

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 03-12-2025

Mødedato	Onsdag d. 03. december 2025 kl. 17:00
Mødested	Mødelokale B-206
Mødedeltagere	Pierre Kary, Merete Dea Larsen, Birgitte Baktoft, Jacob Søegaard, Lars-Christian Brask, Gitte Kronbak, Troels Toft

Indholdsfortegnelse

Beslutninger om dagsordenen.....	3
Meddelelser fra formand og forvaltning.....	4
Plan for udmøntning af budget 2026 - 2029.....	5
Indtægts- og udgiftsbevilling vedrørende pulje til uddannelsesløft 2025.....	6
Indtægts- og udgiftsbevilling til udbredelse af socialfaglig metode i kommunerne på socialpsykiatri	7
Samarbejde med Den Sociale Investeringsfond om Social Henvisning.....	9
Fonde og legater.....	11
Tildeling af midler fra kultur- og integrationspuljen 2026.....	13
Beslutning om faglig frisættelse, individuelt tilrettelagt indsats og lokale prioriteringer.....	15
Analyse af overgangen fra barn/ung til voksen.....	16
Orientering om analyse af førtidspensionsområdet.....	18
Orientering om kommende større sager - december 2025.....	20
Eventuelt.....	21

Punkt 125: Beslutninger om dagsordenen

Beslutning

Godkendt.

Punkt 126: Meddelelser fra formand og forvaltning

Beslutning

-

Punkt 127: Plan for udmøntning af budget 2026 - 2029

25-022941

Beslutning

Godkendt.

Fremstilling

Resume

Forvaltningen fremlægger plan for udmøntning af budgetforliget for 2026-2029 på udvalgets område.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at plan for udmøntning af budgetforligets initiativer på udvalgets område godkendes.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Budget 2026 blev vedtaget af byrådet den 8. oktober 2025, punkt 204. Budgettet indeholder blokke på Beskæftigelses- og Socialudvalgets område. Herunder er blokkene oplistet med oplysninger om, hvordan og hvornår forvaltningen indstiller, at de nærmere udmøntes.

Indtægtsbudgettet for særligt dyre enkeltsager

Blokken bliver administrativt tilrettet i budgettet pr. 1. januar 2026.

Nedenstående blokke kommer til politisk behandling:

Drift - Implementering af konklusioner omkring overgang fra ung til voksen på socialområdet - på tværs af SBU og BSU
Overgangen fra barn/ung til voksen (15-23 år) på det specialiserede område skal sikres mere opmærksomhed, så der sikres en højere kvalitet og sammenhæng i de indsatser der tilbydes, og at borgerne oplever en glidende overgang.

Der er afsat 0,5 mio. kr. i 2026 til at understøtte implementeringen af anbefalinger på området.

Drift - Undersøge mulighed for en sociolanceordning i Roskilde Kommune

På socialområdet skal mulighederne undersøges for etablering af en Sociolance i Roskilde Kommune i samarbejde med den nye Region Østjylland. Sociolancen er et opsøgende og forebyggende mobilt tilbud, der kan give både socialfaglig hjælp og sundhedsfaglig behandling.

Der er afsat 0,5 mio. kr. Det forventes at arbejdet igangsættes primo 2026.

Anlæg - Nyt botilbud Mariehusene (tilpasset godkendt skema A)

Byrådet godkendte på møde den 18. juni 2025, punkt 142, skema A i forbindelse med opførelse af nyt tidssvarende botilbud til borgere med udviklingshandicap som erstatning for det nuværende botilbud Mariehusene. Boligerne opføres som kommunalt ejede almene plejeboliger med tilknyttede fælles- og servicearealer og placeres på kommunal grund på Trekroner Parkvej i Trekroner Øst. Den samlede anskaffelsessum for byggeriet udgør 113,2 mio. kr. inkl. moms, fordelt med 69,4 mio. kr. til boligdelen og 43,8 mio. kr. til servicearealet. Som følge af skema A er der afsat 35,6 mio. kr. i perioden 2025-2029, hvilket svarer til de samlede udgifter til serviceareal ekskl. moms. Botilbuddet forventes at stå klar til ibrugtagning i 2028.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2025 og 2026, da den omhandler udmøntning af det vedtagne budget for 2026-2029.

Punkt 128: Indtægts- og udgiftsbevilling vedrørende pulje til uddannelsesløft 2025

25-025862

Beslutning

Anbefales.

Fremstilling

Resume

Roskilde Kommune har søgt og fået tilskud fra puljen til uddannelsesløft af ledige fra ufaglærte til faglærte.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på 406.000 kr. i 2025.

Beslutningskompetence

Byrådet

Sagsfremstilling

På finansloven for 2025 er der afsat 36 mio. kr. til *Puljen til uddannelsesløft*, og med tilskud fra puljen kan kommunerne få dækket udgifterne til køb af erhvervsuddannelser efter § 96 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Målgruppen er 1) dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, og som kan få tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse og 2) jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, der ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, og der er fyldt 30 år, og som kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse. For begge grupper er det et kriterie, at den ledige enten er ufaglært eller har en forældet uddannelse.

Det kan fx være en ufaglært kontormedhjælper, som får mulighed for at fuldføre en kontoruddannelse, og dermed kan opnå ansættelse som faguddannet med bedre løn og højere jobsikkerhed. Det kan også være en ufaglært, som får mulighed for at tage en industrioperatøruddannelse eller en social- og sundhedsassistentuddannelse og dermed opnår ansættelse i en branche, hvor der er mangel på fagligt kvalificeret arbejdskraft.

Forvaltningens erfaringer med ordningen er, at muligheden for at tilbyde uddannelse med 110 % dagpengesats gør, at en gruppe ledige, som ikke kan få dækket sine omkostninger på SU, opnår opkvalificering. Derudover er ordningen til gavn for virksomheder, som får kvalificeret arbejdskraft ved, at kommunen bevilger uddannelse til ledige, som virksomhederne efterfølgende kan ansætte.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fordelt puljemidlerne ud fra kommunernes andel af ledige inden for målgruppen. Roskilde Kommune har ansøgt og fået 406.000 kr., som skal anvendes i 2025.

Det er muligt at søge to gange om året og Roskilde Kommune har i år først søgt i 2. runde, hvor tilsagnet kom sent. Pengene er på forhånd fordelt på kommune niveau.

Økonomi

Sagen har bevillingsmæssige konsekvenser i 2025, men påvirker ikke kassebeholdningen. Der gives en indtægtsbevilling og en tilsvarende udgiftsbevilling på 406.000 kr. i 2025.

Punkt 129: Indtægts- og udgiftsbevilling til udbredelse af socialfaglig metode i kommunerne på socialpsykiatriske botilbud

25-026171

Beslutning

Anbefales.

Fremstilling

Resume

Social- og Boligstyrelsen har givet Roskilde Kommune et tilskud til en metode, der skal forebygge vold og magtanvendelser samt fremme trivsel på de socialpsykiatriske botilbud i kommunerne. Roskilde Kommune og en række andre kommuner har fået tilskud, der udmønter midler afsat på Finansloven for 2025, til formålet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på 306.000 kr. i 2025 til at udføre aktiviteterne til at styrke den socialfaglige metode i socialpsykiatriske botilbud.

Beslutningskompetence

Byrådet

Sagsfremstilling

Roskilde Kommune har fået et tilskud på 306.000 kr. i 2025 fra Social- og Boligstyrelsen. Tilskuddet gives i 2025 og skal anvendes i perioden oktober til december 2025 til at styrke udbredelsen af metoden LA2 på socialpsykiatriske botilbud. Tilskuddet blev modtaget den 21. oktober og godkendt af Social- og Boligstyrelsen den 13. november 2025.

LA2 metoden er en samtale- og refleksionsmetode, der bruges til at forebygge, håndtere og lære af konflikter og voldsomme episoder. Metoden bygger på borgerens eget perspektiv på trivsel og mestring gennem en Trivselsplan, Tryghedsplan og Læringsplan. Metoden er inspireret af Low Arousal og recovery-tilgangen og bruges især i socialpsykiatrien til at fremme trivsel og reducere brug af magt.

Anvendelse af tilskuddet

Forvaltningen har udarbejdet en plan for anvendelse af tilskuddet, som skal sikre en forankret og langsigtet udbredelse af metoden blandt medarbejderne på et socialpsykiatrisk botilbud.

Midlerne forventes anvendt således:

- Tre dages kursus: Undervisning af medarbejdere i metoden
- Trænermodul og praktikermodule: Uddannelse af udvalgte medarbejdere som lokale undervisere, der kan videreformidle metoden
- Oplæg fra en erfaringsekspert: Præsentation af metoden gennem praktiske erfaringer, der kan inspirere og engagere medarbejderne

Metoden er allerede anvendt på socialområdet i Roskilde Kommune. Med denne indsats får flere nyere ansatte undervisning i metoden og udvalgte medarbejdere bliver undervist i, at kunne lære fra sig efterfølgende. Dette vil styrke den generelle viden og anvendelse på socialområdet og sikre, at vi også i fremtiden kan undervise i metoden lokalt i Roskilde.

Økonomi

Sagen har bevillingsmæssige konsekvenser i 2025, men påvirker ikke kassebeholdningen, idet sagen medfører en stigning i både indtægts- og udgiftsbevillingen til projektet på 306.000 kr. i 2025.

Bilag

Tilskudsbrev SBST

Punkt 130: Samarbejde med Den Sociale Investeringsfond om Social Henvisning

Beslutning

Godkendt.

Fremstilling

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for forslag om samarbejde med Den Sociale Investeringsfond (DSI) om en effektivisering i Roskilde Kommunes omstillingsindsats 'Social Henvisning'. Investeringen skal alene betales tilbage, hvis indsatsen når den aftalte effekt ud fra en aftale indgået herom. DSI bærer dermed den økonomiske risiko for, om indsatsen virker eller ej.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Roskilde Kommune indgår samarbejde med DSI om en effektivisering i omstillingsindsatsen Social Henvisning.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sundheds- og Omsorgsudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede d. 4. december 2024 omstillingen Social Henvisning. Social Henvisning er en tidlig forebyggende indsats målrettet borgere, der oplever sociale, mentale eller fysiske udfordringer, hvor borgere henvises til 'brobyggere', der guider dem til meningsfulde lokale tilbud og aktiviteter. Det forventes at modellen, ud over at øge trivsel, vil bidrage til at reducere presset på sundhedssektoren og styrke samarbejdet imellem kommune, sygehuse, praktiserende læger og civilsamfund. Som en effekt af dette forventes også et fald i ressource træk på kommunale ydelser. I forbindelse med omstillingen blev det besluttet, at forvaltningen skulle afsøge muligheder for fondsfinansiering.

Der indstilles på denne baggrund at samarbejde med Den Sociale Investeringsfond (DSI), om en effektivisering i social henvisning.

Den Sociale Investeringsfond (DSI) er etableret af Folketinget og har til formål at modne og udvikle markedet for sociale investeringsprogrammer i Danmark. I et socialt investerings program går en myndighed og en investor sammen om at gennemføre en indsats, der både kan skabe øget livskvalitet for borgere og på sigt også gevinster på et offentligt budget.

I et samarbejde om en effektivisering, tilbyder DSI forventeligt at investere 4 mio. kr. i social henvisning over en 2 årig periode. Roskilde Kommune gennemfører indsatsen og følger effekten for et antal borgere, som aftalen omfatter hhv. efter tre måneder og efter et år. Hvis borgeren i perioden har haft et fald i kommunale ydelser på min. 10 pct. har indsatsen haft den forventede effekt, og Roskilde Kommune betaler et aftalt beløb inkl. et afkast tilbage til investoren (DSI). Hvis ikke indsatsen har den aftalte effekt, er det investoren, der bærer den økonomiske risiko herfor, og Roskilde Kommune skal ikke tilbagebetale det investerede beløb.

Tilbagebetalingen inkl. afkast beregnes så Roskilde Kommunes forventede gevinst pr. borger er større end den forventede tilbagebetaling til investoren.

Den forventede tidsplan er som følger:

- December 2025 – Forvaltningen indstiller at udvalget godkender, at forvaltningen arbejder videre med DSI om social effektivisering for indsatsen Social Henvisning

- December 2025 - DSI's bestyrelse godkender effektinvestering i Roskilde Kommune
- Februar 2026 – Forvaltningen fremlægger aftaleudkast, forslag til finansiering og bevillingsmæssige konsekvenser til godkendelse
- Marts 2026 – Påbegyndelse af indsatsen relateret til den sociale effektinvestering

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2025 og 2026.

Det endelige aftaleudkast inkl. finansiering af evt. tilbagebetaling af gevinster og bevillingsmæssige konsekvenser fremlægges til politisk behandling i februar 2026.

Punkt 131: Fonde og legater

25-025430

Beslutning

Ad 1.: Godkendt.

Ad 2.: Anbefales.

Fremstilling

Resume

Kommunen administrerer en række historiske legater, hvor Beskæftigelses- og Socialudvalget er bestyrelse for det ene legat - 'Fælleslegatet'. Regnskaber for legaterne er revideret og skal underskrives. Herefter foreslås igangsat et arbejde med at lukke/samle legater i én til to fremadrettede legater. Sammenlægning og lukning af legater skal godkendes af legatbestyrelserne og civilstyrelsen.

Indstilling

Det indstilles, at

1. udvalget behandler og underskriver regnskaber for 'Fælleslegatet for værdigt trængende i Roskilde Kommune' for perioden 2016 - 2024
2. udvalget anbefaler ØU at samle så mange legater som muligt i Fælleslegatet med Beskæftigelses- og Socialudvalget som bestyrelse for legatet

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Roskilde Kommune har i årenes løb fået overdraget legater, oftest arv, og overtaget administrationen af disse legater. De fleste legater har fungeret på den måde, at alene afkastet fra midlerne har skullet uddeles indenfor legatets fundats – som kan være forskellige formål og typisk er almennyttige.

I de seneste år har afkastene i legaterne været meget beskedne, hvorfor der kun i få legater har været uddelt midler. Legaterne og administrationen heraf har derfor været nedprioriteret.

Forvaltningen har i 2025 lavet en oprydning i legaterne, herunder fået udarbejdet udestående regnskaber for legaterne. Samtlige regnskaber er revideret af PWC uden bemærkninger.

ØU behandler på deres møde den 10. december 2025 også et punkt omkring de legater, som kommunen administrerer, herunder samling af legaterne i Fælleslegatet, da flere af byrådsmedlemmerne er repræsenteret i de øvrige legaters bestyrelser. Beskæftigelses- og Socialudvalgets indstilling vil blive viderebragt til ØU på dette møde.

Beskæftigelses- og Socialudvalget er bestyrelse for legatet 'Fælleslegatet for værdigt trængende i Roskilde Kommune' jf. legatets fundats, der er det legat med den største aktivsum (2024: 1,8 mio. kr.) som Roskilde Kommune administrerer. Byrådet vedtog den 2. februar 1983 at oprette Fælleslegatet ved sammenlægningen af 29 mindre legater til et fælleslegat med Beskæftigelses- og Socialudvalget som bestyrelse.

Regnskaberne for perioden 2016 - 2024 mangler at blive behandlet og underskrevet af Beskæftigelses- og Socialudvalget, da det jf. fondsloven § 22 stk. 2 påhviler bestyrelsen at underskrive årsregnskabet. Som bestyrelse har man det overordnede ansvar for den pågældende juridiske enhed.

Regnskaberne består af indtægter fra værdipapirer i form af afkast (udbytte, renter mv.) og udgifter til administration af bankkonti/depoter samt værdipapirer. Hvis dette giver et overskud, så kan legatet uddele disse midler til værdigt trængende. Manglende indtægter mv. har bevirket, at der ikke er foretaget uddelinger siden 2019.

Fordi regnskaberne går mange år tilbage i tid, har PWC i deres revision haft ekstra fokus på om der kunne være begået besvigelser. De har derfor gennemgået transaktionsoversigter (kontoudtog) fra banken for samtlige år uden at have bemærkninger hertil. Alle regnskaber er godkendt af PWC uden bemærkninger.

I tidligere år har der været uddelt legater udover indtægtsniveauet, hvilket betyder, at legatet har negativ fri kapital. Der vil derfor skulle spares op i nogle år, før der igen kan uddeles midler til værdigt trængende.

Fremadrettet ønskes legaterne sammenlagt, så der er en større økonomi i de få tilbageværende legater, hvormed der bliver mulighed for at uddele midler. Der vil også være en administrativ effektivisering i at sammenlægge så mange legater som muligt, da der er en del administration ved hvert legat. En sammenlægning skal udover bestyrelserne godkendes af Civilstyrelsen.

Det er forvaltningens vurdering, at det giver bedst mening at søge at samle legaterne i Fælleslegatet. Afhængig af hvad bestyrelserne for de øvrige legater beslutter, og hvad der godkendes af Civilstyrelsen, så kan Fælleslegatet forventes at få tilført mellem 0,5 - 1,5 mio. kr. Af bilag fremgår forslag til nedlæggelse/videreførsel for hver enkelt legat.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2025 og 2026.

Bilag

Fælleslegatet årsregnskab 2024 v3 dato

Fælleslegatet årsregnskab 2023 v3 dato

Fælleslegatet årsregnskab 2022 v3 dato

Fælleslegatet årsregnskab 2021 v3 dato

Fælleslegatet årsregnskab 2020 v3 dato

Fælleslegatet årsregnskab 2019 v3 dato

Fælleslegatet årsregnskab 2018 v3 dato

Fælleslegatet årsregnskab 2017 v3 dato

Fælleslegatet årsregnskab 2016 v3 dato

Legater under administration vurdering af sammenlægning v04.11.25

Punkt 132: Tildeling af midler fra kultur- og integrationspuljen 2026

25-025578

Beslutning

Udvalget besluttede følgende:

- Der tildeles 16.500 kr. til Ågerup og omsejns Landsbyråd
- Der tildeles 10.000 kr. til Sprogcafeen ved Sct. Jørgensbjerg Sognegård
- Der tildeles 20.000 kr. til integrationsaktiviteter ved kurhuset ved Sankt Hans, idet der ikke bevilliges midler til kontordrift og lign.
- Der tildeles 20.000 kr. til Roskilde Cricket Club, idet der ikke bevilliges midler til træningstøj, bolde og lign.
- Der tildeles 15.000 kr. til Integrationsrådet, idet der ikke bevilliges midler til handleplan og til uforudsete udgifter
- Der tildeles 0 kr. til Rosa Dag- og Aftenskole idet det skal undersøges, om de modtager tilskud fra Kultur og Idræt

Herefter blev der stillet forslag om, at tildele 42.000 kr. til Din Tro Min Tro under betingelse af, at ansøger oplyser, hvor meget der opnås i støtte fra andre aktører. Forslaget blev bragt til afstemning.

- For stemte: Troels Toft (A), Gitte Kronbak (A), Lars-Christian Brask (I) og Birgitte Baktoft (Ø)
- Imod stemte: Pierre Kary (C), Merete Dea Larsen (O) og Jacob Søgaard (V)

Dermed blev forslaget godkendt.

Merete Dea Larsen (O) bemærker, at O ønsker at afvente tilbagemelding om, hvor meget der opnås i støtte fra andre aktører, herunder Jødisk Samfund, før der tildeles midler til ansøger, og begærer sagen i byrådet.

Fremstilling

Resume

Ansøgningsrunden til Kultur- og Integrationspuljen 2026 er slut og Beskæftigelses- og Socialudvalget fordeler puljemidlerne blandt ansøgerne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget prioriterer og fordeler 316.000 kr. i Kultur- og Integrationspuljen ud fra indkomne ansøgninger.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget udmønter hvert år Kultur- og Integrationspuljen, hvis formål er at støtte aktiviteter, der fremmer integration og kulturforståelse i Roskilde Kommune og som giver bedre integration af flygtninge og indvandrere i det danske samfund. Fordelingen af puljen sker ud fra de kriterier, som udvalget godkendte på møde den 4. oktober 2023, punkt 110.

Kriterierne er, at aktiviteterne bidrager til:

- At skabe netværk, støtte og forståelse for personer, der har oplevet traumatiske hændelser, før de kom til Danmark, og/eller
- At borgere, der er nye i Danmark kan forstå og navigere i det danske samfund, og dermed skabe bedre forudsætninger for et liv i Danmark

Midlerne kan alene bruges til aktiviteter, der er målrettet til borgere i Roskilde Kommune. Muligheden for at ansøge om midler fra Kultur- og Integrationspuljen har fremgået af kommunens hjemmeside samt annonce i lokalavisen. Ansøgningsfristen var den 31. oktober 2025.

Der er modtaget syv ansøgninger:

- Integrationsaktiviteter ved Ågerup og omegns Landsbyråd
- Sprogcafeen v. Sct. Jørgensbjerg Sognegård
- DinTro-MinTro
- Integrationsaktiviteter ved kurhuset ved Sankt Hans
- Roskilde Cricket Club
- Rosa Dag- og Aftenskole
- Integrationsrådet

Alle ansøgere har tidligere modtaget midler fra puljen, undtaget Roskilde Cricket Club.

Der er samlet ansøgt om midler for 263.500 kr. Forvaltningen vurderer, at ansøgninger for i alt 253.500 kr. ligger indenfor puljens kriterier. Der er 316.000 kr. i puljen.

Ansøgningerne fremgår af bilag sammen med en samlet oversigt over ansøgningerne.

Udvalget prioriterer mellem ansøgningerne og beslutter fordelingen af midlerne.

Efter udvalgs mødet vil midlerne blive udbetalt til de prioriterede ansøgere, som samtidig anmodes om at indsende regnskab og en kort evaluering af aktiviteterne, når disse er afholdt.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2025 og 2026, da den vedrører midler afsat i budget 2026.

Bilag

Principper og kriterier for udmøntning af Kultur- og Integrationspuljen

Oversigt over ansøgninger om midler fra Kultur- og Integrationspuljen 2026

1 - Ansøgning Kultur- og Integrationspuljen - Ågerup og omegns Landsbyråd

2 - Ansøgning Kultur- og Integrationspuljen - Sprogcafe

2b - Ansøgning Kultur- og Integrationspuljen - Sprogcafe - Budget

3 - Ansøgning Kultur- og Integrationspuljen 2026 - DinTro-MinTro

3b - Ansøgning Kultur- og Integrationspuljen - DinTro-MinTro - Budget

4 - Ansøgning Kultur- og Integrationspuljen - Integrationsaktiviteter v. kurhuset

4b - Ansøgning Kultur- og Integrationspuljen - Integrationsaktiviteter v. kurhuset - Budget

5 - Ansøgning Kultur- og Integrationspuljen - Roskilde Cricket Club

5b - Ansøgning Kultur- og Integrationspuljen - Roskilde Cricket Club - Budget

6 - Ansøgning Kultur- og Integrationspuljen 2026 - ROSA

6b - Ansøgning Kultur- og Integrationspuljen - ROSA - Budget

7 - Ansøgning Kultur- og Integrationspuljen 2026 - Integrationsrådet

7b - Ansøgning Kultur- og Integrationspuljen - Integrationsrådet - Budget

Punkt 133: Beslutning om faglig frisættelse, individuelt tilrettelagt indsats og lokale prioriteringer

25-012968

Beslutning

Godkendt.

Fremstilling

Resume

Forvaltningen præsenterer plan for, hvordan beskæftigelsesreformens intentioner om faglig frisættelse, individuelt tilrettelagt indsats og lokale prioriteringer udmøntes som led i implementering af Beskæftigelsesreformen pr. 1. juli 2026.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at plan for udmøntning af beskæftigelsesreformens intentioner om faglig frisættelse, individuelt tilrettelagt indsats og lokale prioriteringer pr. 1. juli 2026 godkendes.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 indgik folketinget aftale om Beskæftigelsesreformen. Reformen implementeres gennem en række lovforslag, der træder i kraft i 2026 og 2027.

For at styrke faglig frisættelse og den individuelle tilrettelagte indsats fremgår det af beskæftigelsesreformen, at borgere, der er tæt på arbejdsmarkedet, kun skal have samtaler og tilbud i det omfang, det er nødvendigt for, at de kan komme tilbage i job, mens borgere længere fra arbejdsmarkedet skal udvises større tillid, uden at der er nogle, som bliver overladt til sig selv.

Med beskæftigelsesreformen reduceres antallet af proceskrav i indsatsen markant fx i antallet af samtaler og tilbud. Det betyder fremadrettet, at det i højere grad vil være op til den enkelte sagsbehandler i samarbejde med borgeren at vurdere, hvad den enkelte borger har behov for. Sagsbehandlerne står dermed fremadrettet med flere faglige skøn i hverdagen. Det betyder, at der er behov for kompetenceudvikling og en klar faglige linje.

Med udgangspunkt i beskæftigelsesreformen samt udvalgets tidligere beslutninger om sam- og nytænkning af indgange og indsatser på tværs af social, - job- og sundhedsområdet, fremlægges plan for, hvordan beskæftigelsesreformens intentioner om faglig frisættelse, individuelt tilrettelagt indsats og lokale prioriteringer udmøntes.

Planen indeholder følgende elementer:

- Samtaler og tilbud i beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges fremadrettet ud fra en individuel og konkret vurdering af den enkeltes borgers situation og behov – uden at der etableres lokalt bureaukrati/lokale regler for indsatsen til bestemte målgrupper
- Igangsættelse af kompetenceudvikling hos relevante ledere og medarbejdere for at sikre de rette kompetencer til at udmønte beskæftigelsesreformens intentioner om faglig frisættelse, individuelt tilrettelagt indsats og lokale prioriteringer

Der henvises til bilag for uddybning.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2025 og 2026.

Bilag

Bilag 1 - Faglig frisættelse, individuelt tilrettelagt indsat og lokale prioriteringer

Punkt 134: Analyse af overgangen fra barn/ung til voksen

25-012040

Beslutning

Ad 1.: Godkendt.

Udvalget indstiller til det nye Skole- og Børneudvalg, at de kigger nærmere ind i analysen og udarbejder en handleplan.

Fremstilling

Resume

Konsulentfirmaet Implement Consulting Group har tidligere udarbejdet en analyse af overgangen fra barn/ung til voksen i Roskilde Kommune, som er præsenteret for Beskæftigelses- og Socialudvalget og Skole- og Børneudvalget. Analysen er nu suppleret af en minianalyse med fokus på de unge, som ikke modtog støtte efter det 18. år og klagevejledning ved afslutning af sager på børneområdet. Det skal bemærkes, at indstilling nr. 1 vedrører begge udvalg, mens indstilling nr. 2 alene vedrører Skole- og Børneudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at:

1. anbefalingerne fra den supplerende analyse indarbejdes i de tidligere besluttede anbefalinger, og
2. der udarbejdes en handleplan for at forbedre kvaliteten i sagsbehandlingen.

Beslutningskompetence

Ad 1: Skole- og Børneudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget

Ad 2: Skole- og Børneudvalget

Sagsfremstilling

På baggrund af budgetforliget for 2024 og 2025 har det eksterne konsulentfirma Implement Consulting Group tidligere gennemført en analyse af overgangen ved det 18. år. Analysen havde fokus på den nuværende overgang mellem børne-/ungeområdet og voksenområdet og mulige forbedringer, der kan bidrage til en højere kvalitet og sammenhæng i de unges indsatser.

Skole- og Børneudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget har henholdsvis den 30. september og 1. oktober 2025 drøftet analysen. Der er efterfølgende udarbejdet en supplerende minianalyse af de børn og unge på 18 år, som i 2024 fik afsluttet deres sag i Børn og Unge, uden at få ungestøtte eller bliver overdraget til voksenområdet på overdragelsesudvalget samt den formelle afslutning af sagen på børneområdet, herunder klagevejledning i anledning heraf.

Af bilag fremgår Implement Consulting Groups supplerende minianalyse af de to elementer. I forhold til ophør af sagerne ved den unges 18 år vurderer Implement, at der ikke er en strukturel udfordring med ophør af sagerne. Ophør af sagerne skyldes god faglig praksis, hvor den unge støttes til at klare et selvstændigt ungdomsliv uden støtte, at der er indsatser på børneområdet, som ikke kan bevilges på voksenområdet, og at de unge som myndige kan frasige sig støtte, hvis de ikke ønsker dette. Implement har derfor ingen anbefalinger til denne del af analysen.

I forhold til klagevejledning i forbindelse med afslutning af sagen vurderer Implement på baggrund af en stikprøve af sagerne, at der ikke er den nødvendige sagsbehandlingsmæssige opmærksomhed på klagevejledning og overholdelse af formelle krav herom. Implement anbefaler derfor, at:

- sagsbehandlernes fokus styrkes med henblik på at der i alle sager udarbejdes en skriftlig afgørelse og dermed følgende klagevejledning om overgangen fra barn til voksen
- der udarbejdes en arbejdsgang der understøtter klagevejledningen

- ledelsestilsynet styrkes på klageområdet i en periode.

Implement's minianalyse viser, at der er behov for at styrke kvaliteten af sagsbehandlingen i forbindelse med unges afslutning af sagen på børneområdet. Derfor indstiller forvaltningen, at der udarbejdes en handleplan for at forbedre kvaliteten i sagsbehandlingen.

Bilaget med analysen fra Implement er fortroligt, da der i bilaget fremgår personfølsomme oplysninger, hvor der i tabeller er oplysninger om få personer i de relevante undergrupper.

De nye anbefalinger og implementeringen heraf supplerer de seks anbefalinger, som udvalgene tidligere har besluttet, skal implementeres i Roskilde Kommune:

- Tidligere behandling af overgangssager
- Bedre og mere ensartet information til unge og forældre
- Afdækning af muligheder for tilbud på tværs af børne- og voksenområdet
- Tilpasning af støtten frem mod det fyldte 18. år
- Styrket forpligtende samarbejde om faglige strategier, kapacitet, mål og data
- Øget tværgående viden

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2025 og 2026.

Punkt 135: Orientering om analyse af førtidspensionsområdet

25-018124

Beslutning

-

Fremstilling

Resume

Konsulentfirmaet BDO har udarbejdet en analyse af udviklingen på førtidspensionsområdet i Roskilde Kommune. På baggrund af analysen er der fremsat tre anbefalinger med henblik på at styrke arbejdet med de allerede igangsatte faglige tiltag med henblik på at begrænse tilgangen til førtidspension.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at alle tre anbefalinger fra analysen implementeres i Roskilde Kommune.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Roskilde Kommune har i en periode haft stigende udgifter over landsgennemsnit til førtidspension, hvilket resulterede i et merforbrug på 41,4 mio. kr. i 2024 i forhold til det budgetterede.

På den baggrund iværksatte forvaltningen primo 2025 en række faglige tiltag med henblik på at forebygge en fortsat stigende tilgang til førtidspension.

Som et supplement til de allerede iværksatte faglige initiativer fra primo 2025 har forvaltningen bedt BDO om at gennemføre en datadrevet analyse af førtidspensionsområdet med henblik på at vurdere, om der er muligheder for yderligere tiltag, der kan styrke arbejdet og begrænse tilgangen til førtidspension. Analysen er gennemført i perioden juni - september 2025 og kommer frem til tre anbefalinger til fokusområder. I analysen konkluderes det samtidig, at de foreløbige resultater for 2025 peger i retning af, at Roskilde Kommune med de iværksatte faglige initiativer fra primo 2025 har formået at vende udviklingen vedrørende tilgangen til førtidspension. Således ligger Roskilde Kommune i oktober 2025 i den halvdel af landets kommuner, der tildeler færrest førtidspensioner. Endelige påpeger analysen, at der leveres generelt gode resultater - særligt i forhold til afgangsraten til job og uddannelse.

Analysen viser samlet, at Roskilde Kommune er lykkedes med at vende udviklingen, og at de igangsatte tiltag virker, men den afdækker også enkelte opmærksomhedspunkter i det videre arbejde med at forebygge behov for førtidspension:

- *Indsatsen for borgere under 40 år:* Analysen viser, at både på tilgangen til og afgang fra førtidspension samt af selve populationen af borgere med førtidspension, fylder borgere under 30 år og borgere mellem 30 og 39 år mere i Roskilde Kommune sammenlignet med andre kommuner
- *Indsatsen for sygemeldte borgere:* Roskilde Kommune har haft en stigning i antallet af sygedagpengemodtagere i 2024. Analysen viser, at der over tid dermed har været en tendens til, at sygedagpengemodtagere fylder mere og mere i tilgangen til førtidspension, og at andelen af tilgåede sygedagpengemodtagere til førtidspension er blevet højere end andre kommuner
- *Indgangen til fleksjob:* Roskilde Kommune har en lavere andel af befolkningen på fleksjob og ledighedsydelse end andre kommuner, men Roskilde Kommune har en større andel på fleksjob i 11-20 timer end både Region Sjælland og hele landet. Analysen peger på, at andelen af borgere i fleksjob med få timer (under 10 timer) i Roskilde Kommune ligger lavere end Region Sjælland og hele landet

På denne baggrund giver analysen følgende tre anbefalinger til hvordan Roskilde Kommune yderligere kan forebygge tilgang til førtidspension:

- *Styrket fokus på borgere under 40 år:*

Det anbefales, at der arbejdes med strategisk identifikation af borgere under 40 år med særlig risiko for førtidspension, med henblik på en forebyggende indsats og tidlig opsporing af risikogrupper.

- *Styrket fokus på udvikling ud mod arbejdsmarkedet i den tidlige indsats for sygedagpengemodtagere:*

Det anbefales, at der sættes yderligere fokus på at vende perspektivet fra afklaring til udvikling og styrket fokus mod tilbagevenden til job, herunder fleksjob fx ved hurtigere igangsættelse af afklaringsforløb m.v.

- *Styrket brug af fleksjob:*

Det anbefales, at der sættes fokus på øget brug af fleksjob, der kan være med til at fastholde borgere med nedsat arbejdsevne på arbejdsmarkedet. Det kan fx være få timer om ugen i minifleksjob. Ved en tidlig brug af fleksjob kan der også være borgere, hvis arbejdsevne på sigt udvikler sig positivt.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2025 og 2026.

Bilag

Roskilde Kommune - Endelig afrapportering (003)

Punkt 136: Orientering om kommende større sager - december 2025

24-085525

Beslutning

-

Fremstilling

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget orienteres om større sager, der skal behandles i udvalget i det kommende kvartal.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget orienteres om større sager, der skal behandles i udvalget i det kommende kvartal:

- Introduktion til Beskæftigelses- og Socialudvalget
 - Mødeplan og Årshjul 2026 Beskæftigelses- og Socialudvalget
 - Temadrøftelse - Botilbudskapaciteten og tilbudsviften
 - Beslutningssag - Botilbudskapaciteten og tilbudsviften
 - Medlemssammensætning af Handicaprådet
 - Orientering om status på Social- og Boligstyrelsens centrale udmelding om domfældte udviklingshæmmede
 - Orientering om status sagsbehandlingsfrister socialområdet
 - Orientering om status på sagsbehandlingsfrister beskæftigelsesområdet
 - Orientering om status på sagsbehandlingsfrister på det specialiserede voksenområde
 - Orientering om nøgletal vedr. sygefravær 2025
-
- Dialogmøde med Integrationsrådet

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2025 og 2026.

Punkt 137: Eventuelt

Beslutning

-