

# **DAGSORDEN Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd d. 08-02-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 08. februar 2022 kl. 16:30

**Mødested** mødelokale 3A, rådhuset

## **Indholdsfortegnelse**

Beslutninger om dagsordenen.....	3
Meddelelser fra formanden.....	4
Præsentationsrunde og konstituering.....	5
Godkendelse af ny forretningsorden.....	6
Godkendelse af opgavepapirer for årets arbejdsopgaver.....	8
Nedsættelse af arbejdsgrupper.....	9
Beskæftigelsesrådets temadag 2022.....	10
Orientering om kortlægning af integrationsmålgrupperne.....	11
Orientering om Virksomhedspartnerne arbejde og foreløbige resultater.....	12
Eventuelt.....	13

# **Punkt 1: Beslutninger om dagsordenen**

00.01.00P35-0004 22

**sagsfremstilling**

## **Pkt. 1            Beslutninger om dagsordenen**

Sagsnr. 359260

Åbent punkt

## **Punkt 2: Meddelelser fra formanden**

00.01.00P35-0004 22

**sagsfremstilling**

### **Pkt. 2            Meddelelser fra formanden**

Sagsnr. 359260

Åbent punkt

## Punkt 3: Præsentationsrunde og konstituering

00.15.00A00-0003 22

### sagsfremstilling

#### Pkt. 3 Præsentationsrunde og konstituering

Sagsnr. 359815 Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd Åbent punkt

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udkast til tilrettet kommissorium godkendes.

#### Sagsfremstilling

Rådets medlemmer præsenterer sig selv ved en præsentationsrunde og Rådet konstituerer sig med formand og medlemmer som angivet herunder.

Formand	Merete Dea Larsen	Byrådet, BSU
	Lars Lindskov	Byrådet, UVEG
	Birgitte Baktoft	Byråde, BSU
	Camilla Vilby-Møkvist	Byrådet, UVEG
	Troels Skaaning	Bauhaus
	Michael Høy Sørensen	CRH Concrete
	Morten Sejersbøl Andersen	Consilium
	Tina Pedersen	Fag og Arbejde (FOA)
	Lene Kümpel	Socialpædagogernes Landsforbund (SL)
	Bo Bjørn Madsen	Teknisk Landsforbund (TL)

Rådet arbejder efter det kommissorium, der blev vedtaget af Byrådet 25. marts 2015 og som i den vedhæftede version er tilrettet, da der ikke længere er afsat en pulje på kommunens budget til Rådets arbejde.

#### Bilag

Udkast til Kommissorium  
Medlemsliste

#### Bilag

Udkast til Beskæftigelsesrådets kommissorium 2022

Medlemmer af Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd 2022

# Punkt 4: Godkendelse af ny forretningsorden

00.15.00A00-0003 22

## sagsfremstilling

### Pkt. 4 Godkendelse af ny forretningsorden

Sagsnr. 359815 Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd Å...bent punkt

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udkast til ny forretningsorden godkendes.

#### Sagsfremstilling

I mail af den 7. december blev I præsenteret for et forslag til en ny arbejdsform i Rådet, som bygger oven på vores temadag i 2021.

Forslaget går ud på, at der nedsættes en arbejdsgruppe for hver af de af Beskæftigelsesrådet udvalgte temaer for året, hvorefter der vælges repræsentanter til arbejdsgrupperne, som derefter arbejder konkret med de enkelte temaer. Arbejdsgrupperne suppleres med relevante medarbejdere i kommunen og andre aktører med særlig viden inden for temaet. I september mødes Beskæftigelsesrådet til den årlige temadag, hvor arbejdsgruppernes arbejde drøftes, bearbejdes og evt. nye temaer for det kommende år udvælges. Der kan blive tale om nye temaer og/eller en beslutning om at arbejde videre i de nedsatte arbejdsgrupper.

Her evalueres også på, hvordan arbejdsformen bidrager til udviklingen af beskæftigelsesindsatsen i Roskilde Kommune "om det giver mening at fortsætte, justere eller gøre noget andet.

Efter temadagen påbegyndes i givet fald en ny arbejdsperiode, hvor det vil være muligt af afholde et kortere statusmøde i Beskæftigelsesrådet, hvor arbejdsgrupperne kan give en midtvejsstatus inden arbejdet fortsætter frem mod den næste temadag. Som altid kan yderligere relevante emner indtages på dagsordenen, når Beskæftigelsesrådet mødes.

I mailen blev der anmodet om kommentarer til ovenstående model og der er modtaget positive tilkendegivelser med en opmærksomhed på den store sammenhæng og overlap mellem de udvalgte temaer for 2022.

Det vedhæftede udkast til ny forretningsorden er tilrettet, således at muligheden for at arbejde efter den nye arbejdsmetode er blevet indarbejdet.

I den nye forretningsorden er der sket følgende ændringer i forhold til den eksisterende forretningsorden.

Å§	Udkast til ny forretningsorden	Eksisterende forretningsorden	Bemærkninger
Å§ 4	Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd afholder ordinært møde 1-2 gange om året. Den ordinære møde ikke fastlægges for et år ad gangen.	Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd afholder normalt ordinært møde 1-2 gange om året. Et møde i foråret og et møde i efteråret. Den ordinære møde ikke fastlægges for et år ad gangen.	De ordinære møde vil blive tilpasset arbejdet i arbejdsgrupperne, men der vil fortsat blive stråbt efter et stærke temamøde i det ene halvår og et kortere statusmøde i det andet halvår.
Å§ 6 Stk. 4	De enkelte punkter på dagsordenen skal indeholde en sagsfremstilling med relevante bilag.	De enkelte punkter på dagsordenen skal indeholde en sagsfremstilling med relevante bilag og en indstilling	Meget få sager på beskæftigelsesråds dagsorden er beslutningssager
Å§ 11	Mellem de ordinære møde kan rådet generere viden og idéer i tematiske arbejdsgrupper, hvor fagpersoner og andre		Ny paragraf der giver mulighed for arbejdsform baseret på arbejdsgrupper.

interessenter deltager.  
Disse grupper vil have en  
faglig  
mÅ, leder/ansvarlig, der  
er udpeget af  
forvaltningen.

Å§ Evaluering ultimo 2022  
16

## **Bilag**

Udkast til ny forretningsorden

## **Bilag**

Udkast til Beskæftigelsesrådets forretningsorden 2022

# Punkt 5: Godkendelse af opgavepapirer for årets arbejdsopgaver

00.15.00A00-0003 22

## sagsfremstilling

### Pkt. 5 Godkendelse af opgavepapirer for årets arbejdsopgaver

Sagsnr.  
359815

Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd

Åbent punkt

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at opgavepapirer til Beskæftigelsesrådets arbejdsgrupper 2022 godkendes.

## Sagsfremstilling

På Rådets temadag den 21. juni 2021, tegnede der sig 3 overordnede fokusområder:

1. Professionel og effektiv rekruttering fra arbejdskraftreserven i Roskilde til gavn for virksomheder og borgere
2. Kompetenceafklaring og opkvalificering af borgere i beskæftigelse
3. De unges uddannelsesvalg, så de kommer på rette vej tidligt med lokale initiativer der fortæller om mangfoldigheden på arbejdsmarkedet og at alle funktioner har værdi.

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til opgavepapir for hver af disse temaer. Opgavepapirerne vil danne rammen for årets arbejde i de arbejdsgrupper, der nedsættes under næste punkt på dagsordenen.

Forvaltningen er opmærksom på, at der kan være stor sammenhæng mellem de valgte temaer og vil derfor under arbejdsprocessen sørge for udveksling af ideer og inputs mellem møderne, hvor det er relevant.

## Bilag

Opgavepapirer til Beskæftigelsesrådets arbejdsgrupper 2022

## Bilag

Opgavepapirer 2022

## **Punkt 6: Nedsættelse af arbejdsgrupper**

00.15.00A00-0003 22

### **sagsfremstilling**

#### **Pkt. 6 Nedsættelse af arbejdsgrupper**

Sagsnr. 359815 Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd Åbent punkt

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at

1. Rådets medlemmer vælger sig ind på en eller flere arbejdsgrupper
2. Rådets medlemmer kommer med forslag til andre deltagere i arbejdsgrupperne

#### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesrådets arbejde med årets temaer vil fortrinsvis foregå i 3 arbejdsgrupper. Der afholdes 2 eller flere arbejdsgrupper i hver arbejdsgruppe i løbet af foråret og arbejdsgrupperne skal arbejde idégenererende samt indsamle inputs til arbejdet med det valgte tema i Roskilde Kommune - både i jobcentret og på politisk niveau.

Møderne vil have en faglig mødeleder/ansvarlig (udpeget af forvaltningen).

Rådets medlemmer kan deltage i en eller flere arbejdsgrupper efter ønske.

Derudover ønsker forvaltningen forslag til andre relevante deltagere i arbejdsgrupperne.

## **Punkt 7: Beskæftigelsesrådets temadag 2022**

00.15.00A00-0003 22

### **sagsfremstilling**

#### **Pkt. 7            Beskæftigelsesrådets temadag 2022**

Sagsnr. 359815   Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd   Åbent punkt

#### **Sagsfremstilling**

Den årlige temadag for det samlede beskæftigelsesråd afholdes i september 2022.

På dagen orienterer arbejdsgrupperne om deres arbejde og resultaterne af forårets møder. Rådet drøfter og bearbejder disse inputs, samler opmærksomhedspunkter til Byrådet og vælger temaerne for det kommende års arbejde. Temaer kan være nye og/eller det kan være en beslutning om at arbejde videre i de nedsatte arbejdsgrupper.

På temadagen i 2022 vil vi også evaluere den nye arbejdsform. Bidrager den til udviklingen af beskæftigelsesindsatsen i Roskilde kommune og giver det mening at fortsætte efter denne model det kommende år, skal modellen eventuelt justeres eller skal der findes en ny arbejdsform.

Forvaltningen foreslår, at temadagen afholdes mandag d. 29. august eller tirsdag d. 6. september 2022.

# Punkt 8: Orientering om kortlægning af integrationsmålgrupperne

15.00.00A00-0004 21

## sagsfremstilling

### Pkt. 8 Orientering om kortlægning af integrationsmålgrupperne

Sagsnr.  
353836

Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd

Åbent punkt

## Sagsfremstilling

Roskilde Kommune har som en del af integrationshandleplanen afdækket den aktuelle gruppe af ledige borgere med ikke-vestlig baggrund på tværs af Jobcenter Roskilde.

Formålet med kortlægningen af borgere med ikke-vestlig baggrund i Jobcenter Roskilde har været at danne os et bedre overblik over målgruppen på tværs af jobcenteret, herunder målgruppens muligheder og udfordringer for at komme i beskæftigelse eller uddannelse. Derudover har vi afdækket, hvad jobcenteret benytter af interne og eksterne indsatser, som kan bringe målgruppen tættere på beskæftigelse eller uddannelse.

I maj 2021 var 710 borgere med ikke-vestlig baggrund tilknyttet Jobcenter Roskilde. Vi har fået besvarelser i spørgeskemaundersøgelsen vedr. 589 af borgerne, heraf 88 borgere som er sygemeldte, selvforsørgende, i fleksjob eller berettiget hertil. Ud af de resterende 501 borgere viser data:

- Der er 57 % af borgerne, som er tæt på arbejdsmarkedet
- Der er 43 % af borgerne, som er længere væk fra arbejdsmarkedet

Helt overordnet viser kortlægningen 3 hovedudfordringer:

1. Uddannelse og kvalifikationer
2. Sprog og arbejdspladskulturforståelse
3. Helbredsmæssige udfordringer

Kortlægningen viser, at målgruppen kendetegnes ved en høj andel med enten kort uddannelse eller kun uddannelse fra hjemlandet, hvilket gør tilegnelsen af det danske sprog, forståelse af arbejdspladskulturen og faglig opkvalificering til en særlig udfordring for målgruppen.

Kortlægningen viser endvidere, at 80% af borgerne, som har modtaget forsørger-ydelse i over 5 år, har helbredsmæssige udfordringer.

Endvidere fremhæver kortlægningen, at der er flere udfordringer, som gøre sig gældende for kvinder end for mænd.

På baggrund af kortlægningen er det planlagt at inddrage relevante ledere og medarbejdere i kommunen, a-kassenetværk, uddannelsesområdet, virksomheds-partnerne, integrationsrådet, beskæftigelsesrådet, integrationsnetværket i KL og borgere fra målgruppen med henblik på en videre udvikling af virksomme indsatser, som kan bringe målgruppen på tværs af Jobcentret i beskæftigelse eller uddannelse.

Beskæftigelsesrådet drøfter kortlægningen og kommer med inputs.

## Bilag

Kortlægning af borgere med ikke vestlig baggrund

## **Punkt 9: Orientering om Virksomhedspartnerne arbejde og foreløbige resultater**

00.15.00A00-0003 22

### **sagsfremstilling**

#### **Pkt. 9 Orientering om Virksomhedspartnerne arbejde og foreløbige resultater**

Sagsnr.  
359815

Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd

Åbent punkt

### **Sagsfremstilling**

I september 2020 blev planerne om "Det nye virksomhedsservice" drøftet med Rådet. "Det nye virksomhedsservice" er blevet til "Virksomhedspartnerne" og leder Flemming Lyhne Nielsen vil orientere om Virksomhedspartnerne arbejde og erfaringer fra det år, der er gået.

## **Punkt 10: Eventuelt**

00.01.00P35-0004 22

**sagsfremstilling**

**Pkt. 10**      **Eventuelt**

Sagsnr. 359260      Åbent punkt