

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 10-01-2024

Mødedato	Onsdag d. 10. januar 2024 kl. 18:00
Mødested	Mødelokale B-206
Mødedeltagere	Lars-Christian Brask, Gitte Kronbak, Jesper Kejlhof, Jacob Søgaard, Merete Dea Larsen, Troels Toft, Birgitte Baktoft

Indholdsfortegnelse

Beslutninger om dagsordenen.....	3
Meddelelser fra formand og forvaltning.....	4
Dialogmøde med Integrationsrådet.....	5
Status på udvalgets arbejde med kernevelfærd frem mod forårsseminar.....	6
Udmøntning af sam- og nytænkning af indgange og indsatser i 2024.....	7
Godkendelse af nye STU-tilbud.....	8
Opfølgning på studietur til London.....	9
Ansøgning til Kultur- og Integrationspuljen 2024.....	10
Brugerinddragelse i forhold til etablering af nyt Mariehusene.....	11
Lukket: Udvikling af Boserup Naturcenter.....	12
Orientering om nye politiske aftaler på beskæftigelsesområdet.....	13
Orientering om videreførelse og udvidelse af Integrationsuddannelsen (IGU).....	14
Orientering om status på sagsbehandlingsfrister på det specialiserede voksenområde.....	16
Orientering om DM i Skills 2024.....	18
Orientering om Sundhedsaftale 2024-2027.....	19
Orientering om udvalgets årshjul 2024.....	20
Eventuelt.....	21

Punkt 1: Beslutninger om dagsordenen

Beslutning

Pkt. 5 tages af dagsorden og udsættes til førstkommende møde.

Der afholdes et ekstraordinært virtuelt udvalgs møde om ca. 14 dage, hvor punktet behandles.

Punkt 2: Meddelelser fra formand og forvaltning

Beslutning

-

Punkt 3: Dialogmøde med Integrationsrådet

23-023668

Beslutning

Drøftet.

Fremstilling

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget afholder sit årlige dialogmøde med Integrationsrådet den 10. januar 2024, kl. 18.00-18.30. Mødet holdes på Rådhuset, mødelokale B-206.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at sagen drøftes.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget afholder sit årlige dialogmøde med Integrationsrådet.

Integrationsrådet ønsker på mødet at drøfte rådets arbejde med følgende tre spor samt forventede effekter af dette:

Spor 1 - Fællesskaber og kulturudveksling samt medborgerskab og oplysning

Spor 2 - Sprog

Spor 3 - Uddannelse og beskæftigelse

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2024.

Punkt 4: Status på udvalgets arbejde med kernevelfærd frem mod forårsseminar

Beslutning

Drøftet.

Fremstilling

Resume

Forvaltningen giver en status på arbejdet med omstilling af kernevelfærd jf. budgetforlig 2024-2027.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at sagen drøftes.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Det er i budgetforlig 2024-2027 besluttet, at alle udvalg skal arbejde med pejlemærkerne for omstillingen af kernevelfærden frem til byrådets forårsseminar i maj 2024. Udvalgene har stor metodefrihed i forhold til at involvere eksterne interessenter i udviklingen af de nye løsninger, men det er centralt, at forslagene til innovation understøtter den overordnede vision: "Velfærd skaber vi sammen".

Forvaltningen giver en status på arbejdet med pejlemærkerne for omstillingen af kernevelfærd på Beskæftigelses- og Socialudvalgets område.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2024.

Punkt 5: Udmøntning af sam- og nytænkning af indgange og indsatser i 2024

23-024263

Beslutning

Punktet blev udsat.

Fremstilling

Resume

Forvaltningen fremlægger plan for udmøntning af de enkelte initiativer indenfor området sam- og nytænkning af indgange og indsatser i budget 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at plan for udmøntning af initiativerne indenfor området sam- og nytænkning af indgange og indsatser på i alt 6,2 mio. kr. i 2024 godkendes.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Budgetforlig 2024-2027 blev vedtaget af byrådet den 29. august 2023. Indeholdt i budgetforliget er en besparelse på sam- og nytænkning af indgange og indsatser på 6,2 mio. kr. i 2024.

Udvalget har på møde den 6. december 2023 drøftet muligheder for sam- og nytænkning af indgange og indsatser på tværs af social, job og sundhedsområdet med fokus på gode borgerveje, korte, vidensbaserede og præcise indsatser samt styrket brobygning til civilsamfund og private aktører.

På baggrund af denne drøftelse har forvaltningen udarbejdet nedenstående 3 forslag til udmøntning af 6,2 mio.kr i 2024. Forvaltningen vil på mødet i februar fremlægge forslag til udmøntning af de resterende 4,7 mio.kr. til beslutning i udvalget.

Makers Corner

Makers Corner omdannes fra at være et klassisk samværstilbud med gruppeforløb til borgere med psykiske vanskeligheder til en "Social Hub". Den nuværende faste brugergruppe udgør ca. 25 personer. Den Sociale Hub skal rumme den nuværende brugergruppe og samtidig åbne matriklen op for yderligere aktører. Det kan være andre tilbud på socialområdet, borgere som civilsamfundsaktører. Formålet er at skabe stærke, selvstyrende, lokale fællesskaber på matriklen. Forslaget medfører en besparelse på 2,6 mio.kr.

Jobhuset

Den kommunale indsats i Jobhuset fx ift. træning, som er en del af kommunens beskæftigelsesindsats i henhold til Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats § 91, nytænkes og der etableres et styrket samarbejde med private tilbud omkring indsatsen. Således vil indsatserne også fremadrettet have et beskæftigelsesrettet sigte, men samtidig give mulighed for, at borgerne kan fortsætte træning så længe, de har lyst. Forslaget medfører en besparelse på 3,1 mio. kr.

Gro

En række mindre ikke lovpligtige indsatser i Roskilde Kommunes åbne rådgivning på socialområdet (Gro) nedlægges, og i stedet prioriteres en styrket indsats i brobygning til samme typer af tilbud i civilsamfundet. Det drejer sig fx om: Beat and Breakfast, Skriveværksted, Dans med modstandskraft, Intuitiv dans, Åndedrætteteknikker, Mine mål og drømme.

Forslaget medfører en besparelse på 0,5 mio.kr.

De 3 forslag er nærmere beskrevet i bilag.

Indstillingen har været til information og drøftelse i MED-systemet forud for den politiske behandling. Udtalelser herfra vil foreligge inden sagen drøftes.

Forslagene til initiativer er et led i den samlede proces for udmøntning af budgetaftale 2024-2025, hvor der frem mod 2025 skal udarbejdes forslag til omlægning af kernevelfærden svarende til 18 mio. kr. på udvalgets område.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2024, da den omhandler udmøntning af det vedtagne budget for 2024.

Bilag

Bilag BSU sam- og nytænkning af indsatser

Punkt 6: Godkendelse af nye STU-tilbud

23-009578

Beslutning

Godkendt.

Fremstilling

Resume

Nye STU-pakker, som en del af fremtidens STU Roskilde, fremlægges til godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender de nye STU-pakker, så implementeringen kan igangsættes.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede på møde den 8. juni 2023 at videreudvikle det nuværende STU Roskilde til 4 differentierede STU-pakker, der bygger på elevernes forskellige mål og fremtidsperspektiver. Udviklingen af nye STU-pakker skal sikre mere målrettede og attraktive STU-tilbud i Roskilde Kommune samt reducere udgifterne til STU. STU-pakkerne vil blive etableret på nuværende matrikler i kommunen, hvor der kan skabes sammenhæng til de fysiske rammer og øvrige tilbud.

Forvaltningen har gennemført en proces, hvor elever, pårørende og medarbejdere har været involveret i udformningen af fremtidens STU Roskilde. På baggrund af denne proces præsenterer forvaltningen nu forslag til 4 nye STU-pakker til godkendelse i udvalget.

De 4 STU-pakker er:

Pakke	Målgruppe	Fysisk placering	Pris pr. elev om året
STU Job og Uddannelse	Elever hvis fremtidssigte er ordinært job eller uddannelse eller fleksjob	UngeGuiden	98.280 kr.
STU Min vej frem	Elever hvis fremtidssigte er fleksjob eller beskyttet beskæftigelse	Københavnsvej 266	245.388 kr.
STU Klar til livet	Elever hvis fremtidssigte er beskyttet beskæftigelse eller aktivitets- og samværstilbud	Købehavnsvej 266	201.500 kr.
STU Liv & læring	Elever hvis fremtidssigte er aktivitets- og samværstilbud	ITC	348.564 kr.

Alle pakkerne er organisatorisk forankret under STU Roskilde.

Pakkerne er beskrevet nærmere i bilag.

Hvis udvalget godkender forslag til de nye STU-pakker, igangsættes implementeringen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2024.

Bilag

LMU udtalelse angående forslag til udvikling af Fremtidens STU 2023

Referat af møde med medarbejdere i UngeGuiden om Fremtidens STU

Beskrivelse af nye STU pakker

Punkt 7: Opfølgning på studietur til London

23-023598

Beslutning

Drøftet.

Fremstilling

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget har været på studietur til London i perioden 27.-29. november 2023. Der fremlægges en opfølgning på inspiration og læringspunkter fra turen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at sagen drøftes.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Formålet med udvalgets studietur var at få ny viden og inspiration med fokus på at undersøge innovative løsninger på velfærdsudfordringer og samarbejde mellem private organisationer, frivillige og det kommunale system.

Studieturen omfattede besøg og oplæg forskellige steder:

- Udvalget blev præsenteret for det britiske velfærdssystem af den danske ambassade i London.
- Hilary Cottam og Katy Kelly, præsenterede nye tilgange til velfærd. Hilary Cottam, en anerkendt social iværksætter, forfatter og PhD i social videnskab, delte sin ekspertise om udviklingen af innovative og bæredygtige velfærdsløsninger. Hendes teorier og praksis blev udforsket med eksempler fra Storbritannien. Katy Kelly, tidl. vicedirektør i East Ayrshire kommune, Skotland, delte konkrete erfaringer med at implementere Cottams principper inden for beskæftigelsesområdet.
- Community Hub, Barking Learning Hub, et lokalt center for fællesskabsengagement med et bredt udvalg af velfærdstilbud i samarbejde mellem kommune, frivillige og private organisationer. Herunder støtte til jobsøgning, madudlevering og håndtering af partnervold.
- Participatory City, hvor udvalget fik præsentation og dialog om erfaringerne fra et projekt baseret på samskabelse af inkluderende fællesskaber. Projektet er under afslutning, og der arbejdes på at overføre dele af konceptet til andre aktører i lokalsamfundet.
- The Institute for Public Policy Research (IPPR), hvor udvalget deltog i oplæg og dialog med denne førende progressive tænketank, der bidrager med viden til debatter og udvikling af velfærdssamfundet i Storbritannien.
- Workwhile, en non-profit organisation, hvor udvalget blev præsenteret for deres arbejde med at fremme inkluderende arbejdspladser og jobmuligheder for alle, inklusive mennesker med handicap og udsatte borgere.

Opfølgning på de enkelte punkter fremgår af bilag.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2024.

Bilag

Beskæftigelses- og Socialudvalgets studietur til London afrapportering

Punkt 8: Ansøgning til Kultur- og Integrationspuljen 2024

23-015165

Beslutning

Udvalget besluttede at tildele 45.000 kr. til aktiviteter for ukrainske flygtninge jf. ansøgningen.

Fremstilling

Resume

Der forelægges en ansøgning, som er indsendt rettidigt, men ved en fejl ikke var med i sagen om udvalgets fordeling af Kultur- og Integrationspuljen for 2024 på mødet den 6. december 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget behandler ansøgning til Kultur- og Integrationspuljen 2024.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget behandlede på mødet den 6. december de indkomne ansøgninger til Kultur- og Integrationspuljen 2024.

Vedhæftede ansøgning, vedrørende aktiviteter for ukrainske flygtninge i Roskilde Kommune, er indsendt rettidigt indenfor ansøgningsfristen d. 15. november 2023, men er ved en fejl ikke kommet med i udvalgets fordeling af puljen for 2024.

Ansøgningen vedrører en række aktiviteter i Villaen - Kurhuset 29 på Sct. Hans, herunder danskundervisning, fællesspisning, sports- og legeaktiviteter med mere. Der ansøges om 60.000 kr. til aktiviteter i 2024. Den fulde ansøgning inkl. budget er vedhæftet sagen.

Forvaltningen vurderer, at ansøgningen falder indenfor puljens kriterier.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2024.

Udvalget har fordelt 164.550 kr. ud af puljens samlede beløb på 298.000 kr. og der er således 133.450 kr. tilbage i puljen for 2024

Bilag

Ansøgning til Kultur- og Integrationspuljen 2024 - Aktiviteter for ukrainske flygtninge

Punkt 9: Brugerinddragelse i forhold til etablering af nyt Mariehusene

22-011858

Beslutning

Godkendt.

Fremstilling

Resume

Der skal tages politisk stilling til brugerinddragelsen vedr. etablering af nyt Mariehusene.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. sammensætning af følgegruppen godkendes, og
2. der i processen indgår dialogmøder med aktører fra lokalområdet i Trekroner.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede den 31. maj 2023, at der skal opføres et nyt tidssvarende botilbud til borgere med udviklingshandicap, som erstatning for det nuværende botilbud Mariehusene. I forlængelse af vedtagelsen af budget 2024 den 11. oktober 2023 blev der afsat økonomisk ramme for byggeriet. Boliger opføres som almene boliger med tilknyttede fælles- og servicearealer og placeres på kommunal grund på Trekroner Parkvej i Trekroner Øst. Det er hensigten at etablere 30 boliger samt yderligere 10 boliger, der har funktion som midlertidige botilbudspladser til samme målgruppe, men i en selvstændig boenhed i tilknytning til det nye botilbud.

Byggeriet kan overordnet inddeles i faserne 1) planlægningsperiode, hvor der indsamles viden om det kommende byggeri, 2) udarbejdelse af kravspecifikation i samarbejde med ekstern rådgiver og følgegruppe, 3) konkurrence, hvor entreprenør identificeres, 4) projektering, 5) byggeperioden samt 6) aflevering af byggeriet. Sideløbende gennemføres en lokalplansændring. Denne er påbegyndt i Plan- og Teknikudvalget i januar 2024.

Det indstilles, at der etableres en følgegruppe med repræsentanter fra beboerne på Mariehusene, pårørenderådet fra Mariehusene, ledelsesrepræsentanter på socialområdet samt en udpeget repræsentant fra Handicaprådet. Forvaltningen vil ligeledes gerne undersøge om det er muligt at finde en ekstern socialfaglig ekspert, som kan indgå i følgegruppen.

Følgegruppen skal især medvirke med faglige input i faserne 1 og 2. Følgegruppen har ikke beslutningskompetence, men har til formål at give væsentlige input til udformningen af byggeriet, herunder udformning af bygningens socialfaglige krav med videre. Involveringen af følgegruppen vil være høj i begyndelsen af projektet og tiltagende mindre, når flere elementer af byggeriet præciseres. Første samling af følgegruppen forventes at være primo 2024.

For yderligere at sikre en bred brugerinvolvering, vil der blive afholdt dialogmøder med aktører fra det omkringliggende lokalsamfund, herunder erhvervsliv, skole og andre institutioner, frivillige foreninger, kirke mv. Dialogmøderne har til hensigt at sikre, at det kommende botilbud fremadrettet bliver en integreret del af lokalsamfundet i Trekroner.

Byggeriet forventes fortsat klar til ibrugtagning i 2028.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2024.

Punkt 10: Lukket: Udvikling af Boserup Naturcenter

22-366309F

Anbefales.

Punkt 11: Orientering om nye politiske aftaler på beskæftigelsesområdet

23-018594

Beslutning

Udsættes til næste møde.

Fremstilling

Resume

Udvalget orienteres om tre nye politiske aftaler på beskæftigelsesområdet, som forventes vedtaget med virkning i 2025.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

I oktober er der indgået forlig om tre nye aftaler på beskæftigelsesområdet. Udvalget orienteres nedenfor om hovedpointerne i aftalerne.

Nyt kontanthjælpssystem (Regeringen, KF, SF og RV)

Aftalen er en omfattende ændring af kontanthjælpssystemet med virkning fra 1. juli 2025. Det indebærer blandt andet en forenkling af satserne. Kontanthjælpsloftet samles og 225-timers reglen afskaffes. For at differentiere støtten vil der fortsat være niveauer for satser, særligt rettet mod unge, integrationsborgere og kontanthjælpsmodtagere. Der indføres et ungetillæg, en ny ret for kontanthjælpsmodtagere over 30 år til afklaring efter to år på ydelse, formuegrænsen hæves samt ret til 100 % medicintilskud efter et års modtagelse af ydelse. Ændringerne vil berøre omkring 950 personer i Roskilde Kommune.

Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp (Regeringen, KF og DD)

Aftalen lægger op til at omkring 10.000 kontanthjælpsmodtagere på landsplan, fra januar 2025 får nedsat ydelse svarende til integrationsydelsessats (en del af gruppen først fra 1. juli 2025). Den nuværende Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse ændrer navn til Mindstesatsydelse og flere borgere bliver sat ned på den lave sats (svarende til SU som i dag). Det sker ved at flere bliver omfattet af kravene til ophold og år i beskæftigelse, før det giver ret til den højere kontanthjælpssats. Opholdskravet er 9 ud af 10 år. Beskæftigelseskravet justeres til 2,5. Disse regler, der før kun gjaldt for visse indrejste efter 2008, udvides nu til at inkludere alle ydelsesmodtagere. Ændringen fører til en forventet nedgang i ydelsen på omkring 2.600 kr. om måneden. Ændringerne forventes at berøre omkring 75-100 personer i Roskilde Kommune.

Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder optjeningsbetingelserne (Regeringen, DF og DD)

Aftalen om arbejdspligt gælder for borgere, som ikke opfylder visse optjeningsregler for kontanthjælp. Disse borgere skal fra 1. januar 2025 bidrage med op til 37 timers arbejde eller relaterede aktiviteter om ugen. Det kan omfatte fx nyttejob, virksomhedspraktik eller småjob. Danskundervisning og -forberedelse, jobsøgning og transport mellem aktiviteter tælles også med. Anslået vil denne ændring påvirke omkring 200-300 borgere i Roskilde Kommune.

Nyttejob skal være opgaver ud over det sædvanlige serviceniveau hos den enkelte offentlige arbejdsgiver og som ikke løses af ordinært ansatte. Pleje- og omsorgsopgaver er fx ikke tilladt. Eksempler på nytteindsatsopgaver inkluderer rengøring af depotrum og skyllerum, sortering af uniformer før vask, beskæring af buske og træder langs veje og cykelstier, affaldsopsamling i naturen og ekstra renhold og reparation af offentlige arealer mv. Der etableres også et "særligt tilrettelagt nytteindsats" som et kommunalt organiseret tilbud, hvor borgeren arbejder for sin ydelse.

Arbejdspligten forventes at skabe årlige merudgifter på 170 mio. kr. og udvide arbejdskraftudbuddet i Danmark med 300 personer. Aftalen vil berøre omkring 200-300 borgere i Roskilde Kommune.

Forvaltningen forbereder ændringerne og implementeringen efter lovforslag og vejledninger er udstedt.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2024.

Bilag

aftale-om-nyt-kontanthjælpssystem-flere-i-arbejde-enklere-regler-og-færre-boern-i-lavindkomst

aftale-om-skaerpede-optjeningsregler-for-kontanthjælp

aftale-om-en-ny-arbejdspligt

Punkt 12: Orientering om videreførelse og udvidelse af Integrationsuddannelsen (IGU)

23-018594

Beslutning

-

Fremstilling

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget orienteres om politisk aftale, der viderefører og udvider målgruppen for Integrationsuddannelsen (IGU).

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik den 20. september 2023 en ny trepartsaftale om at videreføre IGU i 4 år frem til 31. december 2027. Derudover udvides målgruppen; 1) så den ud over flygtninge og familiesammenførte til flygtninge også omfatter øvrige familiesammenførte 2) så aldersgruppen er fra 18-49 år frem for 18-39 år og 3) så personer med under 20 års ophold i Danmark er omfattet, hvor det tidligere var 10 år.

Formålet med IGU er at sikre mulighed for arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke opfylder kravene på det danske arbejdsmarked. IGU skal således give flygtninge og familiesammenførte faglige kvalifikationer, almen samfundskendskab og sproglige færdigheder, så de bliver i stand til at påbegynde en erhvervsrettet uddannelse eller opnå varig og ordinær beskæftigelse på det danske arbejdsmarked.

IGU blev indført i 2016 i en forsøgsperiode på 3 år, som siden er blevet forlænget ad flere omgange. Med den nye aftale tilpasses uddannelsens indhold med en styrket sprogmakkerordning, og der skal etableres en række fagspecifikke IGU-retninger. Aftalen forventes vedtaget i Folketinget med ikrafttræden 1. januar 2024.

Siden IGU blev indført i 2016 har i alt 25 borgere i Roskilde Kommune været tilknyttet IGU, og kun få har benyttet ordningen de seneste år. Generelt har Jobcenter Roskilde i de seneste år haft et virksomhedsrettet fokus i integrationsindsatsen, hvor den store efterspørgsel på arbejdskraft har skabt grobund for at få mange integrationsborgere direkte i beskæftigelse. I september 2023 var 59 % af kommunens flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i fuld eller delvis beskæftigelse. For de ukrainske flygtninge er tallet 81 % i oktober 2023.

Med udvidelsen af målgruppen for IGU vurderer forvaltningen, at 30 borgere, som aktuelt modtager ydelse fra Jobcenteret, er i målgruppen. Disse borgere er omfattet af jobplanen i integrationsprogrammet og modtager aktuelt indsats i relation til denne. Derudover vil et antal borgere, der er selvforsørgende gennem ægtefælleforsørgelse være i målgruppen, men de er ikke forpligtet til at tage imod tilbud om IGU, idet de ikke er ydelsesmodtagere.

Med videreførelsen og udvidelsen af IGU vil Jobcenter Roskilde styrke tilslutningen til ordningen med tiltag baseret på egne erfaringer med ordningen samt erfaringer fra andre kommuner:

IGU-forløb i privat virksomheder: En barriere for at benytte IGU er, at lønniveauet for IGU-ansatte, som ansættes i offentligt regi, svarer til selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesniveau og i nogle tilfælde er lavere. Jobcenter Roskilde vil derfor etablere samarbejder med private virksomheder om IGU forløb, idet lønniveauet i IGU-forløb hos private virksomheder ofte er højere og dermed er en motivationsfaktor for borgerne i målgruppen.

Fremhæve uddannelsesperspektiv over for borgerne: Muligheden for at tage en ordinær uddannelse inden for det felt, man har fået erfaring med på IGU-forløb kan være en motivationsfaktor, idet IGU her bliver startskuddet på en karriere som faglært og fx inden for fag med en elevløn der er højere end på IGU fx via voksenlærlingeordningen.

Være tydelig om fordele for virksomhederne: Fremhæve over for virksomhederne, at de med en IGU-elev får 40.000 kr. i bonus til opkvalificering af eleven, og at virksomheden på sigt, såfremt eleven efterfølgende uddanner sig, kan stå med en faglært medarbejder.

Fokus på virksomheder inden for brancher der mangler arbejdskraft: Nogle brancher oplever mangel på arbejdskraft, og derfor kan det både være en motivationsfaktor for virksomhederne inden for disse brancher at tage imod IGU-ansatte, men også for borgere i målgruppen for IGU, der kan få foden inden for i en branche med gode beskæftigelsesmuligheder. Forvaltningen vurderer, at det vil være realistisk at igangsætte 5-10 IGU-forløb i 2024, når lovgivningen er vedtaget.

Beskæftigelses- og Socialudvalget forelægger status i 3. kvartal 2024.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2024.

Bilag

trepartsaftale-om-viderefoerelse-og-udvidelse-af-igu

Punkt 13: Orientering om status på sagsbehandlingsfrister på det specialiserede voksenområde

23-022801

Beslutning

-

Fremstilling

Resume

Kommunen skal ifølge lov om retssikkerhed og administration på det sociale område fastsætte frister for sagsbehandlingstid. Aktuelle sagsbehandlingsfrister og forvaltningens vurdering af fristerne fremlægges til orientering.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

I henhold til lov om retssikkerhed og administration på det sociale område er der fastsat sagsbehandlingsfrister for afgørelser efter servicelovens bestemmelser på voksensocialområdet.

Den 8. november 2022 godkendte Beskæftigelses- og Socialudvalget tidsfrister for indeværende byrådsperiode. Det blev i den forbindelse aftalt, at der fremlægges en årlig orientering om fristerne til udvalget.

Fristerne er som følger:

<i>Bestemmelse</i>	<i>Sagsbehandlingsfrist</i>
§ 80 Akut opstået husvild	Behandles straks
§ 85 Socialpædagogisk støtte	6 uger
§ 96 Borgerstyret personlig assistance	10 uger
§ 97 Ledsagerordning	4 uger
§ 98 Kontaktperson for døvblinde	4 uger
§ 100 Merudgiftsydelse	4 måneder
§ 102 Behandling	8 uger
§ 103 Beskyttet beskæftigelse	3 måneder
§ 104 Aktivitets- og samværstilbud	2 måneder
§ 107 Midlertidige botilbud	8 uger
§ 108 Længerevarende botilbud	8 uger
§ 109 Krisecenter	Behandles straks
§ 110 Forsorgshjem	Behandles straks
Lov om socialt frikort	2 uger

Sagsbehandlingsfristerne er fastsat sådan, at der skal være tid til en faglig vurdering der kan imødekomme kompleksiteten af sagsbehandlingen inden for en specifik ydelse. Det er forvaltningens vurdering, at de fastsatte sagsbehandlingsfrister giver en realistisk tidsramme for at belyse enkeltsager korrekt og er i overensstemmelse med lovgivningen.

På nuværende tidspunkt er det ikke muligt at trække sagsbehandlingstider på de enkelte ydelser. Med implementeringen af nyt fagsystem primo 2024, bliver der indarbejdet en systematik, der muliggør at følge sagsbehandlingstider.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2024.

Punkt 14: Orientering om DM i Skills 2024

Beslutning

-

Fremstilling

Resume

Økonomiudvalget godkendte den 15. februar 2023 projektorganiseringen for DM i Skills 2024, hvor Roskilde Kommune er vært. Skole- og Børneudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget orienteres med denne sag om de samarbejder og aktiviteter, der er i forbindelse med afvikling af DM i Skills den 18.-20. april 2024.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Som forberedelse til afvikling af DM i Skills indgår Roskilde Kommune i en række samarbejder, hvor forvaltningen på henholdsvis Skole- og Børneudvalgets og Beskæftigelses- og Socialudvalgets område forbereder forløb og aktiviteter forud for DM i Skills.

Der arbejdes med et øget fokus på praksisfaglig gennem undervisningstiltag i skolerne, som blandt andet indeholder opfordring til besøg på DM i Skills24.

Forvaltningen har medvirket til udviklingen af introduktions- og undervisningsmateriale til DM i Skills24, som er udviklet i samarbejde med Roskilde Tekniske Skole, ZBC, FGU-skolen Øst, lærere i skolerne og uddannelsesvejledningen. Materiale er tilgængeligt via SkillsDenmarks hjemmeside pr. 15. december 2023. Materialet er inspirerende ift. øget praksisfaglighed i undervisning samt deciderede korte uv-forløb, som er nemme at gennemføre i egen klasse uanset hvor i landet, den ligger. Der er også udviklet forløb, som er lokalt forankret til skolerne i Roskilde. Forvaltningen indgår ligeledes i udviklingsarbejdet omkring udviklingen af en mobil skattejagt (geocatch), som sikrer god fordeling af publikum på Dyrskuepladsen under afviklingen 18. – 20. april 2024 samt inspirerer de mange gæstende elever i retning mod erhvervsuddannelserne og de udstillende fag.

Det vil være muligt for skoleeleverne at udstille deres projekter på DM i Skills24

UngeGuidens team af uddannelsesvejledere planlægger i samarbejde med de øvrige vejledere i Region Sjælland indhold på Roskilde Kommunes stand under DM i Skills24, hvor der er mulighed for at møde vejledere.

De ledige, der er tilknyttet UngeGuiden har mulighed for at besøge DM i Skills24 og opfordres hertil gennem deres respektive vejledere og sagsbehandlere.

Partnerskabet ”Flere faglærte”, der også er ambassadører for DM i Skills24 har bevilliget midler til øget ansættelse af erhvervsplaymakeren i Roskilde Kommune, så 900 elever fra 7. klasse kommer i mini-praktik i 2024.

Roskilde Kommune vil have en stand på DM i Skills24, som skal bemandes og indeholde forskellige aktiviteter ift. bl.a. uddannelsesvejledning, rekruttering af fremtidige elever, showcase af kommunen og dens virksomheder, foreninger m.v. FGU-skolen Øst er en aktiv partner i tilrettelæggelsen af FGU-Skills under DM i Skills24, som er målrettet besøgende FGU-elever. Derudover har FGU Skolen Roskilde udviklet et projekt, hvor landets øvrige FGU-Skoler inviteret til at fremstille en siddebænk, som medbringes til DM i Skills24 og sættes sammen med de andre bænke på den grønne plæne midt på Dyrskuepladsen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2024.

Sagens forløb

09-01-2024 Skole- og Børneudvalget

Udsat.

Punkt 15: Orientering om Sundhedsaftale 2024-2027

19-319431F

Beslutning

-

Fremstilling

Resume

Byrådet godkendte den 22. november 2023 Sundhedsaftalen mellem Region Sjælland og regionens kommuner. Endvidere besluttede byrådet, at sende den godkendte aftale til orientering i henholdsvis Skole- og Børneudvalget samt i Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Ifølge Sundhedslovens § 105 skal der i hver valgperiode indgås en Sundhedsaftale mellem Regionsrådet og de enkelte byråd i regionen. Det er en politisk aftale, som udgør den overordnede ramme for samarbejdet på sundhedsområdet mellem kommuner og region, herunder almen praksis. Aftalen skal bidrage til sammenhængende patientforløb på tværs af sygehuse, kommuner og praktiserende læger.

Visionen for Sundhedsaftalen 2024-2027 er, i lighed med den nuværende aftale, "Fælles med borgerne om bedre sundhed". Ambitionen er som hidtil, at man sammen med borgeren benytter kommunale og regionale ressourcer bedst muligt til at opnå bedre sundhed.

Sundhedsaftalen har særligt fokus på fire målgrupper:

- Børn og unge med trivselsudfordringer
- Sårbare ældre
- Borgere med kroniske eller langvarige sygdomme
- Voksne med psykisk sygdom

Aftalen sætter i den kommende periode et særligt fokus på børn og unge med trivselsudfordringer. Derudover er der fokus på tværgående indsatsområder, herunder forebyggelse, lighed i sundhed, digitalisering samt psykiatri- og misbrugsområdet. Det er områder, hvor en fælles indsats mellem almen praksis, kommuner og region kan gøre en markant forskel. Og som kan medvirke til at løfte sundhedstilstanden og adgangen til sundhedstilbud for borgere, der kan være udfordret af kroniske sygdomme, psykiatriske lidelser og misbrug.

Byrådet godkendte den 22. november 2023 Sundhedsaftalen 2024-2027 og besluttede at aftalen sendes til orientering i henholdsvis Skole- og Børneudvalget samt i Beskæftigelses- og Socialudvalget set i lyset af at aftalen, jf. ovenfor, blandt andet har fokus på børn og unge med trivselsudfordringer og voksne med psykisk sygdom.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2023 og 2024.

Sagens forløb

06-12-2023 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Punktet udsættes til næste møde.

Bilag

Sundhedsaftale 2024-2027 final

Punkt 16: Orientering om udvalgets årshjul 2024

Beslutning

-

Fremstilling

Resume

Udvalget orienteres om plan for årshjul 2024.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres om plan for årshjul 2024 med temadrøftelser og større sager, som skal behandles i løbet af året. Årshjulet er vedhæftet som bilag.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2024.

Bilag

Årshjul 2024 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Punkt 17: Eventuelt

Beslutning

-