

# REFERAT Sundheds- og Omsorgsudvalget 2022-2025 d. 07-09-2023

**Mødedato** Torsdag d. 07. september 2023 kl. 17:00

**Mødested** Mødelokale 2 A

**Mødedeltagere** Rasmus Hylleberg, Lars-Christian Brask (Fravær), Gitte Simoni, Mogens Hallager, Filiz Sarah Thunø, Camilla Vilby-Mokvist, Tina Boel (Fravær)

## **Indholdsfortegnelse**

|   |   |
|---|---|
| Beslutninger om dagsordenen.....                                | 3 |
| Meddelelser fra formanden.....                                  | 4 |
| Temadrøftelse om ny demensstrategi.....                         | 5 |
| Socialrådgiver på Ældreområdet.....                             | 6 |
| Kriterier for tildeling af frivilligmidler til brug i 2024..... | 7 |
| Orientering om tilsyn på ældreområdet.....                      | 8 |
| Eventuelt.....  | 9 |

## **Punkt 78: Beslutninger om dagsordenen**

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende: Tina Boel (F) og Lars-Christian Brask (I).

## **Punkt 79: Meddelelser fra formanden**

### **Beslutning**

-

Fraværende: Tina Boel (F) og Lars-Christian Brask (I).

# **Punkt 80: Temadrøftelse om ny demensstrategi**

## **Beslutning**

Drøftet.

Fraværende: Tina Boel (F) og Lars-Christian Brask (I).

## **Fremstilling**

## **Resume**

Der fremlægges oplæg til proces for ny demensstrategi med henblik på drøftelse i Sundheds- og Omsorgsudvalget.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at sagen drøftes.

## **Beslutningskompetence**

Sundheds- og Omsorgsudvalget

## **Sagsfremstilling**

Forvaltningen fremlægger på mødet oplæg til arbejdet med en ny demensstrategi med henblik på drøftelse i Sundheds- og Omsorgsudvalget.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2023.

# Punkt 81: Socialrådgiver på Ældreområdet

22-363806F

## Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Tina Boel (F) og Lars-Christian Brask (I).

## Fremstilling

### Resume

Den 9. juni 2022 besluttede Sundheds- og Omsorgsudvalget at tildele midler fra udvalgets udviklingspulje til at afprøve et forsøg med ansættelse af en socialrådgiver til at styrke fastholdelsen af medarbejdere i ældreplejen. Erfaringerne med ordningen har været gode.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller at ansættelsen af socialrådgiveren bliver godkendt til en permanent ordning.

### Beslutningskompetence

Sundheds og Omsorgsudvalget

### Sagsfremstilling

Roskilde kommune vil gerne være en attraktiv arbejdsplads og arbejde målrettet på at forebygge sygefravær og skabe gode rammer for et godt arbejdsliv. Årsagerne til sygefravær, mistrivsel og risiko for frafald kan dog ikke kun afgrænses til arbejdslivet, men rækker også ind i de ansattes privatliv. På den baggrund besluttede Sundheds- og Omsorgsudvalget den 9. juni 2022, at bruge 300.000 kr. af udvalgets udviklingspulje til at ansætte en socialrådgiver til at styrke fastholdelsen af medarbejdere i ældreplejen.

Socialrådgiverens opgave er at give medarbejderne let adgang til støtte og rådgivning vedr. ikke-arbejdsrelaterede udfordringer tæt på deres konkrete arbejdspladser. Det har samtidig skulle være muligt at henvende sig anonymt, uden henvisning og uden lang ventetid.

Socialrådgiveren blev ansat i januar 2023 og har siden ansættelsen arbejdet for at støtte og rådgive medarbejdere omkring ikke-arbejdsrelaterede udfordringer. Socialrådgiveren har fra januar til august 2023 fået 75 henvendelser, hvoraf 10 af dem er opfølgende samtaler. 39 % af henvendelserne har omhandlet børn og familie, dvs. støtte til medarbejdere der fx har børn under og over 18 år med diagnoser eller sociale problematikker. 16 % af henvendelserne har omhandlet psykisk eller fysisk sygdom, hvor medarbejdere fx har ønsket at fastholde sit job på trods af sygdom. 14 % af henvendelserne har omhandlet økonomi, hvor der fx har været behov for rådgivning om privatøkonomi. 9 % har omhandlet støtte til kontakt til det offentlige, såsom egen læge, kommune, skat eller forskudsopgørelse. Derudover har medarbejdere henvendt sig omkring deres boligsituation, sundhed, integration, manglende netværk eller fordi de har befundet sig i en krise. Af de 75 henvendelser har 58 af dem været fra medarbejdere i hjemmeplejen og 27 fra medarbejdere på plejecentrene. 37 medarbejdere har været ved personligt fremmøde, 36 ved telefonisk henvendelse og 2 på mail.

Det vurderes, at min. 2 medarbejdere ville have sygemeldt sig, hvis ikke de havde haft adgang til støtte og rådgivning hos socialrådgiveren. Det vurderes ligeledes, at socialrådgiveren har været med til at bygge bro til eksisterende tilbud i kommunen samt andre kommuner, hvor medarbejderne har bopæl. Socialrådgiveren har i de første måneder af sin ansættelse også arbejdet på at udbrede kendskabet til det nye tilbud ved at deltage på personale- og ledermøder, uddele visitkort og plakater og være fysisk tilstede på plejecentre og i hjemmeplejen. Det vurderes, at samtlige arbejdspladser på ældreområdet nu kender til socialrådgiver-funktionen og at der derfor er endnu større potentiale for at støtte og rådgive flere medarbejdere.

På baggrund af ovenstående eksempler og gode erfaringer indstiller forvaltningen at gøre ansættelsen af socialrådgiveren til en permanent ordning.

### Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2023.

Finansiering af permanent ordning sker inden for udvalgets økonomiske ramme.

# Punkt 82: Kriterier for tildeling af frivilligmidler til brug i 2024

23-015472

## Beslutning

Drøftet.

Fraværende: Tina Boel (F) og Lars-Christian Brask (I).

## Fremstilling

### Resume

Sundheds- og Omsorgsudvalget tildeler en gang årligt tilskud til frivillige sociale aktiviteter på baggrund af ansøgninger fra frivillige foreninger, organisationer og klubber. Der lægges op til, at udvalget drøfter kriterier for tildeling af frivilligmidler i 2024.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at sagen drøftes.

### Beslutningskompetence

Sundheds- og Omsorgsudvalget

### Sagsfremstilling

Hvert år tildeler udvalget midler til frivillige sociale aktiviteter på baggrund af ansøgninger.

Frivilligmidlerne fordeles efter to paragraffer i serviceloven:

Målgruppen efter § 18 er børn og unge med særligt behov, kronisk syge, fysisk handicappede, psykisk syge, familier og ældre med personlige eller sociale problemer, integration af borgere med anden etnisk baggrund end dansk samt udsatte og marginaliserede grupper.

Målgruppen efter § 79 er klubber og foreninger i Roskilde Kommune, der har aktiverende og forebyggende tilbud til ældre og handicappede borgere i kommunen.

De lovgivningsmæssige rammer for tildeling af frivilligmidler er meget brede, og udvalget definerer i meget høj grad selv, hvilke aktiviteter og indsatser man vil yde støtte til, beløbsstørrelse, og hvorvidt man fx vil yde støtte til finansiering af løn til ansatte m.v. Udvalget kan vælge særlige temaer, de ønsker at prioritere i uddeling af midler for det kommende år, fx ensomhed, mental sundhed eller fællesskaber.

Kriterier for uddeling af puljen i 2023 er vedhæftet som bilag. Der er også vedhæftet en liste over hvilke typer af foreninger, der har søgt og fået bevilliget midler samt til hvilke formål.

For at tilgodese ansøgninger fra nye og mindre etablerede frivillige aktører besluttede udvalget i forbindelse med uddeling af midler for 2023, at reservere midler til oprettelse af en særlig pulje, hvor enkeltpersoner eller foreninger uden CVR nr. kan søge om midler. Der er pågået en proces med at tilrettelægge en måde at administrere denne pulje med så lidt bureaukrati som muligt indenfor de lovgivningsmæssige rammer, og derfor er puljen først åbnet i juni 2023, så der er fortsat meget begrænsede erfaringer med den.

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter ønsker til kriterier for tildeling af frivilligmidler i 2024. På baggrund af udvalgets drøftelse, vil forvaltningen fremlægge en sag på næste udvalgs møde med forslag til kriterier til godkendelse. Herefter kan processen med ansøgninger og behandling heraf starte. Udvalget tager endelig beslutning om tildeling af frivilligmidler på møde i december 2023.

### Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2023.

### Bilag

Kriterier for tildeling af frivilligmidler 2023

Tildelte frivilligmidler i 2023

# Punkt 83: Orientering om tilsyn på ældreområdet

23-015030

## Beslutning

-

Fraværende: Tina Boel (F) og Lars-Christian Brask (I).

## Fremstilling

### Resume

Roskilde Kommune er ansvarlig for, at der hvert år gennemføres et uanmeldt tilsyn med alle plejecentre beliggende i kommunen samt tilsyn i hjemmeplejen. Desuden gennemfører Styrelsen for Patientsikkerhed både sundhedsfaglige tilsyn og ældretilsyn. Udvalget orienteres her om de tilsyn, der er foretaget i perioden fra 1. januar 2023 til og med 1. september 2023.

### Beslutningskompetence

Sundheds- og Omsorgsudvalget

### Sagsfremstilling

Roskilde Kommune er som myndighed ansvarlig for, at der hvert år gennemføres et uanmeldt tilsyn på alle kommunale og private plejecentre, jf. servicelovens § 151. I forhold til Roskilde Kommunes gældende tilsynspolitik, gennemføres der desuden uanmeldte tilsynsbesøg hos den kommunale og private leverandør af personlig pleje og praktisk hjælp (hjemmepleje). Det er BDO, der gennemfører tilsyn på vegne af Roskilde Kommune.

I perioden 1. januar 2023 til og med 1. september 2023 er der gennemført seks tilsynsbesøg fra BDO. Tilsynsbesøgene har haft et ekstraordinært fokus på medicingennemgang og medicinadministration, hvilket også afspejles i bemærkningerne i tilsynsrapporterne. Tilsynene, som BDO har gennemført, konkluderer generelt, at Roskilde Kommune har velfungerende plejecentre og hjemmepleje.

Foruden de uanmeldte tilsyn gennemfører Styrelsen for Patientsikkerhed to typer af tilsyn, hhv. sundhedsfaglige tilsyn, hvor der er fokus på patientsikkerhed, og ældretilsyn, hvor der er fokus på læring og udvikling af de social- og plejefaglige indsatser på ældreområdet. Styrelsens tilsyn er altid anmeldte tilsyn. I perioden fra 1. januar 2023 til og med 1. september 2023 har Styrelsen for Patientsikkerhed gennemført seks sundhedsfaglige tilsyn og to ældretilsyn.

Der er gennemført sundhedsfagligt tilsyn i sygeplejeklinikken i Jyllinge, sygeplejeklinikken i Æblehaven, Plejecenter Oasen, Plejecenter Kristiansminde, Plejecenter Trekroner og Plejecenter Bernadottegården. Der er gennemført ældretilsyn på Plejecenter Kastanjehaven og Plejecenter Bernadottegården.

De sundhedsfaglige tilsyn i Jyllinge, Æblehaven, Oasen, Trekroner og ældretilsynet på Kastanjehaven er alle resulteret i konklusionen "ingen problemer af betydning for patientsikkerheden" eller "mindre problemer af betydning for patientsikkerheden". Plejecenter Kristiansminde fik ved deres første tilsynsbesøg et påbud, som blev ophævet ved nyt tilsyn i marts 2023. Plejecenter Bernadottegården fik i august 2023 et påbud på baggrund af et sundhedsfagligt tilsynsbesøg inden sommerferien. Påbuddet omhandler medicinadministration, systematisk sygeplejefaglige vurderinger og utilstrækkelig instruks. Siden tilsynsbesøget har plejecenteret arbejdet på at udbedre samtlige kritikpunkter.

Der afventes fortsat en tilsynsrapport fra ældretilsynet på Plejecenter Bernadottegården, der blev gennemført i august 2023.

Der følges systematisk op på alle tilsyn, både lokalt og i det fælles kvalitetsråd på sundheds- og omsorgsområdet.

Vedlagt denne sag er bilag med oversigt over tilsyn gennemført i perioden 1. januar til og med 1. september 2023. Se alle tilsynsrapporter på [www.roskilde.dk/tilsyn](http://www.roskilde.dk/tilsyn)

### Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i 2023.

### Bilag

Tilsynsoversigt. Styrelsen for Patientsikkerhed i perioden 1. januar 2023 til og med 1. september 2023

BDO - tilsyn i perioden 1. januar 2023 til og med 1. september 2023

## **Punkt 84: Eventuelt**

### **Beslutning**

-

Fraværende: Tina Boel (F) og Lars-Christian Brask (I).