

# **REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 07-09-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 07. september 2022 kl. 17:00

**Mødested** 3A

## Indholdsfortegnelse

Beslutninger om dagsordenen.....	3
Meddelelser fra formanden.....	4
Anmodning om sag på dagsordenen.....	5
Temadrøftelse - Indgange på området for social, job og sundhed.....	6
Drøftelse af kriterier for Kultur- og Integrationspuljen.....	7
Mødeplan 2023.....	8
Nye rammer for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan.....	9
Orientering om lovgivning på beskæftigelsesområdet.....	10
Orientering om nyt kontanthjælpssystem.....	12
Orientering om ny hovedlov.....	13
Eventuelt.....	14

## **Punkt 96: Beslutninger om dagsordenen**

00.01.00G01-0035 21

**sagsfremstilling**

### **Pkt. 96            Beslutninger om dagsordenen**

Sagsnr. 357985    Beskæftigelses- og Socialudvalget    Åbent punkt

### **Beskæftigelses- og Socialudvalget, 07-09-2022, pkt. 96**

Godkendt.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I).

## **Punkt 97: Meddelelser fra formanden**

00.01.00G01-0035 21

**sagsfremstilling**

### **Pkt. 97            Meddelelser fra formanden**

Sagsnr. 357985    Beskæftigelses- og Socialudvalget    Åbent punkt

### **Beskæftigelses- og Socialudvalget, 07-09-2022, pkt. 97**

-

Fraværende: Lars-Christian Brask (I).

## Punkt 98: Anmodning om sag på dagsordenen

00.01.00G01-0040 21

### sagsfremstilling

#### Pkt. 98 Anmodning om sag på dagsordenen

Sagsnr. 357991 Beskæftigelses- og Socialudvalget Åbent punkt

#### Resume

Birgitte Baktoft (Ø) har anmodet om, at der optages en sag på dagsordenen om en drøftelse af en kommunal løsning for et værested for de tidligere brugere af ”Bambushaven”.

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at sagen drøftes.

#### Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

#### Sagsfremstilling

Birgitte Baktoft (Ø) ønsker at få optaget følgende sag på dagsordenen for Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde: ”En drøftelse af en kommunal løsning for et værested til de tidligere brugere af ”Bambushaven” – Bambusfolket.”

”Bambusfolket forsvinder ikke selvom Bambushaven er nedlagt. Det er gruppens egen beskrivelse af sig selv og deres situation. I øjeblikket holder de til på hjørnet ved Børnehuset Mælkebøtten på den ene side og Æblehavens Købmand på den anden side.

De har et par paller og lidt at sidde på, men mangler et sted at være. De beskriver i øvrigt sig selv, som en flok mennesker, der kender hinanden og hinandens svagheder. De hjælper hinanden og drager ensomme mennesker ind i deres fællesskab. På daglig basis vurderer de, at Bambushaven har været værested for ca. 60 mennesker, der kom forbi hen over døgnet. Det er altså potentielt et selvdrevet fælleskab med 60 potentielle brugere.

De har brug for et sted at være. De stiller ikke store krav. Deres ønske er skur med plads til borde og bænke (15-20 siddepladser), adgang til el og køleskab og hvor der bl.a. er mulighed for at spille spil fx skak og dart. Gerne et lille redskabsskur. Udenomsfaciliteter, som er skærmet af, så det er hyggeligt at være der, og hvor brugerne selv kan have en lille ”have” eller blomster. De har brug for et toilet – ”specielt til pigerne”, som de siger. Hvordan det ellers skal indrettes, vil de gerne selv lave og de har intet krav om et stort driftsbudget eller varig indplacering i Roskildes budget.

De ønsker et sted, der er åbent dvs. uden nøgler og det skal ligge i nærheden af købmanden. De er helt klar over, at der er et tilbud på Ringen, men de to gruppers kultur er så forskellig, at de ikke helt kan se sig i det fællesskab.”

”De peger på tre steder.

1. Et grønt lukket område, der er ejet af katedralskolen. De ønsker ikke hele området, men blot et hjørne.
2. Et område, der er ejet af Roskilde kommune, men som haveforeningen Solvang i øjeblikket har råderet over. Igen – ikke hele området – men måske et hjørne ved transformatorstationen.
3. En placering i nærheden af bueskydningsbanen ved Tjørnegårdshallen. Og igen – blot et mindre område på en 50 – 75 m<sup>2</sup>, hvad der kan nås.

Udvalget beder forvaltningen om at undersøge mulige placeringer til et tilholdssted for bambusfolket, samt et overslag over mulige pris. Dette fremsendes så der kan træffes beslutning inden vinter.”

#### Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

#### Beskæftigelses- og Socialudvalget, 07-09-2022, pkt. 98

Drøftet.

Udvalget besluttede, at udvalgsformand og forvaltning besøger de tidligere brugere af Bambusgården, og at forvaltningen på baggrund af dette fremlægger en opfølgende sag på et af udvalgets næstkommende møder.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I).

# Punkt 99: Temadrøftelse - Indgange på området for social, job og sundhed

00.16.00A00-0005 22

## sagsfremstilling

### Pkt. 99      **Temadrøftelse - Indgange på området for social, job og sundhed**

Sagsnr.  
364434

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Åbent punkt

## Resume

Forvaltningen fremlægger et oplæg med overblik over indgange og indsatser på området for social, job og sundhed i Roskilde Kommune til drøftelse i Beskæftigelses- og Socialudvalget.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller at sagen drøftes.

## Beslutningskompetence

Beskæftigelses og Socialudvalget

## Sagsfremstilling

Der er på hhv. socialområdet, jobområdet og sundhedsområdet en række indgange til indsatser i Roskilde Kommune. Udvalget har på møde i marts 2022 bedt forvaltningen om at fremlægge et overblik over indgange til tilbud og indsatser på social- og beskæftigelsesområdet for borgere i Roskilde kommune på et kommende udvalgmøde. Forvaltningen fremlægger på mødet et oplæg med overblik over indgange og indsatser i Roskilde Kommune til drøftelse i Beskæftigelses- og Socialudvalget.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

## Beskæftigelses- og Socialudvalget, 07-09-2022, pkt. 99

Drøftet.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I).

# Punkt 100: Drøftelse af kriterier for Kultur- og Integrationspuljen

15.40.00S49-0001 22

## sagsfremstilling

### Pkt. 100 Drøftelse af kriterier for Kultur- og Integrationspuljen

Sagsnr.  
362404

Beskæftigelses- og Socialudvalget

Åbent punkt

## Resume

Forvaltningen fremlægger oplæg til drøftelse af kriterier for udmøntning af Kultur- og Integrationspuljen i 2023.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at sagen drøftes.

## Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

## Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkendte på møde d. 8. juni 2022 nye principper for administration af Kultur- og Integrationspuljen. Det fremgår af de nye kriterier:

- At det er Beskæftigelses- og Socialudvalget, der træffer beslutning om, hvem der får tildelt midler efter indstilling fra forvaltningen.

- At der uddeles midler én gang årligt på årets sidste udvalgmøde og med ansøgningsfrist hertil d. 1. november for midler til det kommende år.

- At udvalget hvert år forud for ansøgningsrunden godkender kriterier for tildeling af midler for det kommende år

- At betingelser for, hvad der ikke kan ydes støtte til, præciseres. Det vedrører fx huslejeudgifter, bestyrelsesarbejde, udgifter til transport mv.

Forvaltningen fremlægger på mødet oplæg til drøftelse af kriterier for tildeling af midler til drøftelse i udvalget. Med udgangspunkt i denne drøftelse fremlægges på udvalgets møde 5. oktober 2022 kriterier for tildeling af puljen i 2023 til godkendelse i udvalget.

Puljen, og kriterier for at søge, offentliggøres på kommunens hjemmeside og i Roskilde Avis umiddelbart efter mødet med frist for ansøgninger 1. november.

Udvalget får på møde 30. november 2022 fremlagt de indkomne ansøgninger til beslutning, hvorefter alle ansøgere får besked om, hvorvidt de modtager midler i det kommende år.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

## Beskæftigelses- og Socialudvalget, 07-09-2022, pkt. 100

Drøftet.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I).

# Punkt 101: Mødeplan 2023

00.22.02G01-0001 21

## sagsfremstilling

### Pkt. 101 Mødeplan 2023

Sagsnr. 349849 Beskæftigelses- og Socialudvalget Åbent punkt

#### Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal vedtage udvalgets mødeplan for 2023.

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalgets mødetidspunkt for 2023 godkendes.

#### Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

#### Sagsfremstilling

Mødeplanen for byrådet skal jævnfør Styrelsesloven § 8 offentliggøres i begyndelsen af hvert regnskabsår.

Med udgangspunkt i mødeplanen for 2022 og styrelsesvedtægten er der udarbejdet et forslag, der tager hensyn til ferier, helligdage m.m. Skoleferierne er holdt mødefri.

Der er fortsat taget udgangspunkt i, at der kan holdes gruppemøde inden alle månedens udvalgmøder begynder, og at alle sager fra fagudvalg kan behandles i byrådet samme måned.

Byrådsseminaret i 2023 er planlagt til at blive afholdt onsdag den 3. maj og torsdag den 4. maj.

Augustseminaret og budgetforhandlingerne er planlagt til at blive afholdt den 28. og 29. august, hvorefter Økonomiudvalgets 1. behandling af budgettet vil blive den 6. september og byrådets 1. behandling af budgettet den 13. september. 2. behandling i henholdsvis Økonomiudvalget og byrådet vil være den 4. oktober og 11. oktober.

Høringsperioden vil være fra den 8. september til den 27. september.

Øvrige faste kendte møder såsom KL-temamøder, seminarier mv. er påført kalenderen for 2023.

Forvaltningen har i løbet af 1. halvår 2022 noteret sig, at økonomiudvalgets dagsorden til udvalgets 2. møde konsekvent bliver sendt ud meget sent om fredagen. Af hensyn til udvalgsmedlemmernes mulighed for at kunne forberede sig vil forvaltningen opfordre de udvalg, der holder møde sent om torsdagen til at overveje, hvorvidt mødet kan flyttes til et tidligere tidspunkt.

#### Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022 eller 2023.

#### Beskæftigelses- og Socialudvalget, 07-09-2022, pkt. 101

Godkendt således, at udvalgets møde i april flyttes fra d. 12. april 2023 til d. 19. april 2023.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I).

#### Bilag

Udkast mødeplan 2023 - BSU

# Punkt 102: Nye rammer for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan

15.00.15P00-0001 22

## sagsfremstilling

### Pkt. 102 Nye rammer for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan

Sagsnr. 362234 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Åbent punkt

#### Resume

Kravet om at udarbejde en årlig beskæftigelsesplan og resultatrevision i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen bortfalder som led i finansieringen af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen med virkning fra 1. januar 2023.

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. der i forbindelse med at krav om en årlig beskæftigelsesplan og resultatrevision i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen bortfalder, fremadrettet ikke udarbejdes en årlig beskæftigelsesplan og resultatrevision i Roskilde Kommune, og
2. den igangsatte proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2023 omlægges til en intern vidensopsamling, som inspiration og baggrund for den administrative planlægning af beskæftigelsesindsatsen i 2023

#### Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

#### Sagsfremstilling

På udvalgsmødet i august blev der orienteret om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der bl.a. skal finansiere den nye ret til tidlig pension (arnepensionen). Aftalen indeholder en række forenklinger af de statslige krav til beskæftigelsesindsatsen, og der foretages en reduktion af jobcentrenes udgifter til administrationen heraf. En af disse forenklinger er 'afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision' og indebærer, at det ikke længere er et lovkrav, at kommunalbestyrelsen i slutningen af hvert år vedtager en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Samtidig bliver kommunernes beskåret fra den 1. januar 2023 med 5 mio. kr. årligt ifm. administrationen heraf i Roskilde Kommune.

Forvaltningen indstiller, at der fremadrettet ikke udarbejdes årlige beskæftigelsesplaner og resultatrevisioner som følge heraf.

I forhold til udarbejdelsen af beskæftigelsesplan for 2023 besluttede udvalget på udvalgsmødet i maj en proces herfor, der blandt andet indebar afholdelse af et temamøde om beskæftigelsesindsatsen, som blev afholdt 22. august. En opsamling herfra er vedlagt som bilag. Forvaltningen indstiller, at den igangsatte proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2023 omlægges til en intern vidensopsamling, hvor opsamlingen fra temamødet anvendes som inspiration og baggrund for den videre administrative planlægning af beskæftigelsesindsatsen i 2023.

#### Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

#### Beskæftigelses- og Socialudvalget, 07-09-2022, pkt. 102

Ad. pkt. 1: Godkendt

Ad. pkt. 2: Forvaltningen informerede på mødet om, at der er kommet nye oplysninger til sagen. Forvaltningen har efter sagens udsendelse konstateret, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vurderer, at det juridisk fortsat er et krav, at der udarbejdes en beskæftigelsesplan for 2023, da lovkrav først bortfalder pr. 1.1.2023, og det i loven er fastsat, at kommunalbestyrelsen senest d. 31.12.2022 skal godkende beskæftigelsesplanen for det kommende år. Forvaltningen trækker derfor indstillingens pkt. 2 tilbage, og anbefaler, at udvalget fortsat udarbejder en beskæftigelsesplan for 2023 jf. proces godkendt af Beskæftigelses- og Socialudvalget på møde d. 4.5.2022.

Udvalget tog de nye oplysninger til sagen til efterretning og besluttede på den baggrund, at indstillingens pkt. 2 udgår.

Fraværende: Lars-Christian Brask (I).

#### Bilag

Opsamling fra Temamøde om Beskæftigelsesindsatsen 22. august 2022

# Punkt 103: Orientering om lovgivning på beskæftigelsesområdet

15.00.00A00-0003 22

## sagsfremstilling

### Pkt. 103 Orientering om lovgivning på beskæftigelsesområdet

Sagsnr. 365600 Beskæftigelses- og Socialudvalget

Åbent punkt

#### Resume

Der orienteres om de lovgivningsmæssige krav på beskæftigelsesområdet og Roskilde Kommunes udmøntning af disse som bestilt af udvalget på møde i marts 2022.

#### Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

#### Sagsfremstilling

Jobcentret løser kerneopgaverne i den kommunale beskæftigelsesindsats. Jobcentrets ansvar og opgaver reguleres i flere forskellige love på området. Jobcentret er underlagt overordnede rammer for myndighedsudøvelse via bl.a. 'forvaltningsloven' og 'offentlighedsloven'. Derudover er de væsentligste love: 'lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats' og i 'lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen'. Jobcentrets lovpligtige opgaver i forbindelse med sagsbehandlingen af borgersager reguleres endvidere gennem 'lov om aktiv beskæftigelsesindsats', 'lov om sygedagpenge', 'lov om aktiv socialpolitik', 'lov om kommunal ungeindsats', 'lov om kompensation til handicappede i erhverv', m.v. Overblik over de væsentligste lovgivninger på beskæftigelsesområdet er vedlagt som bilag.

**Der gælder forskellige lovgivningsmæssige krav alt afhængig af, hvilken ydelse den enkelte borger modtager, både hvad angår borgerens kontaktførelse og hvilken aktiv indsats, den enkelte borger skal modtage. Derfor har forvaltningen også udarbejdet et bilag, hvori der gives et overblik over de væsentligste lovgivningsmæssige krav fordelt på de store ydelsesgrupper.**

**Jobcentrene bliver monitoreret af Beskæftigelsesministeriet. Her følges der op på blandt andet to fokusmål for, hvordan det enkelte jobcenter præsterer ift. samtaler og tilbud. Dette er for at sikre, at jobcentrene yder de samtaler og giver de tilbud, som vurderes nødvendige i en stabil og kontinuerlig beskæftigelsesindsats. Jobcentrets aktuelle monitorering er vedlagt som bilag. Heraf fremgår det, at Jobcentret lever op til de fastsatte fokusmål, og at der er en større andel ydelsesmodtagere i Jobcenter Roskilde, der deltager i aktive tilbud end landsgennemsnittet, mens andelen af borgere med mere end 4 samtaler ligger lavere end landsgennemsnittet.**

**Det bemærkes i øvrigt, at 'anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen' har indvirkning på visse dele af de lovgivningsmæssige rammer for beskæftigelsesområdet.**

#### Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

#### Beskæftigelses- og Socialudvalget, 07-09-2022, pkt. 103

-

Fraværende: Lars-Christian Brask (I).

#### Bilag

Overblik over de væsentligste lovgivninger på beskæftigelsesområdet

Overblik over de væsentligste lovkrav fordelt på de store ydelsesgrupper

Aktuel monitorering af Jobcentrets fokusmål

# Punkt 104: Orientering om nyt kontanthjælpssystem

00.01.00A00-0072 22

## sagsfremstilling

### Pkt. 104 Orientering om nyt kontanthjælpssystem

Sagsnr. 365777 Beskæftigelses- og Socialudvalget Åbent punkt

#### Resume

Et flertal af Folketingets partier har i juni 2022 indgået aftale om ændringer i kontanthjælpssystemet.

#### Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

#### Sagsfremstilling

I juni 2022 har et flertal af Folketingets partier indgået aftale om væsentlige ændringer i kontanthjælpssystemet med inspiration fra Ydelseskommisionens anbefalinger. Ændringerne er overordnet:

#### Afskaffelse af kontanthjælpsloftet og indførelse af indkomstrappe:

Det nuværende kontanthjælpsloft afskaffes og erstattes af en indkomstrappe, hvor der skal være mere tydelig økonomisk gevinst ved at tage et arbejde og lade sig forsikre via dagpenge. Indkomstrappen består af forskellige niveauer for, hvor meget borgere i kontanthjælpssystemet kan modtage i boligstøtte og særlig støtte oveni deres kontanthjælpsydelse. Indkomstrappen vil sikre en økonomisk gevinst ved et fuldtidsarbejde.

Lempeligere indkomstfradrag: Aftalepartierne ønsker at styrke borgere i kontanthjælpssystemets mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet og at gøre det mere attraktivt at arbejde i selv få timer ved siden af kontanthjælpen. Der indføres et lempeligere indkomstfradrag i stedet for nuværende timefradrag, der består af forskellige fribeløb afhængigt af ydelsesniveau.

Afklaringsret: For at sikre at kontanthjælp er en midlertidig ydelse, indføres der en afklaringsret for aktivitetsparate borgere, der er fyldt 30 år, når de har modtaget hjælp i kontanthjælpssystemet i to sammenhængende år. Afklaringsretten vil bl.a. bestå af en løbende årlig genvurdering samt en ret til at søge om ressourceforløb og fleksjob. Afklaringsretten skal sikre, at kommunen har fokus på at sikre fremgang i borgerens sag og får taget hurtigere stilling til borgerens videre vej fremad.

#### Børnetillæg og fritidstillæg:

Det nuværende midlertidige børnetilskud videreføres i form af et børnetillæg og et nyt fritidstillæg, som målrettes børnene. Niveauerne for børnetillægget svarer til det midlertidige børnetilskud minus fradrag for fritidstillæg. Fritidstillæg tilbydes alle børn i kontanthjælpssystemet og vil bestå af 250 kr. per barn per måned øremærket til fritids- og kulturaktiviteter. Fritidstillægget er dermed en ny rettighed til alle børn i kontanthjælpssystemet. Det giver således børnene en hjælpende hånd med at komme til for eksempel spejder, sportsaktiviteter, mv.

Aftalen giver ligeledes bedre mulighed for, at kontanthjælpsmodtagere kan afholde ferie og for at de kan fastholde deres pensionsopsparing ved at ophæve kravet om, at borgere i kontanthjælpssystemet skal hæve arbejdsgiverindbetalte pensioner. Derudover gives ret til 100 pct. dækning af egenbetalingen af børnenes medicintilskud og ret til tilskud på 100 pct. af egenbetalingen af tilskudsberettiget medicin til borgere over 18 år, som har modtaget kontanthjælp i 12 sammenhængende måneder. Aftalen træder i kraft senest den 1. januar 2024 og er fuldt finansieret. Som en del af aftalen afskaffes boligstøtte ved forældre køb. Resterende udgifter håndteres varigt inden for de samlede finanspolitiske rammer som led i regeringens forslag til finanslov for 2023.

#### Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

#### Beskæftigelses- og Socialudvalget, 07-09-2022, pkt. 104

-

Fraværende: Lars-Christian Brask (I).

# Punkt 105: Orientering om ny hovedlov

00.01.00A00-0072 22

## sagsfremstilling

### Pkt. 105 Orientering om ny hovedlov

Sagsnr. 365777 Beskæftigelses- og Socialudvalget Åbent punkt

#### Resume

Et flertal af Folketingets partier har i juni 2022 indgået aftale om udmøntning af den nye hovedlov, der sikrer en mere enkel og sammenhængende indsats over for udsatte mennesker.

#### Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Socialudvalget

#### Sagsfremstilling

I juni 2022 har et bredt flertal i Folketinget indgået ”Aftale om udmøntning af Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer” (herefter ny hovedlov). Aftalen betyder, at der indføres en ny lov, som samler lovgivning på tværs af social-, sundheds-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet. Aftalen indeholder en række hovedprincipper, som skal gøre op med silotænkning i kommunerne og skabe rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse og sammensatte behov med det formål, at flere bliver i stand til at mestre eget liv og komme i beskæftigelse.

Med aftalen om udmøntning ønsker aftaleparterne at skabe bedre og mere frie rammer for, at medarbejderne og ledere i kommunerne kan bruge deres faglighed til sammen med borgeren at finde de rette helhedsorienterede løsninger. Med den nye lov understøttes en ny måde at arbejde sammen med borgeren på og en ny fælles kultur på tværs af forvaltninger. Målgruppen for den nye hovedlov er voksne borgere over 25 år, som har komplekse og sammensatte problemer, flere kommunale planer, et behov for at få koordineret indsatser, og som vurderes at have et potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring.

En væsentlig forudsætning for at kunne efterleve intentionerne ved den nye hovedlov er, at forvaltningen foretager en tværgående udredning, koordinering og tilrettelæggelse af indsatser, der er relevante for borgeren med henblik på at mestre eget liv og komme i beskæftigelse. På denne baggrund er aftaleparterne enige om, at borgerens retssikkerhed er helt afgørende. Derfor kan en borger kun blive omfattet af den nye hovedlov, hvis borgeren giver skriftligt samtykke hertil.

Aftaleparterne er enige om, at forpligtelsen til at tilbyde indsatser efter den nye hovedlov træder i kraft to år fra lovens ikrafttrædelsestidspunkt, som er fastsat til 1. juli 2023. Kommunerne kan dog tilbyde en indsats efter den nye hovedlov allerede fra lovens ikrafttrædelsestidspunkt. Der er i aftalen lagt op til stor organisatorisk frihed for de enkelte kommuner til at implementere hovedloven. Fra centralt hold vil der bl.a. blive tilbudt kompetenceudvikling af medarbejdere. Forvaltningen vil i 2023 præsentere forslag for udvalget til implementering af hovedlovens intentioner i Roskilde Kommune.

#### Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2022.

#### Beskæftigelses- og Socialudvalget, 07-09-2022, pkt. 105

-

Fraværende: Lars-Christian Brask (I).

## **Punkt 106: Eventuelt**

00.01.00G01-0035 21

**sagsfremstilling**

### **Pkt. 106      Eventuelt**

Sagsnr. 357985    Beskæftigelses- og Socialudvalget    Åbent punkt

### **Beskæftigelses- og Socialudvalget, 07-09-2022, pkt. 106**

-

Fraværende: Lars-Christian Brask (I).