

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2018-2021 d. 04-02-2021

Mødedato Torsdag d. 04. februar 2021 kl. 16:30

Mødested Zoom

Indholdsfortegnelse

Beslutninger om dagsordenen.....	3
Meddelelser fra formanden.....	4
Godkendelse af økonomisk handleplan på socialområdet.....	5
Omlægning af indsatsen for forsikrede ledige akademikere.....	7
Udkast til strategi "Job til Alle i Roskilde".....	9
Orientering om analyse af unges mentale sundhed.....	10
Orientering om "Klar til start" - specielle jobforløb til unge borgere med autisme.....	11
Orientering om pulje til uddannelsesambassadører.....	12
Orientering om pulje til læse-, skrive- og regneambassadører.....	13
Orientering om status og afslutning på den boligsociale helhedsplan 2017-2020.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 14: Beslutninger om dagsordenen

00.01.00G01-0006 17

sagsfremstilling

Pkt. 14 Beslutninger om dagsordenen

Sagsnr. 299831 Beskæftigelses- og Socialudvalget Åbent punkt

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 04-02-2021, pkt. 14

Godkendt.

Punkt 15: Meddelelser fra formanden

00.01.00G01-0006 17

sagsfremstilling

Pkt. 15 Meddelelser fra formanden

Sagsnr. 299831 Beskæftigelses- og Socialudvalget Åbent punkt

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 04-02-2021, pkt. 15

Orientering om status på COVID-19 i Roskilde Kommune, herunder tests, vacciner og smitteopsporing.

Punkt 16: Godkendelse af økonomisk handleplan på socialområdet

27.00.00P05-0001 20

sagsfremstilling

Pkt. 16 Godkendelse af økonomisk handleplan på socialområdet

Sagsnr.
343952

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Åbent Punkt

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget modtog i januar 2021 en orientering om en økonomisk handleplan på socialområdet, som dels har til formål at opnå budgetbalance i 2021 og dels at opnå et øget mindreforbrug i 2021-24, der muliggør en tilbagebetaling til kassen af 20 mio. kr., der blev finansieret gennem tillægsbevilling. Handleplanen indeholder en række initiativer, der kræver politisk beslutning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at:

1. Den økonomiske handleplan godkendes med henblik på, at de konkrete initiativer løbende igangsættes
2. Støtten til borgere med lavt omfang (½-2 timer) af hjemmevejledning efter servicelovens § 85 omlægges ved enten:
 - a) at omlægge indsatsen til alle borgere, der modtager ½-2 timers hjemmevejledning om ugen, til i stedet at tilbyde støtte i grupper, som digitale forløb eller tidsbegrænsede forløb efter § 82.
 - b) Eller omlægge indsatsen for dele af de borgere, som modtager ½-2 timers hjemmevejledning om ugen, til i stedet at tilbyde støtte i grupper, som digitale forløb eller tidsbegrænsede forløb efter § 82 imens hjemmevejledningen for den øvrige del af borgerne i målgruppen omlægges til en mere fleksibel hjemmevejledning. I denne model er der også taget hensyn til, at en sidste del af borgergruppen skal fortsætte med individuel hjemmevejledning.
3. En analyse af muligheden for at etablere dagtilbud efter servicelovens §§ 103-104 på interne botilbud, hvor det vurderes at være til gavn for borgeren at have et helhedstilbud, igangsættes.
4. Udvalget løbende modtager orientering om status, fremdrift og resultater af den økonomiske handleplan på socialområdet.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Der har nu i en årrække været stor udgiftsvækst og budgetpres på voksensocialområdet i Roskilde Kommune. Prognosen i Roskilde er, at der også i 2021 og fremadrettet vil være et betydeligt budgetpres. Budgetpresset skyldes dels visitationspraksis til botilbud over en årrække, dels en reduktion i budget som følge af rammebesparelse på 6 mio. kr. i 2021 og en reduktion i tillægsbevilling på 5 mio. kr. i 2021.

Det er vurderingen, at der – foruden allerede igangsatte tiltag – er brug for en række strukturelle tiltag, der kan ændre i måden hvorpå støtten tildeles og leveres på. Dette har udmøntet sig i en økonomisk handleplan, der dels har til formål at opnå budgetbalance i 2021 og dels har til formål at opnå et øget mindreforbrug i de 3 efterfølgende år, der muliggør en tilbagebetaling til kassen af 20 mio. kr. af et merforbrug for 2020, der blev finansieret gennem tillægsbevilling. Økonomisk handleplan og indsatser i den økonomiske handleplanen er mundtligt præsenteret ved seneste udvalgs møde og fremgår af bilag.

Forvaltningen indstiller, at den økonomiske handleplan godkendes mhp, at forvaltningen løbende igangsætter initiativerne efter tidsplanen, som fremgår af bilag om indsatser i den økonomiske handleplan.

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender igangsættelse af to af indsatserne i den økonomiske handleplan, som vedrører: 1) en hel eller delvis omlægning af lavt omfang hjemmevejledning (½-2 timer) efter Serviceloven § 85 til digitale forløb og gruppeforløb samt 2) analyse af etablering af dagtilbud efter servicelovens §§ 103-104 på interne botilbud, hvor det vurderes at være til gavn for borgerne. Indsatserne vil medføre ændringer i serviceniveauet hos en række borgere i Roskilde Kommune. Se vedhæftede bilag om omlægning af § 85 og analyse af etablering af helhedstilsyn.

Endvidere indstiller forvaltningen, at udvalget løbende modtager orientering om status, fremdrift og resultater af den økonomiske handleplan på socialområdet.

Når handleplanen skal udmøntes vil dele af den have personalemæssige konsekvenser. Dette drøftes i MED-systemet.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2021, idet effekter/besparelser, som forventes ved igangsættelse af initiativer i den økonomisk handleplan, skal sikre budgetbalance på området i 2021.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 04-02-2021, pkt. 16

Ad 1.: Et flertal i udvalget bestående af Bent Jørgensen (V), Gitte Kronbak (A), Henning Sørensen (A), Poul Andersen (A), Tuncay Yilmaz (A) og Gitte Simoni (O) godkender pkt. 1.

Ad 2.: Et flertal i udvalg bestående af Bent Jørgensen (V), Gitte Kronbak (A), Henning Sørensen (A), Poul Andersen (A), Tuncay Yilmaz (A) og Gitte Simoni (O) godkender pkt. 2b.

Ad 3.: Et flertal i udvalget bestående af Bent Jørgensen (V), Gitte Kronbak (A), Henning Sørensen (A), Poul Andersen (A), Tuncay Yilmaz (A) og Gitte Simoni (O) godkender pkt. 3.

Susanne Lysholm Jensen (Ø) kan ikke tiltræde punkterne 1-3, da Enhedslisten finder, at den forslåede økonomiske handleplan vil presse et i forvejen økonomisk trængt område og vil medføre serviceforringelser for de mest udsatte borgere og en reduktion i medarbejderstaben. Susanne Lysholm Jensen begærer sagen i Byrådet.

Pkt. 4.: Godkendt.

Bilag

Økonomisk handleplan

Oversigt over indsatser - økonomisk handleplan

Notat om omlægning af §85 og helhedstilbud

Punkt 17: Omlægning af indsatsen for forsikrede ledige akademikere

15.00.2000-0001 21

sagsfremstilling

Pkt. 17 Omlægning af indsatsen for forsikrede ledige akademikere

Sagsnr.
345108

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Åbent punkt

Resume

Roskilde Kommunes aftale med AS3 om varetagelse af den samlede indsats for forsikrede ledige akademikere er udløbet ved udgangen af 2020. Forvaltningen indstiller, at indsatsen fremover varetages af jobcentret.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. den samlede indsats for forsikrede ledige akademikere varetages af Jobcentret
2. der til finansiering heraf foretages en budgetomplacering af 0,5 mio.kr. i 2021 stigende til 1,0 mio.kr. i 2022 og frem fra BSU (overførselsudgifter) til ØU (serviceudgifter)

Beslutningskompetence

- Beskæftigelses- og Socialudvalget
- Økonomiudvalget

Sagsfremstilling

Forsikrede ledige akademikere har været henvist til samtaler og indsats hos AS3 i op til 52 uger med henblik på at hjælpe dem i job. Aftalen med AS3 om indsatsen for forsikrede ledige akademikere i Roskilde Kommune blev indgået med opstart i juli 2017, og er med udgangen af 2020 udløbet. Der kan ikke længere henvises nye ledige til indsatsen, og i forhold til udbudsreglerne kan aftalen ikke forlænges. Ledige akademikere, som er henvist inden for perioden, færdiggør deres forløb (max 52 uger).

Som led i kontrakten har forvaltningen løbende fået statusopgørelser fra AS3, som viser effekten af indsatsen. I kontrakten er resultatmålet for hvor mange, der skal afsluttes til ordinært arbejde aftalt til 75%. Den seneste statusopgørelse fra AS3 for januar-oktober 2020 viser, at kun 53% af de 129 afsluttede i perioden er endt i job. Resultatet kan være under indflydelse af COVID-19, men tidligere opgørelser fra 2019 og primo 2020 viser tilsvarende, at kun hhv. 66,5% og 65,6% af de afsluttede er gået i job.

Forvaltningen vurderer på denne baggrund, at effekten af samtaler og indsats ikke er tilfredsstillende og har afsøgt markedet for andre aktører, ligesom forvaltningen har været i dialog med andre kommuner for at høre om deres erfaringer med indsatsen.

Afsøgningen af markedet og dialogen med andre kommuner viser, at der ikke vurderes at være relevante eksterne aktører på markedet til at varetage den samlede indsats på nuværende tidspunkt. Forsikrede ledige akademikere efterspørger ofte individuelle forløb og 1:1 sparring, hvilket kræver en vifte af forskellige tilbud om kontaktføreløb og indsatser.

Afsøgningen af markedet viser, at de eksterne leverandører primært leverer ensrettede forløb, som ikke imødekommer de lediges behov for differentierede tilbud.

På den baggrund foreslår forvaltningen, at indsatsen fremadrettet samles i Jobcentret med mulighed for indkøb af indsatser ved eksterne leverandører. I jobcentret vil det betyde, at der ansættes en jobrådgiver til at varetage kontaktføreløb og jobsøgningsaktiviteter og det vil være muligt at iværksætte målrettede individuelle indsatser hos eksterne aktører, hvorved den enkelte ledige vil opleve at lige netop hans/hendes udfordringer ift. jobsøgning bliver varetaget. Disse indsatser ved eksterne leverandører er i øjeblikket ved at blive forhandlet på plads og igangsættes i første kvartal 2021. Den tætte kobling til jobcentrets interne virksomhedsservice og dermed til det lokale arbejdsmarked vurderes som en fordel i jobcentrets egen varetagelse af indsatsen. Afledt heraf foreslås det, at budgettet til indsatsen flyttes tilsvarende.

Økonomi

Sagen har ingen kassepåvirkning i 2021, men medfører en budgetomplacering af 0,5 mio. kr. i 2021 og 1 mio. fra 2022 og frem til Økonomiudvalget fra Beskæftigelses- og Socialudvalget, da ansættelsen af medarbejdere (ØU – serviceudgift) finansieres af en tilsvarende mindreudgift til beskæftigelsesindsatsen (BSU – overførselsudgift).

Der er i budget 2021 afsat 1,264 mio.kr. til indsatsen for forsikrede ledige akademikere. En del af indsatsen består af samtaler og virksomhedsplaceringer, som fremadrettet skal varetages af medarbejdere i Jobcentret og en anden del af indsatsen består af tilbud, herunder kurser, som betales af det resterende budget under beskæftigelsesindsatsen. Aftalen med AS3, hvor ledige er henvist i op til 52 uger – med seneste mulige henvisningsdato 31.12.2020 betyder, at der i 2021 fortsat vil være betaling for borgere i denne indsats. Derfor er der også et gradvist behov for at øge ressourcerne i jobcentret til at løfte opgaven.

Det foreslås derfor, at der flyttes 0,5 mio. kr. i 2021 og 1 mio. fra 2022 og frem til Økonomiudvalget fra Beskæftigelses- og Socialudvalget. De resterende midler bliver på beskæftigelsesindsatsen til dækning af tilbud herunder kurser.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 04-02-2021, pkt. 17

Ad 1: Godkendt.

Ad 2: Anbefales.

Punkt 18: Udkast til strategi "Job til Alle i Roskilde"

15.00.00P20-0001 20

sagsfremstilling

Pkt. 18 Udkast til strategi "Job til Alle i Roskilde"

Sagsnr. 332899 Beskæftigelses- og Socialudvalget Åbent punkt

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for udkast til strategi "Job til Alle" i Roskilde 2021-2023 med henblik på godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udkast til strategi "Job til Alle i Roskilde" godkendes og sendes i høring.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Udvalget forelægges udkast til "Job til Alle i Roskilde", der tager udgangspunkt i Beskæftigelsespolitik 2020-2023. Formålet med strategien er at understøtte, at borgere langt fra arbejdsmarkedet kan få eller genetablere fodfæste på arbejdsmarkedet. Strategien indeholder en række fokusområder med dertilhørende tiltag og indsatser, der tilsammen skal understøtte, at der er job til alle – også borgere langt fra arbejdsmarkedet. Der er fokus på socialt ansvarlig jobskabelse gennem en tættere dialog og etablering af bæredygtige samarbejder med arbejdsmarkedets parter samt udvikling af nye metoder til social ansvarlig jobskabelse. Dertil er der fokus på at sikre målrettede indsatser, der virker for borgerne, hvor specifikke behov imødekommes.

Strategi "Job til Alle i Roskilde" 2021 er udarbejdet ud fra input fra beskæftigelseskonferencen den 27. oktober 2020 arrangeret af Beskæftigelses- og Socialudvalget (BSU), Udvalg for Vækst, Globalisering og Erhverv (UVEG) samt Advisory Board for Socialøkonomi, hvor alle relevante parter var inviteret med til at komme med løsninger på, hvordan vi sammen skaber et arbejdsmarked med job til alle i Roskilde. Derudover indgår input fra et 100 dages samskabelsesforløb i efteråret, hvor jobcentrets medarbejdere sammen med borgere og virksomheder har undersøgt nærmere, hvad der skal til for at få flere borgere i ordinære timer.

Strategien løber fra 2021-2023 og indgår i den årlige Beskæftigelsesplan, som et lokalt mål med tilhørende aktiviteter og indsatser for de kommende år.

Målene i strategien fremgår også af Beskæftigelsesplan 2021 og er (målindikatorerne for 2021):

- Roskilde Kommune skal ligge blandt de bedste 20 % af landets kommuner ift. andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer i december 2021.

- 18 % af borgerne i ressourceforløb skal være i virksomhedsrettet aktivering som vejen til ordinære timer i december 2021. Ordinære timer tælles med som virksomhedsrettet aktivering.

- Ledigheden blandt fleksjobberettigede skal minimeres og gå fra 21 % i oktober 2020 til at være 18% i december 2021.

Måltal for 2022 og 2023 vil blive udarbejdet i forlængelse af ovenstående. Der følges op på strategien med relevant ledelsesinformation, som forelægges for Beskæftigelses- og Socialudvalget kvartalsvist samtidig med status på Beskæftigelsesplanen.

Udkast til strategien er vedlagt som bilag.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2021.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 04-02-2021, pkt. 18

Godkendt.

Bilag

Udkast til strategi "Job til Alle i Roskilde"

Punkt 19: Orientering om analyse af unges mentale sundhed

29.09.00A00-0001 19

sagsfremstilling

Pkt. 19 Orientering om analyse af unges mentale sundhed

Sagsnr. 315501 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Åbent punkt

Resume

På baggrund af en tidligere udvalgsbeslutning om at bruge 300.000 kr. fra udviklingspuljen til indsatser vedr. børn og unges mentale sundhed, præsenterer forvaltningen forslag om en analyse af unges mentale sundhed udført af Center for Ungdomsforskning, Aalborg Universitet.

Beslutningskompetence

Sundheds- og Omsorgsudvalget
Beskæftigelses- og Socialudvalget (orientering)
Skole- og Børneudvalget (orientering)

Sagsfremstilling

Sundheds- og Omsorgsudvalget afsatte ved udmøntning af udvalgets udviklingsmidler i 2019 300.000 kr. til indsatser vedr. børn og unges mentale sundhed. Forvaltningen har afdækket mulige samarbejdsparter til kortlægning og analyse af unges mentale sundhed i Roskilde Kommune.

I den forbindelse er der afholdt møde med Center for Ungdomsforskning, som gerne vil forestå en lokal kortlægning af den mentale sundhed blandt unge i Roskilde, som forventelig vil bibringe ny viden til området. Analysen vil indeholde følgende elementer:

- Indsamling af viden via interviews med unge fra Roskilde Kommune
- Analyser af kvantitative data indsamlet gennem spørgeskemaundersøgelser.

De to elementer vil tilsammen gøre det muligt for Center for Ungdomsforskning at levere en analyse af høj datakvalitet. Forvaltningen ser det som en styrke, at analysen udarbejdes som et samarbejde mellem Center for Ungdomsforskning og Roskilde Kommune. En forskningsinstitution som Center for Ungdomsforskning kan med deres afsøgende og analyserende tilgang bidrage med værdifuld sparring i planlægningen af, hvilke årsager og sammenhænge der skal belyses med analysen. Det er denne objektivitet, der vil bidrage med ny viden og nye nuancer på den mentale sundhed blandt unge i Roskilde Kommune. Undersøgelsen vil foregå på tværs af Social, Job og Sundhed og Skole og Børn. Samarbejdet forventes startet i marts/april 2021 og forventes afsluttet ultimo 2021/primio 2022. Udvalgene vil løbende modtage status.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2021.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 04-02-2021, pkt. 19

-

Punkt 20: Orientering om "Klar til start" - specielle jobforløb til unge borgere med autisme

15.00.00A00-0001 21

sagsfremstilling

Pkt. 20 Orientering om "Klar til Start" - specielle jobforløb til unge borgere med autisme

Sagsnr.
345337

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Åbent punkt

Resume

Roskilde Kommune har indgået et partnerskab med Fonden Unges om specielle jobforløb til unge borgere med autisme: "Klar til Start".

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

"Klar til start" er et såkaldt Særligt Tilrettelagt Ansættelsesforløb, der siden 2013 har hjulpet over 100 borgere med autisme i fast, varigt arbejde. En række private virksomheder, bl.a. Coop, ILVA, og Normal har indgået samarbejder om forløbet og stiller garanti om fastansættelse af de kandidater, der gennemfører forløbet. 80% af alle deltagere i "Klar til start" har opnået fastansættelse i en privat virksomhed, og 95% er forblevet i job. "Klar til start" er landsdækkende, og nonprofit organisationen Fonden Unges modtager udviklingsstøtte fra den A.P. Møllerske Støttefond og Velux Fonden til forløbet.

Roskilde Kommune har som den første kommune i landet valgt at blive såkaldt udførende partner i "Klar til Start". Det betyder, at jobcentret ikke køber pladser i projektet, men selv står for at gennemføre træningsforløb i de butikker/virksomheder, der er en del af "Klar til start". Således er det en medarbejder fra Pulsen, der varetager opkvalificeringen i form af personlig, social og faglig træning. Virksomhedens bidrag er at stille en butik til rådighed for træningen.

Målgruppen er borgere i alderen 17- 29 år, der er diagnosticeret med autisme. De unge skal være motiverede for at arbejde i en butik og se det som deres fremtidige karriere.

Målsætningen er, at unge, der ellers kan være i målgruppen til den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU), i stedet udvikles til et job i detailhandelen.

Tilbuddet forankres i Pulsen. Her bliver "Klar til Start" et af flere tilbud til borgere med autisme og projektet kobles tæt sammen med Pulsens øvrige ungeforløb som fx "Klar til Uddannelsesstart", som er et nyt forløb for unge, hvor det vil være hensigtsmæssigt, at de kommer i et særligt forløb inden de eventuelt kan starte på FGU.

Der er pt indgået en aftale med Fakta om 4 forløb af ca. et års varighed.

Dette nye tiltag bidrager til jobcentrets særlige fokus på indsatser for de mest udsatte grupper af ledige, der bl.a. er beskrevet i den netop vedtagne Beskæftigelsesplan 2021 som et lokalt mål: Job til alle.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2021, da udgiften afholdes inden for beskæftigelsesområdet. Det betales et månedligt abonnement på 1690 kr. til Fonden Unges. Resten af indsatsen varetages af medarbejdere i Pulsen.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 04-02-2021, pkt. 20

Punkt 21: Orientering om pulje til uddannelsesambassadører

15.04.00P20-0001 21

sagsfremstilling

Pkt. 21 Orientering om pulje til uddannelsesambassadører

Sagsnr. 344995 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Åbent punkt

Resume

Roskilde Kommune har i samarbejde med de 16 andre sjællandske kommuner i Jobforum i regi af KKR Sjælland, modtaget tilsagn på puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til ”Uddannelsesambassadører III”. Der er givet tilsagn om puljestøtte på i alt 6.684.000 kr. i 2021-2022.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt en pulje på 29,7 mio. kr. i perioden 2021-2022 til at finansiere, at uddannelsesambassadører skal følge massivt op på, at flere ledige kommer i uddannelse og bliver opkvalificeret til faglært.

Roskilde Kommune har, i samarbejde med de 16 andre kommuner i Jobforum i regi af KKR Sjælland, fået tilsagn om puljestøtte på i alt 6.684.000 kr.

Projektets formål er at styrke en målrettet opkvalificering af de dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har størst uddannelsesbehov, ved at understøtte brugen af uddannelsesløft og andre uddannelsesmuligheder – herunder særligt voksenlærlingeordningen. Målet er, at langt flere bliver faglærte og derved sikrer kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

Målgruppen er ledige dagpengemodtagere, som er i målgruppen for uddannelsesløftet og voksenlærlingeordning, jobparate kontanthjælpsmodtagere og til ufaglærte, som er i målgruppen for uddannelsesløftsordningen mhp. til blive opkvalificeret til faglærte.

Midlerne anvendes primært til ansættelse af 6 uddannelsesambassadører, der hver især tilknyttes nogen faste kommuner. Roskilde Kommune får i den forbindelse samme uddannelsesambassadør som Lejre og Greve Kommuner.

Uddannelsesambassadørens opgaver bliver bl.a. at udbrede viden om uddannelsesløft og voksenlærlingeordningen til rådgiverne i jobcentre; kompetenceudvikle rådgiverne til selv at kunne rådgive, vejlede og motivere borgerne i denne retning, styrke samarbejdet mellem rådgivere og virksomhedskonsulenter og fungere som sparringspartner og rådgiver for jobcentrets ledelse i forbindelse med udviklingsarbejdet.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, da økonomien håndteres af Næstved Kommune.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 04-02-2021, pkt. 21

-

Bilag

Tilsagnsbrev fra STAR

Ansøgning til STAR

Punkt 22: Orientering om pulje til læse-, skrive- og regneambassadører

15.04.00G01-0001 21

sagsfremstilling

Pkt. 22 Orientering om pulje til læse-, skrive- og regneambassadører

Sagsnr.
345146

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Åbent Punkt

Resume

I forlængelse af føromtalt pulje om uddannelsesambassadører har Roskilde Kommune ligeledes, i samarbejde med de 16 andre sjællandske kommuner i Jobforum i regi af KKR Sjælland, modtaget tilsagn om puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til ”Læse-, skrive og regneambassadører”. Der er tilsagn om puljestøtte på i alt 1.402.000 mio. kr. i 2021-2022. Midlerne er konkret bevilget til Næstved Kommune.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse- og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Foruden omtalte pulje til uddannelsesambassadører i tidligere sag har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) også udmeldt en pulje på 14,9 mio. kr. i perioden 2021-2022 til ”læse-, skrive- og regneambassadører”, som skal finansiere en styrket indsats for at identificere og understøtte ledige og beskæftigede voksne, der har udfordringer med basale færdigheder.

Roskilde Kommune har i samarbejde med de 16 andre kommuner i Jobforum i regi af KKR Sjælland fået tilsagn om puljestøtte på i alt 1,42 mio. kr. Der blev ansøgt om 3,522 mio.kr. til ansættelse af 3 læse-, skrive- og regneambassadører i 2 år, men der er kun bevilget midler til ansættelse af 1 ambassadør i 2 år. Indsatsen i ansøgningen vil derfor blive tilpasset via drøftelser i Jobforums styregruppe.

Projektets overordnede formål er, at ledige borgere får opkvalificeret deres basale færdigheder inden for dansk, matematik, engelsk samt digitale kompetencer for at styrke muligheden for varig tilknytning til arbejdsmarkedet og for at imødekomme arbejdsmarkedets behov for kvalificeret arbejdskraft. Med afsæt i det eksisterende tværgående samarbejde i Jobforum, er det målet, at flere er i varig job og flere vælger opkvalificering og uddannelse før og under ansættelsen. Målgruppen er alle ledige borgere over 18 år, der er i målgruppen for FVU (forberedende voksenundervisning) eller OBU-test og kurser (ordblindeundervisning for voksne). Læse-, skrive-, regneambassadørens opgaver er i ansøgningen angivet til bl.a. at rådgive, vejlede og motivere ledige om mulighederne for at løft af basale kompetencer, vejlede og motivere borgerne i denne retning og fungere som sparringspartner og rådgiver for jobcentrets ledelse i forbindelse med udviklingsarbejdet.

Ambassadøren vil med projektet styrke kendskabet til mulighederne og rammerne for basale færdigheder, samt bidrage til at forankre viden og praksis i de enkelte jobcentres relevante teams, hvor teamledere og jobcentermedarbejdere fastholder og opdaterer viden og praksis med de gode metoder fra projektperioden.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, da økonomien håndteres af Næstved Kommune.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 04-02-2021, pkt. 22

-

Bilag

Tilsagnsbrev læse, skrive, regneamb

Ansøgning læse-, skrive-, regneambassadør 17 jobcentre i Jobforum

Punkt 23: Orientering om status og afslutning på den boligsociale helhedsplan 2017-2020

03.30.05K07-0001 17

sagsfremstilling

Pkt. 23 Orientering om status og afslutning på den boligsociale helhedsplan 2017-2020

Sagsnr.
294251

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Åbent punkt

Resume

Roskilde Kommune og Boligselskabet Sjælland har i perioden 2017-2020 samarbejdet om en boligsocial helhedsplan i en række almene boligområder i Roskilde. Formålet med den boligsociale helhedsplan er at fremme tryghed og trivsel blandt beboerne i de almene boligområder og at medvirke til at bryde den negative sociale arv. Helhedsplanen er medfinansieret af Landsbyggefonden. Udvalget får hvert år en status på arbejdet med helhedsplanen. Med status for 2020 følger samtidig opsamling på aktiviteterne i hele perioden 2017-2020.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget
Skole- og Børneudvalget

Sagsfremstilling

Med den boligsociale helhedsplan 2017-2020 er der gennemført en række aktiviteter inden for fire indsatsområder: uddannelse og beskæftigelse, kriminalpræventiv indsats, forebyggelse og forældreansvar, samt tryghed og trivsel. Aktiviteterne er gennemført i et velfungerende samarbejde mellem Roskilde Kommune, Boligselskabet Sjælland og en række eksterne parter.

Som det fremgår af aktivitetsoversigten i bilag, har langt de fleste indsatser i perioden opnået deres årlige måltal og flere indsatser har præsteret over målsætningen. Aktiviteten i 2020 har dog som forventet været en del lavere som følge af COVID-19 situationen.

En af de succesfulde aktiviteter er Boxen, der formidler lommepengejob til udsatte unge i alderen 14-17 år og tilbyder råd og vejledning om ordinære fritidsjob. I den fireårige periode er 109 unge blevet ansat i et lommepengejob af et halvt års varighed, heraf er 69 unge efterfølgende blevet ansat i et ordinært fritidsjob.

Roskilde Kommune og Boligselskabet Sjælland har indgået aftale om en ny boligsocial helhedsplan for perioden 2021-2024, som er godkendt af byrådet i december 2020. Den nye boligsociale indsats bygger videre på resultater og det gode samarbejde mellem Roskilde Kommune og Boligselskabet Sjælland i den netop afsluttede helhedsplan.

Skole- og Børneudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget får en opfølgning med status på den nye boligsociale indsats 2021-2024 i første kvartal 2022.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2021.

Budgettet for den boligsociale helhedsplan 2017-2020 er i alt på 22 mio. kr. Roskilde Kommunes medfinansiering udgør i alt 7,3 mio. kr. Bevillingen fra Landsbyggefonden er på i alt 9 mio. kr. De resterende 5,7 mio. kr. afholdes af Boligselskabet Sjælland.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 04-02-2021, pkt. 23

-

Bilag

Aktivitetsoversigt 2017-2020 BSU

Punkt 24: Eventuelt

00.01.00G01-0006 17

sagsfremstilling

Pkt. 24 Eventuelt

Sagsnr. 299831 Beskæftigelses- og Socialudvalget Åbent punkt

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 04-02-2021, pkt. 24

-