

# **REFERAT Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd 2018-2021 d. 15-12-2020**

**Mødedato** Tirsdag d. 15. december 2020 kl. 16:30

**Mødested** Skype

## **Indholdsfortegnelse**

Beslutninger om dagsordenen.....	3
Meddelelser fra formanden.....	4
Velkommen til nye medlemmer af Rådet.....	5
Opkvalificering - Fast punkt.....	6
Konferencen #Alletiders Arbejdsmarked, opsamling og evaluering.....	7
Høring: Beskæftigelsesplan 2021.....	8
Rådets fremtidige arbejdsform.....	9
Eventuelt.....	10

## **Punkt 20: Beslutninger om dagsordenen**

00.01.00P35-0018 17

**sagsfremstilling**

### **Pkt. 20 Beslutninger om dagsordenen**

Sagsnr. 300208 Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd Åbent punkt

**Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd, 15-12-2020, pkt. 20**

**Fraværende:**

## **Punkt 21: Meddelelser fra formanden**

00.01.00P35-0018 17

### **sagsfremstilling**

#### **Pkt. 21 Meddelelser fra formanden**

Sagsnr. 300208 Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd Åbent punkt

#### **Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd, 15-12-2020, pkt. 21**

##### **Fraværende:**

Jens Thorsen orienterede om 2 undersøgelser af erhvervsklimaet i Roskilde Kommune. Undersøgelserne er udarbejdet af hhv. Erhvervsforum og Dansk Industri.

Seneste beskæftigelsestale vedlægges referatet.

Der blev henvist til sag om udbud, der netop er behandlet i UVEG:

[Udvalget for Vækst, Erhverv og Globalisering: 11-12-2020 kl. 08:00 | Roskilde Kommune](#) (punkt 41)

## **Punkt 22: Velkommen til nye medlemmer af Rådet**

15.00.05A00-0001 15

### **sagsfremstilling**

#### **Pkt. 22 Velkommen til nye medlemmer af Rådet**

Sagsnr. 273225 Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd Åbent punkt

#### **Sagsfremstilling**

To repræsentanter for erhvervslivet har sagt ja til at deltage i arbejdet i Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd. Det er:

- Produktionsleder Michael Høy Sørensen, CRH Concrete A/S

- Direktør for Danmark, Morten Sejersbøl Andersen, Consilium Building Safety ApS

Rådet byder de nye medlemmer velkommen og Rådets medlemmer præsenterer sig selv ved en præsentationsrunde.

De nye medlemmer præsenterer sig selv, den virksomhed de kommer fra og siger evt. lidt om de muligheder og udfordringer, som deres virksomhed ser ift. det lokale arbejdsmarked i Roskilde Kommune.

#### **Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd, 15-12-2020, pkt. 22**

##### **Fraværende:**

De to nye medlemmer af rådet præsenterede sig selv og deres virksomheder. Begge virksomheder oplever en generel mangel på egnede kandidater til ledige stillinger.

## **Punkt 23: Opkvalificering - Fast punkt**

15.00.05A00-0001 15

### **sagsfremstilling**

#### **Pkt. 23 Opkvalificering - Fast punkt**

Sagsnr. 273225 Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd Åbent punkt

#### **Sagsfremstilling**

Rådet drøfter som fast punkt muligheder og udfordringer i forbindelse med voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen (VEU) med det formål at sikre et bedre match mellem arbejdskraftens kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft.

På mødet orienteres rådet om Roskilde Kommunes brug af de regionale puljer samt puljer til opkvalificering og uddannelsesløft.

På dette møde gives ligeledes en orientering om antal og karakteristik af ledige med mange, på hinanden følgende, virksomhedspraktikker i Roskilde kommune som det blev aftalt på sidste møde.

#### **Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd, 15-12-2020, pkt. 23**

##### **Fraværende:**

Rådet blev orienteret om brug af uddannelsespuljer og jobcentrets brug af virksomhedspraktik.

Rådet tilkendegav, at fokus på effekten af de forskellige virkemidler herunder virksomhedspraktik var vigtig og anbefalede Jobcentret at have dette for øje i den løbende drift og udvikling af indsatsen

## **Punkt 24: Konferencen #Alletiders Arbejdsmarked, opsamling og evaluering**

15.00.05A00-0001 15

### **sagsfremstilling**

#### **Pkt. 24      Konferencen #Alletiders Arbejdsmarked, opsamling og evaluering**

Sagsnr.  
273225

Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd

Åbent punkt

### **Sagsfremstilling**

Den 27. oktober blev den digitale konference #Alletiders Arbejdsmarked afholdt. Konferencen gav mange gode bud til den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Firmaet Resonans, der stod for afviklingen af konferencen, har udarbejdet en opsamling på konferencen, der vedlægges som bilag.

- Hvilke input fra konferencen mener Rådet i særlig grad bør tages med i det videre arbejde med at skabe et godt arbejdsmarked i Roskilde Kommune?

- Hvilke elementer af den digitale konferenceform fungerede særlig godt og hvilke fungerede ikke?

**Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd, 15-12-2020, pkt. 24**

#### **Fraværende:**

Rådet opfordrede til at afholde lignende konferencer et par gange gennem en byrådsperiode

### **Bilag**

Opsamling på konferencen #Alletiders Arbejdsmarked

# Punkt 25: Høring: Beskæftigelsesplan 2021

15.00.15P15-0001 20

## sagsfremstilling

### Pkt. 25 Høring: Beskæftigelsesplan 2021

Sagsnr. 332659 Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd Åbent punkt

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og socialudvalget sendte den 3. december 2020 Beskæftigelsesplan 2021 i høring. Forvaltningen foreslår at rådet udarbejder et høringssvar på mødet.

Beskæftigelsesplan 2021 tager udgangspunkt i Roskilde Kommunes Beskæftigelsespolitik 2020-2023, der har fokus på at sikre "Et arbejdsmarked i balance" med høj beskæftigelse, kort ledighed og holdbare løsninger til gavn for borgerne og virksomhederne og som derved bidrager til den lokale vækst.

Planen er derudover udarbejdet ud fra input, der kom frem på beskæftigelseskonferencen den 27. oktober 2020, hvor alle relevante parter var inviteret til at deltage og komme med deres perspektiver. Beskæftigelsesplanen er også udarbejdet ud fra input fra ledere og udvalgte medarbejdere fra Jobcentret.

Målene i beskæftigelsesplan 2021 er

- Ministermål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Ministermål 2: Flere ledige skal opkvalificeres
- Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Ministermål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Ministermål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Lokalt mål 1: Job til Alle i Roskilde
- Lokalt mål 2: Så mange unge som muligt skal være i uddannelse eller job

I tillæg til planen er vedlagt et overblik over resultatmål i Beskæftigelsesplan 2021, der beskriver seneste status og krævet udvikling for at indfri de foreslåede resultatmål 2021.

#### **Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd, 15-12-2020, pkt. 25**

#### **Fraværende:**

Høringssvar:

Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd finder at Beskæftigelsesplan 2021 er ambitiøs og rummer mange gode intentioner. Rådet anbefaler Beskæftigelsesplan 2021.

Rådet ønsker at følge mål og indsatser i planen løbende gennem året. Dels ved opfølgning på målene, men også ved tematiserede drøftelser af mulige indsatser for at opnå målene.

#### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2021

Overblik over mål i Beskæftigelsesplan 2021

## Punkt 26: Rådets fremtidige arbejdsform

15.00.05A00-0001 15

### sagsfremstilling

#### Pkt. 26 Rådets fremtidige arbejdsform

Sagsnr. 273225 Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd Åbent punkt

#### Sagsfremstilling

På rådets møde den 9. december 2019 blev det besluttet at drøfte rådets arbejdsform på et kommende møde. Forvaltningen foreslår, at rådet fremover afholder et årligt 12-12 seminar (eller et længere endagsmøde) suppleret med evt. arbejdsgrupper og et årligt statusmøde, så rådet således samles fysisk 2 gange årligt og drøfter de indsatser, som det er blevet aftalt, at det skal arbejdes med bilateralt for perioden. Det kan sagtens kombineres med virksomhedsbesøg også. Denne arbejdsform vil give både tid og mulighed for mere dybdegående indlæg og drøftelser samtidig med, at medlemmernes viden og erfaringer fra arbejdsmarkedet i Roskilde Kommune kan bringes bedre i spil i beskæftigelsesindsatsen.

De seneste år har rådet holdt 4 ordinære møder om året og før vi blev nødt til at tage hensyn til risikoen for at sprede COVID-19 blev de fleste møder kombineret med et virksomhedsbesøg.

#### **Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd, 15-12-2020, pkt. 26**

##### **Fraværende:**

Rådet besluttede at afholde følgende møder i 2021

- Medio 1.kvartal: Kort møde
- Ultimo 2. kvartal: Heldagsmøde med virksomhedsbesøg og mulighed for oplæg udefra samt længerevarende og mere dybdegående drøftelser.
- Primo/Medio 4. kvartal: Kort statusmøde

På næste møde drøftes hvilke opgaver og ideer rådet ønsker at have fokus på i 2021

Forslag til mødedatoer udsendes snarest

## **Punkt 27: Eventuelt**

00.01.00P35-0018 17

**sagsfremstilling**

**Pkt. 27            Eventuelt**

Sagsnr. 300208    Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd    Åbent punkt

**Roskilde Kommunes Beskæftigelsesråd, 15-12-2020, pkt. 27**

**Fraværende:**