

# REFERAT Integrationsrådet 2022-2025 d. 13-10-2022

**Mødedato** Torsdag d. 13. oktober 2022 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 3 A

**Mødedeltagere** Fatima Ibrahim, Mette Gromade, Mette Brandt, Erik Lyby (Fravær), Lisbeth Pedersen, Filiz Sarah Thunø, Christine Wilhelmsen, Anne Gregersen, Michael Davies, Yalcin Dogan, Pierre Kary, Anne Elf (Fravær), Halyna Kozlenko (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Beslutninger om dagsordenen.....	3
Orientering fra formanden og næstformanden.....	4
Orientering fra andre nævn og udvalg, hvor Integrationsrådet er repræsenteret.....	5
Årshjul - Drøftelse af ideer til Integrationsrådet for kommende år.....	6
Integrationspris 2022.....	8
Oplæg om Integration.....	9
Rådets høringsret.....	10
Mødediæter.....	11
Ny integrationspolitik og integrationshandleplan.....	12
Kommunikation.....	15
Eventuelt.....	16

## **Punkt 28: Beslutninger om dagsordenen**

### **Sagens forløb**

13-10-2022 Integrationsrådet

Beslutning ikke frigivet

## Punkt 29: Orientering fra formanden og næstformanden

### Beslutning

Formanden orienterede fra Beskæftigelses- og socialudvalgs (BSU) møde den 5-10.2022. Han havde foreslået fire ændringsforslag omkring principper for tildeling af midler fra Kultur- og Integrationspuljen:

At principper for puljen ændres, så ansøgere, der på anden vis har modtaget tilskud fra Roskilde Kommune, kan komme i betragtning til tilskud.

At principper for puljen ændres, så Integrationsrådet høres om indkomne ansøgninger, inden udvalget træffer beslutning om tildeling.

At principper for puljen ændres, så Integrationsrådet på forhånd tildeles et fast beløb af puljen til rådets aktiviteter.

At principper for puljen ændres så puljen fremover fordeles 2 gange om året hhv. i maj og november, og at fristen for ansøgninger i 2022 udsættes til 1. december.

BSU har ændret ansøgningsfristen til 1.12, men de resterende forslag blev ikke tiltrådt.

Rådet vil tale kort om det, når de holder årlige dialogmøde med BSU den 30.11.2022.

Om Kultur- og Integrationspuljen kan der læses mere her: [Kultur- og Integrationspuljen - Roskilde Kommune](#)

En alternativ pulje som støtter integrationsfremmende aktiviteter er Frivilligpuljen. Om Frivilligpuljen hvor der er ca 2 millioner kr. kan læses her [Søg Frivilligpuljen - Roskilde Kommune](#)

Til næste møde sender forvaltningen en oversigt over hvilke puljer der eksisterer, hvor man kan søge integrationsmidler.

### Sagens forløb

13-10-2022 Integrationsrådet

Beslutning ikke frigivet

## **Punkt 30: Orientering fra andre nævn og udvalg, hvor Integrationsrådet er repræsenteret**

### **Fremstilling**

Intet til referat

### **Sagens forløb**

13-10-2022 Integrationsrådet

Beslutning ikke frigivet

# Punkt 31: Årshjul - Drøftelse af ideer til Integrationsrådet for kommende år

22-358888F

## Beslutning

Punktet blev udsat, pga. utilfredshed fra IR medlemmer, fordi forslag fra medlemmer var ikke taget med i formandens præsentation. Flere medlemmer eftersøgte en konstruktiv og meningsfuld debat om årshjulet og ejerskab over det. Rådets medlemmer sender egne forslag om indhold til årshjul til formanden senest d. 10.11.2022.

Formanden udarbejder forslag til årshjul inden næste møde. Og i dette forslag tager formanden højde for de indkomne forslag fra rådets medlemmer.

Formanden sender dels sit eget forslag til årshjul, dels de indkomne forslag ud til udvalgets medlemmer i god tid inden det næste møde.

Årshjul skal beskrive hvad der sker i rådet løbet af et år. Evt. inspiration kan hentes fra den tidligere IR's årshjul 2021-2022.

## Fremstilling

### Resume

Rådet drøfter og prioriterer rådets aktiviteter for 2022-2025 og drøfter rådets årshjul.

### Indstilling

Rådet har drøftet ideer til forskellige aktiviteter under de sidste møder. På sidste møde blev det besluttet at skubbe drøftelsen til dette møde og der blev opfordret til, at alle meldte nye ideer/ønsker/emner ind via formanden inden udsendelse af dagsordenen. Det blev også aftalt, at formanden præsenterer et forslag til årshjul.

Forvaltningen indstiller, at årshjul drøftes og godkendes.

### Beslutningskompetence

Integrationsrådet.

### Sagsfremstilling

Under de sidste møder har rådet talt om følgende aktiviteter og på sidste møde blev det besluttet, at der i sidste halvår 2022 er fokus på følgende aktiviteter:

- 1) Uddeling af Integrationspris
  - 2) Præsentation ved et af rådets medlemmer på hvert møde for at øge kendskabet til hinanden og skabe fokus på rådets fælles styrker og interesser ift. integrationsarbejdet - kort oplæg med efterfølgende spørgsmål og drøftelse.
  - 3) Afholdelse af debat/netværksaften om integration i samarbejde med Forening nydanskere
  - 4) Støtte til to uddannelsesaftener i efteråret
- Ift. de de kommende år blev følgende temaer (er ikke udtømmende) drøftet:

1. Uddannelse
  2. Indsatsen over for de ledige
  3. Kulturaften med boder mv (IR og rådets foreninger præsenterer sig selv)
  4. Frivillig- og foreningslivet herunder fx kobling til ældremotion mv.
  5. Aktiv deltagelse som høringspart ift. politikker, handleplaner, budget og løbende politiske dagsordenspunkter
  6. Opfølgning på Integrationshandleplan
- Formanden præsenterer på mødet udkast til årshjul.

### Økonomi

Integrationsrådet har et budget på 81.000 kr. i 2022. Heraf er de 8.904 kr. brugt og der er 72.096 kr. tilbage i 2022

### Bilag

Forslag om Årshjul fra formanden  
Årshjul for 2021-2021 fra tidligere IR.

### Sagens forløb

13-10-2022 Integrationsrådet  
Beslutning ikke frigivet

### Bilag



# Punkt 32: Integrationspris 2022

22-358888F

## Beslutning

Rådet besluttede at tilføje følgende punkt til den eksisterende Integrationspris kriterier: "der styrker fællesskabsfremmende aktiviteter og bygger bro til forskellige kulturer". Forvaltningen udarbejder en annonce til Integrationsprisen og sender den til IR. Efterfølgende bliver den annonceret i Roskilde avis og på Roskilde kommunes hjemmeside, med 22.11.2022 som sidste frist. Integrationsrådet ønsker at kriterierne kommer til en ny revision i 2023.

## Fremstilling

### Resume

Rådet ønsker at uddele integrationspris for 2022. På mødet drøftes kriterier, proces og tidsplan og disse godkendes.

### Indstilling

Rådet ønsker at uddele den årlige Integrationspris 2022. Forvaltningen indstiller, at

1. Rådet drøfter og godkender kriterier for uddeling af Integrationsprisen
2. Rådet drøfter og beslutter tidsplan og proces for uddeling af prisen

## Beslutningskompetence

Integrationsrådet

## Sagsfremstilling

Integrationsrådet har besluttet at uddele en integrationspris 2022 (10.000 kr.), som tidligere råd også har gjort. Formålet med prisen er at påskønne en lokal indsats, der i særlig grad bidrager til at skabe mangfoldighed i Roskilde inden for arbejdsmarkedet, kulturområdet eller andre sektorer. Prisen kan ikke gives til Integrationsrådets medlemmer. Forvaltningen forslår, at IR skriver en annonce med tidsfrist og sender til forvaltningen. Rådet kan også fx vælge at nedsætte en priskomite som laver annoncen for at gøre det mere effektivt. Forvaltningen annoncerer prisen på Roskilde kommunes hjemmeside. Rådet bidrager med at skabe opmærksomhed omkring uddeling af integrationspris 2022 ved at dele i eget bagland og de netværk, man er en del af. Kandidater til prisen modtages via rådets sekretær på email. Kandidatlisten samles og sendes til alle i rådet. Rådet kan derefter på næste Integrationsrådsmøde den 8.12.2022 beslutte, hvem der skal vinde årets Integrationspris 2022. Prisen uddeles på første møde i 2023.

## Økonomi

Integrationsrådet har et budget på 81.000 kr. i 2022. Heraf er de 8.904 kr. brugt og der er 72.096 kr. tilbage i 2022

## Bilag

Kriterierne for uddeling af Integrationsprisen

## Sagens forløb

13-10-2022 Integrationsrådet

Beslutning ikke frigivet

## Bilag

Integrationsrådets pris - Kriterier

## **Punkt 33: Oplæg om Integration**

### **Beslutning**

Punktet udsættes til næste møde.

### **Fremstilling**

### **Resume**

Integrationsrådet besluttede på sidste møde, at de vil arbejde på at afholde en debat/netværksaften om integration og aftalte, at Maren Ottar Hessner kunne præsentere et forslag ift. det.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at rådet drøfter forslag og træffer beslutning om, hvorvidt der skal arbejdes videre med afholdelse af debat/netværksaften.

### **Beslutningskompetence**

Integrationsrådet

### **Sagsfremstilling**

Maren Ottar Hessner præsenterer forslag til en debat/netværksaften om integration på arbejdsmarkedet. Formålet med aftenen er at oplyse og debattere udviklingen i forhold til integration af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet. Foreningen Lige Adgang (tidligere Foreningen Nydansker) leverer vidensoplæg og efterfølgende debatteres og netværkets blandt deltagerne. Læs mere om Foreningen Lige Adgang her - [Foreningen Nydansker \(foreningen-nydansker.dk\)](http://ForeningenNydansker(foreningen-nydansker.dk)). Tanken er, at arrangementet skal finde sted i Byens Hus i begyndelsen af 2023. Tid og sted og oplægsholders navn annonceres dog først, når en evt. planlægning er længere fremme.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for rådets budget.

### **Bilag**

### **Sagens forløb**

13-10-2022 Integrationsrådet

Beslutning ikke frigivet

## **Punkt 34: Rådets høringsret**

### **Beslutning**

Rådet drøftede punktet og beder forvaltningen om at orientere rådet om dagsordner fra to yderligere udvalg: Kultur- og idrætsudvalg (KIU) og Økonomi udvalg (ØU).

Anne Gregersen, Mette Brandt og Elisabeth Als vil følge BSU dagsordner tæt og skrive evt. hørings svar. Lisbeth Pedersen og Fatima Ibrahim vil gøre det samme ift dagsordner fra KIU.

Til næste møde aftaler IR hvem melder sig ind ift de resterende udvalgs dagsordner.

Rådet talte om at for at undgå dobbeltrolle skal Byråds politikere som er med i rådet ikke tager ansvar for at skrive hørings svar. Opgaven vil være at følge dagsordenspunkter som forvaltningen sender til alle og være med til at skrive et evt. hørings svar.

### **Fremstilling**

#### **Resume**

Integrationsrådet spurgte til deres rolle som høringspart på sidste møde og det blev aftalt, at punktet kom på dagsordenen til næste møde.

Integrationsrådet er høringspart og skal i videst muligt omfang høres om sager og initiativer, som har betydning for integration af borgere i Roskilde kommune.

#### **Indstilling**

Rådet tager sagen til orientering.

#### **Beslutningskompetence**

Integrationsrådet

#### **Sagsfremstilling**

Integrationsrådet har udtrykt interesse for at høre mere om, hvad der ligger i begrebet 'at være høringspart'. Ifølge forretningsordningens er Integrationsrådet "høringspart og skal i videst muligt omfang høres om initiativer, som har betydning for integrationsområdet. Integrationsrådet skal inddrages så tidligt som muligt i udviklingsprocessen i relevante sager".

Det betyder, at rådet er høringspart og derfor kan medlemmerne afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af Roskilde kommune. Hørings svar kan afgives på rådets eget initiativ eller efter anmodning fra forvaltningen.

Forvaltningen sikrer i de formelle høringsprocesser, at rådet får besked om, at der er sendt en sag i høring - som eksempel kan nævnes kommunens budget, beskæftigelsespolitik, integrationspolitik, beskæftigelsesplan mv.

Forvaltningen foreslår, at rådets sekretær fremadrettet sender en mail til rådet forud for de politiske fagudvalg (BSU, SOU, SBU), hvis der er sager på af relevans for rådet. Det samme sker for fx Handikaprådet. Mailen sendes umiddelbart efter dagsordenen er gjort offentlig. På den måde kan rådet overveje at fremsende en udtalelse retur, som derefter formidles ud til det konkrete fagudvalg inden deres møde.

#### **Økonomi**

Har ingen økonomiske konsekvenser for rådets budget.

#### **Bilag**

#### **Sagens forløb**

13-10-2022 Integrationsrådet

Beslutning ikke frigivet

## **Punkt 35: Mødediæter**

### **Beslutning**

Rådet blev orienteret.

### **Fremstilling**

### **Resume**

Integrationsrådet har ønsket et overblik over reglerne omkring mødediæter.

### **Indstilling**

Integrationsrådet tager sagen til orientering.

### **Beslutningskompetence**

Integrationsrådet

### **Sagsfremstilling**

Der udbetales mødediæter for Integrationsrådet på samme vis, som det sker i alle kommunens råd, dvs. at alle medlemmer får udbetalt mødediæt ved fremmøde i rådet. Dette gælder dog ikke for medlemmer, som er udpeget i forbindelse med deres arbejde. Byrådsmedlemmer får heller ikke udbetalt diæter ved fremmøde i råd.

Forvaltningen har fået afklaret følgende spørgsmål i byrådssekretariatet:

1. Får man mødediæt, hvis man er suppleant og deltager i stedet for et medlem? Hvis man deltager i mødet som suppleant for et fraværende udvalgsmedlem, skal man have mødediæten i stedet for udvalgsmedlemmet. Overværer man mødet af egen interesse (er IKKE indkaldt officielt som suppleant for et fraværende medlem), bruger man sin "egen tid", dvs. der tilhører ikke et mødediæt til.
2. Får man mødediæt, når man er byrådsmedlem? Er et byrådsmedlem udpeget som medlem af udvalg og andre fora af byrådet, dækker byrådsvederlaget deltagelse i alt, som er forbundet med hvervet som byrådsmedlem – dvs. også deltagelse i andre udvalgsmøder. Det er kun "eksterne" medlemmer, der får mødediæt, da de ikke får vederlag (løn for at være byrådsmedlemmer)
3. Får man mødediæt til rådernes ekstraordinære møder? Ekstraordinære, fællesmøder mv. betragtes som ordinære møder, hvad mødediæter angår.

Udbetalingen af diæter kan gøres forskelligt. I integrationsrådet sørger sekretæren for, at der gives besked til sekretariatet på fremmødet og udbetaling af diæter sker derefter automatisk. Det samme gælder for Handikaprådet, mens man i Ældrerådet selv udfylder en diætseddel. Hvis der er spørgsmål til et medlems konkrete udbetaling (eller evt. manglende udbetaling) af diæter, så kan Khalil kontaktes direkte på mail: [khalila@roskilde.dk](mailto:khalila@roskilde.dk)

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for rådets budget.

### **Bilag**

### **Sagens forløb**

13-10-2022 Integrationsrådet

Beslutning ikke frigivet

# Punkt 36: Ny integrationspolitik og integrationshandleplan

## Beslutning

Rådet blev orienteret.

## Fremstilling

### Resume

Integrationsrådet bad på sidste møde om en status fra forvaltningen ift. integrationshandleplanen, som udløber ved udgangen af 2022.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Integrationsrådet tager status for integrationshandleplanen til efterretning.

### Beslutningskompetence

Integrationsrådet

### Sagsfremstilling

Byrådet vedtog i januar 2020 den gældende Integrationspolitik med fokus på lige muligheder, ressourcer, medborgerskab og fællesskab. Med udgangspunkt i Integrationspolitikken er der udarbejdet en handleplan, som understøtter politikken og omsætter målene til konkrete aktiviteter og indsatser.

Den fulde status på integrationshandleplanen kan ses i bilaget, men status i overskriftsform er:

- For at sikre, at flere minoritetsbørn lærer dansk før skolestart, har alle medarbejdere på dagtilbudsområdet været på kursus i anvendelse af sprograppen.
- På skole- og klubområdet har modtagelsen af børn og unge fra Ukraine fyldt en del. Der er dog alligevel sat en del indsatser i gang, herunder indsatser for dansk som andetsprog og en tænketank, der skal komme med anbefalinger til fremtidens forældresamarbejde.
- På ungeområdet har modtagelsen af unge fra Ukraine også fyldt. Men også her, har der alligevel været indsatser i gang, f.eks. en uddannelsesaften målrettet forældre til unge med minoritetsbaggrund.
- Ledigheden blandt borgere med minoritetsbaggrund har været faldende, men steg, da Roskilde Kommune begyndte at modtage flygtninge fra Ukraine. Her er sat en række indsatser i gang.
- Flere indsatser for kvinder med minoritetsbaggrund har medført, at ledigheden blandt målgruppen er faldet. Igen steg den dog i forbindelse med modtagelsen af flygtninge fra Ukraine.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

## Bilag

Gældende integrationspolitik

Gældende integrationshandleplan

Status for gældende integrationshandleplan

## Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøfter ønsker til og proces for udarbejdelse af ny integrationspolitik med udgangspunkt i byrådets model for politikker i byrådsperioden. I sagen gives en status på handleplan til den gældende integrationspolitik, der udløber ved udgangen af 2022.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget

1. tager status for integrationshandleplanen til efterretning, og
2. drøfter ønsker til og proces for ny integrationspolitik

### Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

### Sagsfremstilling

Byrådet vedtog i januar 2020 den gældende Integrationspolitik med fokus på lige muligheder, ressourcer, medborgerskab og fællesskab. Med udgangspunkt i Integrationspolitikken er der udarbejdet en handleplan, som understøtter politikken og omsætter målene til konkrete aktiviteter og indsatser.

Den fulde status på integrationshandleplanen kan ses i bilaget, men status i overskrifter er:

- For at sikre, at flere minoritetsbørn lærer dansk før skolestart, har alle medarbejdere på dagtilbudsområdet været på kursus i anvendelse af sprograppen.

- På skole- og klubområdet har modtagelsen af børn og unge fra Ukraine fyldt en del. Der er dog alligevel sat en del indsatser i gang, herunder indsatser for dansk som andetsprog og en tænketank, der skal komme med anbefalinger til fremtidens forældresamarbejde.
- På ungeområdet har modtagelsen af unge fra Ukraine også fyldt. Men også her, har der alligevel været indsatser i gang, f.eks. en uddannelsesaften målrettet forældre til unge med minoritetsbaggrund.
- Ledigheden blandt borgere med minoritetsbaggrund har været faldende, men steg, da Roskilde Kommune begyndte at modtage flygtninge fra Ukraine. Her er sat en række indsatser i gang.
- Flere indsatser for kvinder med minoritetsbaggrund har medført, at ledigheden blandt målgruppen er faldet. Igen steg den dog i forbindelse med modtagelsen af flygtninge fra Ukraine.

Integrationspolitikken skal revideres i forbindelse med den nye byrådsperiode. Handleplanen løber til udgangen af 2022, og udarbejdelsen af en evt. ny handleplan afventer udvalgets drøftelse og beslutning omkring integrationspolitikken. Derfor er der, med den indledende orientering om status på handleplanen, lagt op til en drøftelse af udvalgets ønsker for Integrationspolitikken og for proces for ny Integrationspolitik og evt. handleplan.

På Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 24. august besluttede udvalget en model for politikker og målstyring generelt i kommunen. Denne model lægger op til, at politikker fortsat udarbejdes og forankres i fagudvalgene, er borgerrettede, og at der i alle politikker som minimum indgår et tværgående mål på tværs af øvrige fagudvalg. Derudover lægger modellen også op til, at nogle politikker sammenlægges. I forlængelse af dette har integrationspolitikken allerede i dag tværgående mål. Integration omhandler både børn, voksne og ældre og det vedrører mange områder af menneskers liv: Sprog, beskæftigelse, skole, foreningsliv med mere. Det kan derfor drøftes om integrationspolitikken fortsat skal være sin egen eller deles op og lægges ind under andre relevante politikker, f.eks. beskæftigelsespolitikken, børne- og ungepolitikken eller socialpolitikken.

### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

### **Resume**

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøfter ønsker til og proces for udarbejdelse af ny integrationspolitik med udgangspunkt i byrådets model for politikker i byrådsperioden. I sagen gives en status på handleplan til den gældende integrationspolitik, der udløber ved udgangen af 2022.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget

1. tager status for integrationshandleplanen til efterretning, og
2. drøfter ønsker til og proces for ny integrationspolitik

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Socialudvalget

### **Sagsfremstilling**

Byrådet vedtog i januar 2020 den gældende Integrationspolitik med fokus på lige muligheder, ressourcer, medborgerskab og fællesskab. Med udgangspunkt i Integrationspolitikken er der udarbejdet en handleplan, som understøtter politikken og omsætter målene til konkrete aktiviteter og indsatser.

Den fulde status på integrationshandleplanen kan ses i bilaget, men status i overskrifter er:

- For at sikre, at flere minoritetsbørn lærer dansk før skolestart, har alle medarbejdere på dagtilbudsområdet været på kursus i anvendelse af sprograppen.
- På skole- og klubområdet har modtagelsen af børn og unge fra Ukraine fyldt en del. Der er dog alligevel sat en del indsatser i gang, herunder indsatser for dansk som andetsprog og en tænketank, der skal komme med anbefalinger til fremtidens forældresamarbejde.
- På ungeområdet har modtagelsen af unge fra Ukraine også fyldt. Men også her, har der alligevel været indsatser i gang, f.eks. en uddannelsesaften målrettet forældre til unge med minoritetsbaggrund.
- Ledigheden blandt borgere med minoritetsbaggrund har været faldende, men steg, da Roskilde Kommune begyndte at modtage flygtninge fra Ukraine. Her er sat en række indsatser i gang.
- Flere indsatser for kvinder med minoritetsbaggrund har medført, at ledigheden blandt målgruppen er faldet. Igen steg den dog i forbindelse med modtagelsen af flygtninge fra Ukraine.

Integrationspolitikken skal revideres i forbindelse med den nye byrådsperiode. Handleplanen løber til udgangen af 2022, og udarbejdelsen af en evt. ny handleplan afventer udvalgets drøftelse og beslutning omkring integrationspolitikken. Derfor er der, med den indledende orientering om status på handleplanen, lagt op til en drøftelse af udvalgets ønsker for Integrationspolitikken og for proces for ny Integrationspolitik og evt. handleplan.

På Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 24. august besluttede udvalget en model for politikker og målstyring generelt i kommunen. Denne model lægger op til, at politikker fortsat udarbejdes og forankres i fagudvalgene, er

borgerrettede, og at der i alle politikker som minimum indgår et tværgående mål på tværs af øvrige fagudvalg. Derudover lægger modellen også op til, at nogle politikker sammenlægges. I forlængelse af dette har integrationspolitikken allerede i dag tværgående mål. Integration omhandler både børn, voksne og ældre og det vedrører mange områder af menneskers liv: Sprog, beskæftigelse, skole, foreningsliv med mere. Det kan derfor drøftes om integrationspolitikken forsat skal være sin egen eller deles op og lægges ind under andre relevante politikker, f.eks. beskæftigelsespolitikken, børne- og ungepolitikken eller socialpolitikken.

### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

## **Sagens forløb**

05-10-2022 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Ad 1.: Taget til efterretning.

Ad 2.: Drøftet.

Udvalget besluttede, at de gerne vil have en integrationspolitik og ønsker, at politikken udarbejdes i en samskabende proces med inddragelse af erhvervsliv, frivillige foreninger, integrationsråd, byråd og borgere.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I)

13-10-2022 Integrationsrådet

Beslutning ikke frigivet

## **Bilag**

Ny integrationspolitik - Muligheder og medborgerskab

Ny integrationspolitik - Handleplan for integration

Status på gældende integrationshandleplan

## **Punkt 37: Kommunikation**

### **Beslutning**

Punktet udsættes til næste møde.

### **Sagens forløb**

13-10-2022 Integrationsrådet

Beslutning ikke frigivet

## **Punkt 38: Eventuelt**

### **Beslutning**

Til næste møde tager IR emnet fravær jf forretningsorden § 4 stk. 3 op.  
Der skal sættes tid til hvert punkt for at kunne komme igennem alle dagsordenspunkter under mødet samt strukturen for dagsorden og referat gennemgås.

### **Fremstilling**

Til næste møde tager IR emnet fravær jf forretningsorden § 4 stk. 3 op.

### **Sagens forløb**

13-10-2022 Integrationsrådet

Beslutning ikke frigivet