at Rådet ikke længere har høringsret, hvilket har været indskrevet i Integrationsrådets forretningsorden siden 2002 - efter beslutning i Økonomiudvalget.
- ændres således, at Integrationsrådets sammensætning reduceres fra 12 til 9 medlemmer, og hvor der gøres brug af valg til Integrationsrådet på opstillingsmøde, som forventes at øge fremmødet til rådsmøderne fremadrettet.
- tilpasses den nye organisering på integrationsområdet, hvor Integration ikke længere er en særskilt afdeling i kommunen med egen chef, men nu er en integreret del af Jobcentret - og har været det siden 1. januar 2020.

Den nuværende forretningsorden foreslås ændret i overensstemmelse hermed, og indebærer følgende:

Integrationsrådets beføjelser tilpasses kommunens andre råds beføjelser

§ 1, stk. 2 siger, at Rådet høres i alle væsentlige tiltag, som kommunen planlægger inden for integrationsområdet. Praksis i dag er, at Social, Job og Sundhedssekretariatet sender de relevante emner til høring hos alle råd inkluderet Integrationsrådet. Men involvering i høringsprocesser i alle kommunens dele vil kræve mange ressourcer, og vil samtidigt betyde en langsommelig beslutningsproces. Det foreslås derfor, at § 1 stk. 2 fjernes. Forslaget vil desuden betyde, at Rådets forretningsorden tilpasses kommunens andre råds beføjelser.

Integrationsrådets sammensætning ændres

§ 2 siger, at Rådet består af 12 medlemmer. Det foreslås, at Rådet fremover består af 9 medlemmer, hvoraf de 8 medlemmer vælges ved direkte valg på et opstillingsmøde. De 8 medlemmer kan fx være repræsentanter fra frivillige foreninger, etniske foreninger og enkeltpersoner. Det 9. medlem udpeges blandt byrådsmedlemmer, som også er gældende praksis i dag. Fordelen herved er, at medlemmerne af Rådet vælges gennem en demokratisk proces, og der forventes et øget fremmøde som følge heraf. Ved den nuværende sammensætning har der været en lav mødedeltagelse, fx var den kun 42 % de seneste 12 måneder for repræsentanter fra etniske foreninger. Det foreslås, at konsekvensrette forretningsordenen i overensstemmelse hermed.

Integrationsrådets virksomhed justeres

Det foreslås, at § 10, stk. 2 justeres således, at referat fra møder sendes senest 5 dage efter et møde, i stedet for 3 dage. Dette er også normalt for andre råd.

Sekretariatsbetjening af Integrationsrådet præciseres

Det foreslås, at § 13 præciserer sekretariatets opgaver i forbindelse med Rådet. Sekretariatet på direktørområdet Social, Job og Sundhed indkalder til de ordinære møder, samt sørger for forplejning og skriver mødereferater mv.

Integrationsrådets beretning præciseres

Det foreslås, at § 16 præciserer, at det er formanden, der udarbejder en skriftlig beretning over Rådets virksomhed. I den gældende udgave står der, at Integrationsrådet udarbejder denne beretning, men i praksis udarbejdes denne beretning af forvaltningen.

Den nuværende forretningsorden og udkast til ny forretningsorden er vedlagt. Derudover er udkast til procedure for afholdelse af valg vedlagt. Input til det videre arbejde fra det gældende Integrationsråd fremlægges på møde.

Såfremt byrådet beslutter scenarie 2 eller 3 skal byrådet vælge et medlem i blandt sig til Integrationsrådet, og såfremt scenarie 3 besluttet, følges vedlagte procedure for afholdelse af direkte valg til Integrationsrådet.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser i 2022.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 12-01-2022, pkt. 9

Udvalget beder forvaltningen belyse muligheder for fordeling af pladser i rådet, høringsret og opstillingsprocedure i scenarie 3, inden sagen fremlægges til ny behandling i udvalget på næste møde.

Bilag

Nuværende forretningsorden fra 2018

Udkast til ny forretningsorden for Integrationsrådet fra 2022

Udkast til procedure for valg til Integrationsrådet

Indstilling fra Integrationsrådet

Punkt 10: Mødeplan for 2022

00.22.02G01-0001 21

sagsfremstilling

Pkt. 10 Mødeplan for 2022

Sagsnr. 349849 Beskæftigelses- og Socialudvalget Åbent punkt

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal vedtage udvalgets mødeplan for 2022.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalgets mødeplan for 2022 godkendes.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i mødeplanen for 2021 og styrelsesvedtægten er der udarbejdet et forslag, der tager hensyn til ferier, helligdage m.m. Skoleferien er holdt mødefri.

Der er fortsat taget udgangspunkt i, at der kan holdes gruppemøde inden alle månedens udvalgs møder begynder, og at alle sager fra fagudvalg kan behandles i byrådet samme måned.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser i 2022.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 12-01-2022, pkt. 10

Godkendt.

Bilag

Mødeplan 2022 BSU_

Punkt 11: Orientering om opgavebeskrivelse for analyse af tidsvarende botilbud til erstatning for Mariehusene

27.57.00A21-0001 21

sagsfremstilling

Pkt. 11 Orientering om opgavebeskrivelse for analyse af tidsvarende botilbud til erstatning for Mariehusene

Sagsnr.
347245

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Åbent punkt

Resume

Udvalget orienteres om analysens indhold, forløb og organisering.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

På Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 1. december 2021 ønskede udvalget en orientering om analysens nærmere indhold, forløb og organisering. Denne beskrivelse vedhæftes.

Projektets styregruppe har besluttet at indgå aftale med firmaet Erik Arkitekterne om at være ekstern rådgiver i analysen. I januar vil blive holdt besigtigelse af Mariehusene samt opstartsmøde med den eksterne rådgiver. Til dette inviteres også rådgivningsgruppen med repræsentanter for beboere, pårørende, Handicaprådet, personale og leder.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 12-01-2022, pkt. 11

-

Bilag

Opgavebeskrivelse for beslutningsoplæg tidsvarende botilbud

Punkt 12: Eventuelt

00.01.00G01-0035 21

sagsfremstilling

Pkt. 12 Eventuelt

Sagsnr. 357985 Beskæftigelses- og Socialudvalget Åbent punkt

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 12-01-2022, pkt. 12

-