

REFERAT Integrationsrådet 2022-2025 d. 15-01-2026

Mødedato Torsdag d. 15. januar 2026 kl. 16:30

Mødested 1-129a

Mødedeltagere Fatima Ibrahim, Fransisco Ortega, Samir Salameh, Sibel Yilmaz, Lisbeth Pedersen, Mette Boye, Erik Lyby, Tina Svarre Hasselager, Pierre Kary, Annegrethe Bertram, Anne Elf, Mette Gromada, Filiz Sarah Thunø

Indholdsfortegnelse

Beslutninger om dagsordenen.....	3
Orientering fra formanden og næstformanden.....	4
Orientering fra andre nævn og udvalg, hvor Integrationsrådet er repræsenteret.....	5
Valg til Integrationsrådet, ved Qerim Selmani, Leder for Integration og Ydelse.....	6
Status: Anbefalinger til handleplan mod racisme og polarisering.....	7
Årsberetning 2025.....	8
Eventuelt.....	9

Punkt 1: Beslutninger om dagsordenen

Beslutning

-

Fremstilling

-

Punkt 2: Orientering fra formanden og næstformanden

Beslutning

Integrationsrådets formand har sendt Rådets årsberetning for 2025 til Forvaltningen. Formanden har også sendt Anbefalinger til en handleplan mod racisme og polarisering blandt børn og unge i Roskilde kommune.

Forvaltningen har svaret at Årsrapporten og Anbefalingerne sættes på dagsorden hos BSU i marts 2026.

Fremstilling

Formanden orienterer Integrationsrådet om relevante emner som er sket siden sidst.

Punkt 3: Orientering fra andre nævn og udvalg, hvor Integrationsrådet er repræsenteret

Beslutning

Rådets næstformand Lisbeth Pedersen har repræsenteret IR i Folkeoplysningsudvalget. Hun oplyser at pladsen er ledig og det kommende IR må vælge nyt medlem til Folkeoplysningsudvalget.

Fremstilling

-

Punkt 4: Valg til Integrationsrådet, ved Qerim Selmani, Leder for Integration og Ydelse

Beslutning

Qerim Selmani orienterede om det kommende valg til Integrationsrådet.

Der afholdes valg til Integrationsrådet i Roskilde Kommune, hvor man kan stille op som borgerrepræsentant.

Som bekendt består integrationsrådet af 12 medlemmer:

- 2 fra Byrådet
- 7 repræsentanter fra lokalsamfundet udpeget af Byrådet
- 3 borgerrepræsentanter valgt på et opstillingsmøde

Sådan stiller man op:

- For lokalsamfundsrepræsentanter: Der skal sendes en indstilling til khalila@roskilde.dk senest den 25. februar 2026.
- For borgerrepræsentanter: Man skal være borger i Roskilde og minimum 18 år. Du kan deltage i opstillingsmødet den 26. februar 2026 kl. 16.00 på Roskilde Bibliotek. Tilmelding er ikke nødvendig

Alle interesserede borgere er velkomne uanset om man ønsker at stille op eller blot følge valget.

Opslaget om valget bliver annonceret på side 3 i Roskilde Avis og på kommunens hjemmeside. Derudover sendes det til Ungebyrådet, etniske foreninger såsom den Ukrainske Klub i Roskilde, Erhvervsforum m.fl. Integrationsrådet videresender også annoncen til deres bagland og deler den med andre interesserede.

Fremstilling

Resume

I den nye kommunale valgperiode 2026-2029 skal der vælges medlemmer til Integrationsrådet.

Sagens fremlæggelse

Integrationsrådet består af 12 medlemmer, som enten har bopæl i Roskilde eller en erhvervmæssig tilknytning til kommunen. De 12 medlemmer fordeles således:

- To personer fra Byrådet.
- Syv repræsentanter fra lokalsamfundet, som udpeges af Byrådet på baggrund af indstillinger. Disse repræsentanter kan fx komme fra flygtninge- og indvandrerforeninger, arbejdsmarkedets parter (herunder virksomheder), sprogskoler, skolebestyrelser, frivillige sociale foreninger, boligselskaber, politiet eller folkeoplysningsområdet.
- Tre borgerrepræsentanter, som vælges via et opstillingsmøde.

Der udpeges også en stedfortræder for hvert medlem inden for de nævnte kategorier.

Repræsentanter fra lokalsamfundet kan indsende en indstilling til Integrationsrådets sekretariat senest den 25. februar 2026.

Interesserede borgere i Roskilde kan deltage i et opstillingsmøde, hvor borgerrepræsentanter bliver valgt.

- Dato og tid: 26. februar 2026 kl. 16:00
- Sted: Roskilde Bibliotek
Dronning Margrethes Vej 14, 4000 Roskilde

Økonomi

Sagen har ingen betydning for budgettet i 2026.

Punkt 5: Status: Anbefalinger til handleplan mod racisme og polarisering

Beslutning

Formanden præsenterede kort indholdet af rapporten "*Anbefalinger til handleplanen mod racisme og polarisering.*" Rådet anbefaler, at det kommende Integrationsråd gennemgår anbefalingerne og følger op på dem i samarbejde med det nye Beskæftigelses- og Socialudvalg (BSU).

Anbefalingerne meget kort går ud på:

Vedtag en byrådsbeslutning, der pålægger udarbejdelse af initiativer mod racisme med inddragelse af relevante aktører. Rådet beder Skoleforvaltningen om at tage initiativ.

Afhold en pædagogisk dag for inklusionsvejledere med fokus på racismeforebyggelse, opret vejledernetværk, og forankr indsatsen bredt i personalegruppen med ledelsesstøtte.

Iværksæt et pilotprojekt i samarbejde med Professionshøjskolen Absalon for at udvikle og afprøve inkluderende pædagogisk praksis mod etnisk diskrimination. Elevråd og forældre inddrages, og erfaringerne skal bruges til materiale for øvrige skoler.

Implementér indsats nr. 17 i Regeringens Handleplan mod Racisme med venskabsklasser/skoler på tværs af geografiske, kulturelle og socioøkonomiske forskelle.

Integrér skoleprojektet "DinTro-MinTro" i det kommunale budget for at sikre langsigtet finansiering og modvirke islamofobi og antisemitisme.

Fremstilling

Formanden orienterer om hvad status er omkring de anbefalinger rådet har udarbejdet. Den hedder Handleplan mod racisme og polarisering for Roskilde Kommune.

Bilag

Anbefalinger til handleplan mod racisme og polarisering blandt børn og unge i Roskilde Kommune

Punkt 6: Årsberetning 2025

Beslutning

Rådet godkendte Årsberetningen 2025. Rådet anbefaler, at det kommende Integrationsråd gennemgår årsberetningen og på den baggrund mødes så tidligt som muligt med den nye Beskæftigelse og Socialudvalg (BSU). Formålet er at høre BSU's synspunkter og drøfte, hvilken rolle rådet skal spille i samarbejdet med BSU.

Fremstilling

Resume

Årsberetning for 2025 præsenteres af Rådets formand.

Indstilling

Der indstilles at Årsberetning 2025 godkendes af Integrationsrådet.

Beslutningskompetence

Integrationsrådet

Sagsfremstilling

Formanden skal i følge Integrationsrådets forretningsorden udarbejde en årsberetning ved slutning af kalenderåret.

Rådet har afholdt 6 ordinære møder i 2025. Desuden er der afholdt et antal mindre møder i de forskellige arbejdsgrupper.

Integrationsrådet har fulgt op på sit strategiseminar i januar 2023. Strategiseminarer udmøntede sig i 3 "spor" til at danne rammen om de nye aktiviteter. Aktiviteterne har samlet set til formål enten at afprøve nye initiativer (pilotprojekter) eller lave analyser, som kan omsættes til rådgivning til BSU og Byrådet vedrørende integration af etniske minoriteter i kommunen. Til hvert spor knyttedes en arbejdsgruppe fra rådet.

Spor 1 – Fællesskab, medborgerskab og oplysning.

Spor 2 – Sprog

Spor 3 - Uddannelse og Beskæftigelse

Formanden konkluderer i sin årsberetning at Integrationsrådet har haft en velfungerende sammensætning af aktører fra faglige miljøer, fagbevægelsen, erhvervslivet og civilsamfundet, hvilket flere gange er blevet anerkendt i byrådssalen. I perioden er der gennemført mange aktiviteter, som har bidraget positivt til integrationen og fællesskabet i kommunen. Samarbejdet med forvaltningen har været konstruktivt og præget af gensidige bidrag, men rådgivningen til politikerne har været mindre effektiv.

Bilag

Årsberetning 2025

Punkt 7: Eventuelt

Beslutning

Rådet ønsker at afholde en afskedsmiddag for medlemmerne af det eksisterende integrationsråd i forbindelse med mødet den 12. marts 2026.

I forlængelse af diskussionen om Anbefalinger til handleplanen mod racisme og polarisering blev bogen "Nour og Nora" af Camilla Kaj Poulsen nævnt. Denne bog lærer børn, at det i Danmark er helt normalt at have forskellige udseender, spise forskellige madretter og fejre forskellige traditioner. Den viser, at forskellighed er en naturlig del af livet. Nour og Nora bøgerne kan bruges af pædagoger, forældre og lærere som et pædagogisk redskab til at tale med børn om kulturforskelle og -ligheder på en positiv og inkluderende måde.

Forvaltningen oplyste, at beskæftigelsesminister Kaare Dybvad Bek besøgte Roskilde Kommune i begyndelsen af februar for at høre om kommunens gode erfaringer med implementeringen af Arbejdspligt-loven.

Forvaltningen tilbyder at holde et oplæg om Arbejdspligten på næste møde, hvis rådet ønsker det.

Jobcenter Roskilde ændrer navn per 1. februar 2026 som en del af en reorganisering af kommunens beskæftigelsesindsats. Det nye navn for området bliver "Job og Social", hvor beskæftigelses- og socialområderne vil blive sammenlagt.

Fremstilling

-